



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
http://www.cattolica.net
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



SETTORE 1:

Servizi finanziari - Organizzazione e gestione giuridica del Personale - Gestione economica e previdenziale del personale - Economato, acquisti interni, parcometri - Turismo, sport, manifestazioni - Tributi - Partecipate, farmacie - Contratti e gestione demaniale - Manutenzioni e Decoro urbano - URP protocollo, archivio, Messi - Sistemi informativi

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Cattolica, 17 dicembre 2019

Al Collegio dei Revisori dei Conti

S E D E

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999 - Destinazione e criteri ripartizione fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2019. Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 10/12/2019 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Lia Piraccini – Segretario Comunale Componente dott.ssa Claudia M. Rufer Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER, FP CIDA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) ripartizione del fondo fra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato; b) gestione delle risorse del fondo.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? (La presente relazione viene inviata a tale scopo al collegio dei revisori)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo (<i>oppure</i>) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance è stato adottato, relativamente al triennio 2019/2021 con la deliberazione di G.C. n. 77 del 9/05/2019..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Approvato con D.G.C. n. 22 del 15/02/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Presenza nel sito istituzionale dell'Ente (www.cattolica.net) di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", raggiungibile da un link posto nella <i>home page</i> del sito stesso
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La "Relazione sulla Performance anno 2018" è stata validata dall'O.I.V. in data 22/7/2019	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 317 del 19/04/2019 per un totale complessivo di €159.162,93, come certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 8 del 19/4/2019;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

il fondo 2019 è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali come risultanti dalla macrostruttura dell'ente. L'importo che viene destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato è quello risultante, ai sensi dell'art. 26 c. 1 del CCNL EELL area dirigenza del 23/12/1999, dall'applicazione, a valere sull'importo complessivo del fondo, della percentuale definita dall'ente e confermata da ultimo con atto di Giunta Comunale n. 77 del 9/5/2019 nel 18,5%.

L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene così utilizzato:

- per i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 110 commi 1 e 2 Dlgs 267/2000 in servizio presso l'ente, quantificando la suddetta retribuzione con il sistema di pesatura di cui al richiamato sistema adottato con D.G.C. n. 128/2012;
- per i dirigenti in comando in entrata, per il rimborso della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, previa comunicazione all'ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso l'ente utilizzatore;
- per i dirigenti in convenzione ex art. 30 Dlgs. 165/2001 per il rimborso all'ente di appartenenza della quota parte del dirigente utilizzato;
- per il segretario comunale in caso di funzioni aggiuntive assegnate allo stesso;
- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate costituendo un risparmio per l'ente;
- in caso di interim su un posto vacante in dotazione organica oppure in caso di interim per aspettativa senza assegni del posto dirigenziale non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione, fatto salvo quanto disciplinato dal punto D del sistema di pesatura di cui al richiamato atto G.C. n. 138/2019; sarà invece corrisposta al dirigente incaricato ad interim la retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "*Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011*" Cap. 3.2.4 – *L'applicazione del principio di omnicomprensività*).

La retribuzione di risultato è corrisposta ai dirigenti come segue:

- gli importi di cui all'applicazione del *manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011*, sono corrisposti direttamente ai 5 dirigenti in servizio presso l'ente (di cui 3 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e 2+1 con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 Dlgs 165/2001 in servizio presso l'ente sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali redatte dal Nucleo di Valutazione;

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la retribuzione di risultato viene erogata utilizzando il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Voce non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'amministrazione comunale attende l'efficace, efficiente ed economico svolgimento delle funzioni dirigenziali, nonché il raggiungimento degli obiettivi programmati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 317 del 19/04/2019 per un totale complessivo di **€159.162,93**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 155.359,46
Risorse variabili	€ 3.803,47
Totale risorse	€ 159.162,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il contratto dei dirigenti non differenzia esplicitamente le risorse in "stabili" e "variabili", ma le istruzioni fornite dalla RGS per la compilazione del conto annuale distinguono le risorse in fisse e variabili ed a tale distinzione ci si attiene.

Risorse storiche consolidate

Si considerano appartenenti a tale fattispecie le risorse "fisse" come definite dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999, lett. a), d) e g), benchè tale ultima lettera si riferisca ad importi soggetti ad incremento in virtù di cessazioni di titolari di Ria (retribuzione individuale di anzianità).

Descrizione	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 109.244,68
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 5.139,08
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) (solo posizione)	€ 12.861,45
Totale risorse storiche consolidate	€ 127.245,21

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	IMPORTO
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 1)	€ 5.200,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 3)	€ 8.558,39
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 1)	€ 10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 4)	€ 4.554,58
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 1)	€ 3.348,80
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 4) (solo risultato)	€ 9.705,66
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 4) (solo risultato)	€ 3.235,68
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni	€ 44.899,11

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voce non presente

Sezione II – Risorse variabili

Art. CCNL 98-01)	Descrizione	IMPORTO
art. 26 comma 1 lett.e	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (euro 2.232,00 lordi ,al netto oneri 1.687,07) non assoggettati al limite (cfr.C.d.C. sez. riunite del. n. 51/CONTR/11 – RGS Circ. 27/4/2017 n. 19, pag. 167); - Quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" G.C. n. 59/2019 dell'11/4/2019 (euro 2.800,00 lordi, euro 2.116,40 al netto oneri) non assoggettati al limite (art 1, comma 1091, L. n. 145 del 30/12/2018)	€ 3.803,47

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	2016
Parte fissa	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	€ 16.784,85
Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 (non superamento limite costituito dal fondo 2015 – parte fissa)	0
Art. 1 comma 236 Legge 208/2015,(riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	€ 16.784,85
Parte variabile	
Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 (non superamento limite costituito dal fondo 2015 parte variabile)	0
Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	€ 16.784,85

Si dettaglia, come segue, la non applicazione delle riduzioni previste:

a) La circolare RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875 prevede che le riduzioni da operarsi a decorrere dal 2015 coincidano con quelle operate nel 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010:

- nell'anno 2014 non sono state applicate riduzioni e pertanto non sono state applicate nel 2015 e non sono da applicarsi per gli anni successivi;

b) l'ultima parte dell'art.23 del D.Lgs 75/2017 ha abrogato la riduzione del fondo per effetto della cessazione del personale dipendente pertanto dal 2017 non si applica più tale decurtazione.

Di seguito si riporta il testo integrale: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 172.144,32
Risorse variabili	€ 987,97

Totale fondo tendenziale	€ 173.132,29
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.784,85
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 16.784,85
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 155.359,46
Risorse variabili	€ 3.803,47
Totale Fondo 2019 sottoposto a certificazione	€ 159.162,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 129.717,79 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 125.914,32
Art. 26 c. 1 lett. e) Importo relativo a: - quota dirigenti progetto onorari e spese di giudizio liquidate da commissioni tributarie; - quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate"	€ 3.803,47
Totale importi non regolati dal contratto sottoposto a certificazione	€ 125.914,32

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.445,14 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 29.445,14

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Come da consolidati orientamenti Aran, riportati nelle pagg. 166, 167, 168 e 169 della relazione del Mef "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di Finanza Pubblica in materia di spese del personale del Comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata", anno 2011, si espone quanto segue:

il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'ente ed è stato gestito con il medesimo criterio, ossia:

Nell'anno 2019 il Comune di Cattolica ha così ricoperto le 5 posizioni dirigenziali previste dal proprio ordinamento:

- Settore 1 = dirigente a tempo indeterminato;

- Settore 2 = assunzione a tempo determinato art. 110 c. 1 TUEL + dirigente tempo indeterminato ad interim;
- Settore 3 = dirigente a tempo indeterminato + dirigente a tempo indeterminato ad interim + dirigente art. 110 c. 2;
- Settore 4 = segretario comunale + dirigente a tempo indeterminato ad interim;
- Settore 5 / Progetti Speciali = assunzione a tempo determinato art. 110 c. 2 TUEL + dirigente a tempo indeterminato

Per evitare che a carico dell'ente sia posto un doppio onere si è provveduto, in alternativa alla decurtazione del fondo, ad accantonare le eventuali somme necessarie alla retribuzione di posizione e di risultato dei posti dirigenziali vacanti; le stesse costituiscono un risparmio per l'ente, ovvero saranno parzialmente utilizzate per la copertura degli oneri derivanti dai comandi e dall'ulteriore incarico attribuito al Segretario comunale e come tali si intendono destinate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 129.717,79
Somme regolate dal contratto	€ 29.445,14
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 159.162,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
voce non pertinente, in quanto le voci di alimentazione del Fondo dirigenti sono generalmente destinate in maniera generica alla retribuzione di posizione e di risultato, che costituiscono destinazione certa, ad eccezione di alcuni importi che il contratto destina in maniera specifica, quali:

Importi destinati solo alla retribuzione di posizione	
RIA e maturato economico personale cessato (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	€ 12.861,45

Importi destinati solo alla retribuzione di risultato	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 4)	€ 9.705,66
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 4)	€ 3.235,68
Totale importi destinati solo al risultato	€ 12.941,34

Ulteriori eventuali importi, derivanti dall'applicazione dell'art. 26 c. 1 lett. e), risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione, hanno una correlazione diretta tra entrata e spesa.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
 gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei principi di cui al D.lgs 150/2009 nonché dei regolamenti e disposizioni interne all'ente in quanto la retribuzione di risultato viene erogata sulla base delle valutazioni di cui al manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011.

Le valutazioni sono effettuate e validate dal Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
 voce non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza a 2019/2018	Anno 2016 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 109.244,68	€ 109.244,68	€ 0,00	€ 109.244,68
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 5.139,08	€ 5.139,08	€ 0,00	€ 5.139,08
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	€ 12.861,45	€ 12.861,45	€ 0,00	€ 12.861,45
Incrementi contrattuali				
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 1)	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 0,00	€ 5.200,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 3)	€ 8.558,39	€ 8.558,39	€ 0,00	€ 8.558,39
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 1)	€ 10.296,00	€ 10.296,00	€ 0,00	€ 10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 4)	€ 4.554,58	€ 4.554,58	€ 0,00	€ 4.554,58
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 1)	€ 3.348,80	€ 3.348,80	€ 0,00	€ 3.348,80
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 4)	€ 9.705,66	€ 9.705,66	€ 0,00	€ 9.705,66
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 1)			€ 0,00	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 4)	€ 3.235,68	€ 3.235,68	€ 0,00	€ 3.235,68
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Onnicomprensività (Art.26 c.1 lett. i CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	€ 172.144,32	€ 172.144,32	€ 0,00	€ 172.144,32
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte applicazione comma 2 art. 23 del D.L. 75/2017				
Art. 26 c. 1 lett. e CCNL 23/12/1999 – Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente (Art. 37 CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Poste variabili non sottoposte applicazione comma 2 art. 23 del D.L. 75/2017				
Art. 26 c. 1 lett. e CCNL 23/12/1999 – Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente (Art. 37 CCNL 98-01) al netto oneri	€ 1.687,07	€ 0,00	€ 1.687,07	€ 2.219,33
Art. 26 c. 1 lett. e CCNL 23/12/1999 – Quota dirigenti “Regolamento incentivi obiettivi settore entrate” G.C. n. 59/2019	€ 2.116,40	€ 0,00	€ 2.116,40	€ 0,00
Importi relativi ad anni precedenti – quota residua	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 3.803,47	0	€ 3.803,47	€ 2.219,33
Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	€ 16.784,85	€ 16.784,85	€ 0,00	€ 16.784,85
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del Fondo	€ 16.784,85	€ 16.784,85	€ 0,00	€ 16.784,85
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 172.144,32	€ 172.144,32	€ 0,00	€ 172.144,32
Risorse variabili	€ 3.803,47	€ 0,00	€ 3.803,47	€ 2.219,33
Decurtazioni	€ 16.784,85	€ 16.784,85	€ 0,00	€ 16.784,85
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 159.162,94	€ 155.359,47	€ 3.803,47	€ 157.578,80

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2017.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza 2019/2018	Anno 2016 (importo “teorico”)
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Retribuzione di posizione	€ 125.914,32	€ 126.617,96	-€ 703,64	€ 126.429,08

Incentivi	€ 3.803,47	0	€ 3.803,47	€ 2.219,33
Retribuzione di risultato	€ 29.445,14	€ 28.741,51	€ 703,63	€ 29.152,08
Totale	€ 159.162,93	€ 155.359,47	€ 3.803,46	€ 157.800,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si dà atto che le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono iscritte nel bilancio di previsione secondo i principi di cui al D.LGS 118/2011 e vengono costantemente monitorate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

- si rientra nella casistica di cui alla lettera b) delle "Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio" in quanto, analogamente a quanto specificato per l'anno 2018 nella Sezione III del sopra illustrato Modulo II, essendosi l'ente nell'anno 2019 avvalso della scelta di ricoprire 1 posizione dirigenziale su 5 con incarico al Segretario comunale, per parte dell'anno, si è provveduto, in alternativa alla decurtazione del fondo, ad "accantonare" le somme necessarie alla retribuzione di posizione e di risultato del posto dirigenziale vacante, che come tali si intendono destinate. Tali somme, ove non interamente utilizzate per la copertura degli oneri derivanti dall'ulteriore incarico attribuito al Segretario comunale, costituiscono un risparmio per l'ente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci di destinazione del fondo, inclusi oneri riflessi e IRAP, trovano integrale copertura nel bilancio dell'ente.

Il totale del fondo 2019 è stato determinato dall'amministrazione in €159.162,93 con determinazione n. 317 del 19/04/2019 come certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 8 del 19/4/2019. L'esatta definizione delle somme utilizzate ed eventuali economie viene completata in sede di liquidazione della retribuzione di risultato, dando atto che l'importo complessivo di €159.162,93 è regolarmente tabellato e disponibile nei diversi capitoli del personale dirigenziale del bilancio di previsione 2019 e 2020.

Il Dirigente Settore 1
dott.ssa Claudia Marisel Rufer