



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



SETTORE 4
Organizzazione e Gestione Giuridica ed economica del Personale

VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2023-2025

Il giorno 16 novembre 2023 presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante, personale non dirigente, di parte pubblica la cui composizione è stata disciplinata con Deliberazione n. 153 del 19/10/2023 con le specificazioni di cui alla delibera n. 169 del 9/11/2023 e di parte sindacale, per sottoscrivere l'accordo definitivo sul CCI 2023/2025.

Richiamati:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019/2022, sottoscritto in data 16/11/2022 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) Il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con atto G.C. n. 71 del 13/5/2009, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 155 del 3/11/2016;
- f) Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alle deliberazioni di G.C.:
 - n. 76 del 30/11/2011 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
 - n. 89 del 21/12/2011 ad oggetto: "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011";
- g) La nuova disciplina per il Conferimento, Graduazione e Revoca degli Incarichi di Posizione Organizzativa approvata con Delibera di G.C. n. 108 del 20/07/2023;

- h) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009, 21.05.2018;
- i) circolari interne di carattere esplicativo;
- j) la determina dirigenziale n. 377 del 16/05/2023 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 ai sensi art. 79 del ccnl 16/11/2022 – Personale dipendente non dirigente";
- k) vista la Delibera G.C. n. 153 del 19/10/2023 avente ad oggetto "Nomina dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 8, comma 2, del c.c.n.l. funzioni locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022";
- l) la deliberazione G.C. n. 158 del 26/10/2023 ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio 2023-2025, ed economico 2023, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali" ;
- m) l'ipotesi di CCI 2023/2025, la cui preintesa è stata sottoscritta dalle parti il 30/10/2023 e trasmessa in data 7/11/2023, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, al collegio dei Revisori dei Conti, che hanno rimesso positiva certificazione con parere n. 30 del 8/11/2023;
- n) Deliberazione di G.C. n. 169 del 9/11/2023 con la quale si è autorizzata la sottoscrizione del CCI 2023/2025 e fornito indicazioni in merito alla composizione della delegazione trattante di parte pubblica.

Le parti prendono atto della necessità di avvalersi ulteriormente della clausola di ultrattività di cui sopra, e che, limitatamente all'anno 2023, il salario accessorio viene disciplinato come segue:

- Fino all'ultimo giorno del mese di sottoscrizione del presente CCI, ove non diversamente specificato, si applicheranno i contratti precedenti, nazionale e decentrato, in regime di ultrattività; a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del presente CCI, si applicherà lo stesso, fatte salve eventuali decorrenze diversamente disciplinate.
- Per tale ragione le parti danno atto che, nel primo anno di applicazione (2023), stante la novità di alcune voci ed il regime misto di altri istituti aggiornati, non si utilizzeranno, di norma, budget predefiniti, che saranno invece individuati in sede di programmazione del salario accessorio a decorrere dal 2024.

Pertanto le parti, presa visione del documento che sintetizza la trattativa svoltasi nei diversi incontri tenutisi, sottoscrive il documento medesimo, allegato alla presente, denominato "Accordo definitivo Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023-2025" composto di n. 44 articoli e corredato di n. 10 allegati.

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente Dott. Andrea Volpini _____

Componente Dott.ssa Claudia M. Rufer _____

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE SINDACALE

R.S.U.

Arces Angela _____

Bacchini Cristiana _____

Callarelli Stefano _____

Fraternali Mara _____

Gasparotto Alberto _____

Lepidio Barbara _____

Nanni Marco _____

Sabatini Giuliana _____

Vico Maria _____

OO.SS. Territoriali

FP CGIL – Ornella Giacomini _____

CISL FP– Giuseppe Bernardi _____

UIL FPL – Nicoletta Perno _____