

## Norma di salvaguardia nell'utilizzo della premialità.

Ai dipendenti che già partecipano all'erogazione di premi legati alla performance organizzativa o ad altre forme di incentivazione comunque denominate e regolate dal presente contratto, cui sono destinati specifici finanziamenti, saranno applicate le seguenti riduzioni nell'erogazione della performance individuale di cui all'art. 10 CCI.

Ai dipendenti cui siano erogate le risorse di cui agli artt. 9, 15 e 16 è proporzionalmente ridotta la quota di premio correlato alla performance individuale come segue:

Importo max percepito nell'anno di riferimento	% riduzione premio performance individuale	Coefficiente da applicarsi per il calcolo del punteggio individuale (B) di cui all'art. 10
Sino ad euro 750,00	0,00%	1
Da euro 750,01 ad euro 1.250,00	25,00%	0,75
Da euro 1.250,01 ed euro 2.250,00	45,00%	0,55
Da euro 2.250,01 ed euro 3.250,00	65,00%	0,35
Oltre euro 3.250,01	85,00%	0,15

(\*) gli importi si intendono al netto di contributi e IRAP

**Le economie risultanti dalla riduzione applicata con la presente norma saranno redistribuite in maniera egualitaria a tutto il personale beneficiario di performance individuale, al netto dei dipendenti soggetti a norma di salvaguardia.**