



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1027 DEL 02/01/2017

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2016 -
APPLICAZIONE ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL
29/12/2016 AD OGGETTO: "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO: ACCORDO STRALCIO SUI CRITERI PER IL
RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI ANNO 2016" ED INDIVIDUAZIONE AVENTI DIRITTO.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE
UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 3 del 24/02/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2016-2018 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 15/03/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;

Visto il vigente CCNL dipendenti comparto Regioni EE.LL.;

Visto il CCDI normativo sottoscritto il 10/4/2000, e seguenti successivi accordi del 27/7/2012 relativi a rischio, disagio e particolari responsabilità ex art. 17 c. 2 lett. f) ed i) del CCNL 1/4/1999, come riportati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2013/2015 di cui all'accordo in data 20/5/2015, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con delibera di G.C. n. 66 del 18/5/2015 a seguito di positivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti, reso con verbale n. 5 in data 7/7/2015;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 76 del 30/11/2011, con cui si è approvato il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- n. 89 del 21/12/2011 con cui si è approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, dipendente e con qualifica di posizione organizzativa;
- n. 104 del 2/07/2014, con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente;
- n. 183 del 12/11/2014 ad oggetto: “Contrattazione collettiva decentrata integrativa normativa 2013/2015 – Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per la contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo”;

Visti i seguenti documenti:

- “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: Preintesa Stralcio sui criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali anno 2016”, sottoscritto dalle parti in data 29/11/2016 e trasmesso al Collegio dei Revisori, unitamente al suo allegato ed alla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria -compilata sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19/7/2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001- con protocollo n. 45179 del 7/12/2016;

Vista la positiva certificazione rilasciata dal collegio dei revisori dei conti con il verbale n. 27 del 23/12/2016, che, come chiarito con mail del Presidente del suddetto collegio in data 27/12/2016, depositata agli atti d'ufficio, riguarda sia la preintesa sulla destinazione risorse decentrate 2016 che lo stralcio CCDI relativo alle progressioni

economiche orizzontali;

Vista la deliberazione di G.C. n. 189 del 29/12/2016, ad oggetto: “Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica area dipendenti alla sottoscrizione accordi definitivi: - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: Accordo Stralcio sui criteri per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2016; - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non dirigente: Accordo destinazione risorse decentrate e relativi criteri di ripartizione anno 2016”

Visto il conseguente accordo del 29/12/2016, ed il documento, allegato sub 1) all'accordo stesso, riportante i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016;

Preso atto che tali criteri, validi esclusivamente per l'anno 2016, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) che possano accedere alla selezione i dipendenti:

- a tempo indeterminato con 36 mesi nell'Ente e nella posizione economica al 1/1/2016;

- che abbiano conseguito una valutazione individuale media di almeno 7/10 nel triennio 2013/2015;

- non abbiano subito nel biennio 2014/2015 sanzioni disciplinari di gravità superiore al richiamo scritto;

- abbiano prestato servizio, nell'anno 2015, per almeno 3/12 del debito orario annuale;

b) che dalla selezione siano esclusi i dipendenti non in servizio a vario titolo presso l'Ente all'1/1/2015 (aspettativa, fuori ruolo, etc.);

c) che le graduatorie vengano stilate per settore sulla base del punteggio medio biennale 2014/2015, ricavato dalle schede di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento, con formazione, in ciascun settore, di una graduatoria per ogni categoria economica, ed assegnazione di uno scorrimento per ciascuna di esse, ad eccezione dei settori con meno di 15 dipendenti, cui sarà assegnato un solo scorrimento, indipendentemente dalla categoria di appartenenza;

d) ai fini di cui sopra si tiene conto della dotazione assegnata ai settori al 31/12/2015 (ultimo giorno del periodo valutato);

Preso atto che, in base ai criteri di cui sopra, potranno essere assegnati n. 13 scorrimenti, come segue:

Settore	Progressioni previste	n.
1	n. 1 progressione- graduatoria unica	1
2	Cat. A n. 1 progressione	1
	Cat. B n. 1 progressione	1
	Cat. C n. 1 progressione	1
	Cat. D n. 1 progressione	1

3	CaT. B n. 1 progressione	1
	Cat. C n. 1 progressione	1
	Cat. D n. 1 progressione	1
4	Cat. B n. 1 progressione	1
	Cat. C n. 1 progressione	1
	Cat. D n. 1 progressione	1
5	n. 1 progressione- graduatoria unica	1
P.M.	Cat. C n. 1 progressione	1
Totale		13

Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni conseguite nel biennio 2014/2015 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, dalla quale risultano i seguenti beneficiari delle Progressioni economiche orizzontali anno 2016, ed il relativo costo:

Settore	Scorrimento	Dipendente	Costo annuo
1	da D4 a D5	Angelini Roberta	€ 1.227,59
2	A1 ad A2	Congia Teddi	€ 237,77
	da B3 a B4	Bulletti Giovanni	€ 288,86
	da C3 a C4	Fabbri Gianfranco	€ 701,48
	da D1 a D2	Sala Mario	€ 1.123,59
3	da B4 a B5	Pari Miriam	€ 338,26
	da C1 a C2	Fraternali Mara	€ 502,32
	da D2 a D3	Nardin Renzo Franco	€ 2.312,18
4	da B5 a B6	Mazzoli Nadia	€ 362,70
	da C2 a C3	Magi Fabiana	€ 600,99
	da D5 a D6	Frutteti Mauro	€ 1.984,58
5	da D5 a D6	Nanni Marco	€ 1.984,58
P.M.	C4 a C5	Gaudenzi Fabrizio	€ 846,30
Totale			€ 12.511,20

Dato atto che, come da consolidati orientamenti Aran, la decorrenza degli scorrimenti non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno di attribuzione degli stessi, le progressioni di cui sopra avranno effetto giuridico ed economico a partire dal 1/1/2016;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, che si danno per integralmente richiamate e riportate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali anno 2016, nelle persone dei sottoindicati dipendenti, per il costo su base annua di complessivi euro 12.511,20:

Settore	Scorrimento	Dipendente	Costo annuo
1	da D4 a D5	Angelini Roberta	€ 1.227,59
2	A1 ad A2	Congia Teddi	€ 237,77
	da B3 a B4	Bulletti Giovanni	€ 288,86
	da C3 a C4	Fabbri Gianfranco	€ 701,48
	da D1 a D2	Sala Mario	€ 1.123,59
3	da B4 a B5	Pari Miriam	€ 338,26
	da C1 a C2	Fraternali Mara	€ 502,32
	da D2 a D3	Nardin Renzo Franco	€ 2.312,18
4	da B5 a B6	Mazzoli Nadia	€ 362,70
	da C2 a C3	Magi Fabiana	€ 600,99
	da D5 a D6	Frutteti Mauro	€ 1.984,58
5	da D5 a D6	Nanni Marco	€ 1.984,58
P.M.	C4 a C5	Gaudenzi Fabrizio	€ 846,30
Totale			€ 12.511,20

2) – di dare atto che gli scorrimenti di cui sopra avranno effetto economico e giuridico a decorrere dall'1/1/2016;

3) – di dare atto che al conguaglio delle competenze provvederà il competente ufficio Gestione Economica del Personale con l'erogazione degli stipendi del prossimo mese di gennaio 2017;

4) - La spesa di euro 16.912,65 cui euro 12.511,20 per competenze, euro 3.338,00 per oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed euro 1.063,45 per IRAP a carico dell'amministrazione farà carico come segue:

- quanto ad euro 772,17 sul Cap. 200.004 “Salario accessorio personale segreteria generale” del bilancio di previsione 2016 – Imp. 185 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad euro 323,02 sul Cap. 250.005 “Salario accessorio personale gestione risorse umane” del bilancio di previsione 2016 – Imp. 183 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad euro 2.952,69 sul Cap. 1000.007 “Salario accessorio personale Ufficio Tecnico”

contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 31/12/2016

Firmato
RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)