



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini P.IVA 00343840401
http://www.cattolica.net email:info@cattolica.net
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it



BANDIERA BLU D'EUROPA

SETTORE 4: FRONT OFFICE AL CITTADINO, SERVIZI DEMOGRAFICI, URP, PROTOCOLLO
- SERVIZI TURISTICI E MANIFESTAZIONI - GESTIONE PARCO AUTO DI SERVIZIO E
PARCOMETRI - SOCIETA' PARTECIPATE - TRIBUTI - CONTRATTI - ORGANIZZAZIONE,
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - FARMACIE

Organizzazione, Programmazione e Gestione Risorse Umane

Prot. n

Cattolica, 20 dicembre 2016

Al Collegio dei Revisori dei Conti

S E D E

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo – Preintesa CCDI Economico 2016 personale non dirigente – Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.2012.

Con la presente si trasmette la relazione in oggetto, come segue:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

PARTE I

Modulo 1 - Scheda 1.1 *Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	Preintesa 20/12/2016 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016 economico
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Silvia Santato – Segretario Comunale Componente Dott.ssa Claudia M. Rufer – Dirigente Settore 4 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP-CGIL - CISL-FP - UIL-FPL - DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Comune di Cattolica
Comune di Cattolica
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0046967/2016 del 22/12/2016
Firmatario: CLAUDIA MARISEL RUFER

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Viene identificato l'oggetto del contratto.</p> <p>b) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 888 del 7/12/2016, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 96 del 15/7/2015;</p> <p>c) Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie</p>
---	--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? in data _____ <i>(la presente relazione viene trasmessa a tal fine al Collegio dei Revisori)</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>- D.G.C. n. 74 dell'11/5/2016 ad oggetto: "Approvazione del Piano delle Performance - Anno 2016"; - DGC n. 87 dell'1/6/2016 ad oggetto: "Graduazione obiettivi del Piano delle Performance anno 2016"</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Programma Triennale 2014/2016 è stato adottato con D.G.C. n. 17 del 22/1/2014</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Presenza nel sito istituzionale dell'Ente www.cattolica.net di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", raggiungibile da un link posto nella <i>home page</i> del sito stesso</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>- atto di Giunta N. 99 del 15/6/2016 ad oggetto: "Relazione sulla performance 2015 – Approvazione"; - referto di validazione da parte del nucleo di valutazione dell'Ente con documento del 16/6/2016</p>

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

a) Viene identificato l'oggetto del contratto.

b) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale d.d. n. 888 del 7/12/2016, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 75 dell'11/5/2016 ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2016 - Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione", come successivamente integrata con delibera G.C. n. 156 del 3/11/2016, come riportato nella tabella allegata all'accordo sub 1);

c) Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 per i seguenti impieghi stabili, come determinati dal CCNL:

- Progressioni economiche orizzontali art. 31 CCNL 2004;
- Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004;
- Indennità personale educativo e docente (Incremento) art. 6 ccnl 2001 (art. 37 ccnl 1995);
- Indennità educatori infanzia art. 31 CCNL 2000;
- Indennità ex VIII q.f.;

Tra gli impieghi stabili si ricomprendono:

Retribuzione di posizione e di risultato P.O., per la cui pesatura si fa riferimento alla disciplina approvata con D.G.C. n. 128 del 5/9/2012;

2) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 per i seguenti impieghi variabili, di cui al CCNL, al CCDI 2013/2015 ed alle circolari esplicative:

Indennità di turno
Indennità di reperibilità
Maggiorazioni orarie
Indennità di maneggio valori
Indennità di rischio
Indennità di disagio
Particolari responsabilità lett. i)
Particolari responsabilità lett. f)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto c) di cui sopra, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva e individuale (inclusi progetti art. 15 c. 2)	€ 119.448,22
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (sia storiche che in applicazione nuovi criteri per l'anno 2016)	€ 259.742,53
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 59.582,06
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 120.243,10
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 2.870,11

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 19.973,44
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.	€ 6.756,04
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 6.185,20
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 9.142,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 98.086,33
Recupero indennità di comparto (G.C n. 75 dell'11/5/2016)	€ 50.959,49
Somme rinviate (accantonamento importo per alte professionalità inserito in sede di costituzione ma non utilizzato nell'anno di riferimento)	€ 11.285,40
Totale	€ 790.773,92

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 30/11/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 21/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nell'annualità in esame non sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende il raggiungimento degli obiettivi indicati nei progetti individuati dall'Amministrazione, il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa ed un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto economico destinazione risorse 2016

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 888 del 7/12/2016, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 75 dell'11/5/2016 ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2016 - Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione", come successivamente integrata con delibera G.C. n. 156 del 3/11/2016 ;

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 736.425,48
Risorse variabili,(di cui € 14.795,00 al netto oneri a carico Ente per incentivi tecnici)	€ 54.348,44
Totale (importo fondo costituito)	€ 790.773,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e determinata in € 736.425,48

A) Risorse storiche consolidate

L'importo "unico consolidato" di cui all'art. 31 c. 2 del CCNL 22/1/2004 (importi derivanti dall'applicazione di: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001) è stato definito in € **511.479,10**, come segue:

	Descrizione	Importo
Art. 15 c. 1 lett. a	Fondo remunerazione condizioni di disagio pericolo o danno (rischio turno reperibilità ecc) art. 31 c.2 lett abcde ccnl 6.7.95 – trasformazione rapporti di lavoro a tempo parziale art. 1 comma 57 legge 662/1996; quota parte del fondo per lo straordinario afferenti alle ex qualifiche VII e VIII titolari di posizioni organizzative	€ 361.149,14
Art. 15 c. 1 lett. g	Risorse derivanti dal finanziamento, per l'anno 1998, dell'Istituto del led al personale in servizio come previsto dal ccnl 16.7.1996.	€ 38.233,82
Art. 15 c. 1 lett. h	Risorse derivanti dall'art. 37, comma 4, ccnl 6.7.1995, finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale dell'ex VIII qf. In applicazione dell'art. 45, comma 1 del Dpr 333/1990	€ 10.070,91
Art. 15 c. 1 lett. j	Importo dello 0,52% del monte salari 1997 pari all'incremento del trattamento economico accessorio a partire dal 31.12.1999	€ 24.517,09
Art. 4 c. 1 CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari del personale anno 1999, esclusa la dirigenza	€ 58.112,43
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001	Insieme delle somme della Ria e ad personam del personale cessato dal servizio a decorrere dal 1.1.2000 fino al 31/12/2003	€ 19.395,71
	Totale	€ 511.479,10

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 34.984,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 28.213,50
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 11.285,40
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 26.627,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 29.199,56
Totale	€ 130.310,90

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte stabile (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 18.592,45
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Insieme delle somme della Ria e ad personam del personale cessato dal servizio a decorrere dal 1.1.2004, inclusi, pro quota, i risparmi derivanti dalle cessazioni avvenute nell'anno 2016	€ 44.758,39
Riallineamento fondo alimentazione PEO	€ 29.497,96
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 3 (art. 15 c. 1 lett. m) riduzione straordinari	€ 1.786,68
Totale	€ 94.635,48

Riepilogo risorse stabili:

Descrizione	Importo
A) Importo unico consolidato	€ 511.479,10
B) Incrementi CCNL	€ 130.310,90
C) Altri incrementi	€ 94.635,48
Totale	€ 736.425,48

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

	Descrizione*	Importo
1)	Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escl. inc. progettazione) al netto oneri a carico Ente	€ 5.178,44
2)	Incentivi tecnici (già progettazione) al netto oneri a carico Ente	€ 14.795,00
3)	Art. 15 c. 1 lett. M Risparmi sul fondo straordinari (parte variabile) – Economie sul fondo straordinari 2015 , quantificate con d.d. 364 del 24/05/2016	€ 21.675,00
4)	Art. 15, comma 2 incremento destinato a remunerare il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	€ 12.700,00
	Totale	€ 54.348,44

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

In merito si ritiene opportuno precisare quanto segue:

- 1) - art. 15 c. 1 lett. k – le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:** si tratta di voci di alimentazione generalmente destinate alla relativa finalità, finanziate e liquidate in proporzione all'entrata di riferimento, come nel caso degli incentivi per potenziare il recupero dell'evasione dell'ICI di cui all'articolo 59 lettera p) del dlgs 15 dicembre 1997 n. 446 oppure degli incentivi tecnici che sono correlati al finanziamento delle opere pubbliche . Gli importi relativi a tale voce riguardano:

- Art. 12 c. 1 lett. b) legge n. 556/1996 di conversione del D.L. n. 437/1996): con la richiamata deliberazione di Giunta n. 75 dell'11/5/2016, come integrata con deliberazione di Giunta n.156 del 3/11/2016 ; è stato messo a disposizione quale incentivo il 1% degli importi ICI incassati (cfr. Aran Orientamenti applicativi Ral 180 del 4/6/2011 e Ral 1348 del 31/7/2012) nel corso dell'anno solare di riferimento, al lordo di tutti gli oneri; lo stanziamento di bilancio ammontava ad euro 250.000,00 , per un incentivo di euro 2.500,00, che, riportato al netto degli oneri a carico Ente, ammonta ad € 1.849,44

- commissioni tributarie primo e secondo grado (L. 556/1996): partecipazione alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione; con la richiamata deliberazione di Giunta n. 75 dell'11/5/2016, come integrata con deliberazione di Giunta n.156 del 3/11/2016, è stato messo a disposizione per il personale dipendente, quale massimo erogabile rispetto a quanto introitato nel caso di cui sopra, l'importo di euro 4.500,00, che, riportato al netto degli oneri a carico Ente, ammonta ad € 3.329,00;

Totale voce relativa ad art. 15 c. 1 lett. K (escl. Inc. tecnici) € 5.178,44

2) Incentivi di cui agli artt. 92 e 93 C. 7-bis, 7-ter, 7-quater, 7-quinquies D.LGS n.163 12/04/2006 – è stato inserito l'importo previsto nel relativo capitolo di spesa, da utilizzarsi ai sensi dell'approvando regolamento in materia)

Importo iscritto per incentivi "tecnici" € 14.795,00

3) art. 15, c. 2 integrazione delle risorse economiche sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % del monte salari dell'anno '97 (max euro 56.577,91): l'importo messo a disposizione, finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, individuati quali più significativi nell'ambito degli obiettivi strategici dell'Ente definiti nel DUP, ammonta ad euro 12.700,00. Oggetto di finanziamento sono le seguenti aree di intervento di cui al piano della Performance, approvato con deliberazione di G.C. 74 dell'11/5/2016, ed i cui obiettivi sono stati graduati con successiva deliberazione n. 87 dell'1/6/2016, per gli importi di seguito elencati:-

- Celebrazione matrimoni giorni festivi; € 700,00

- Progetto sicurezza urbana in città e zona mare. Accrescimento di servizi in relazione al fenomeno dell'abusivismo commerciale; € 9.000,00

- S.I.D. Sistema Informativo Demanio Marittimo - importo messo a disposizione € 1.500,00

- Ricognizione contenzioso in essere – importo messo a disposizione € 1.500,00

importo complessivo art. 15 c. 2

Totale voce relativa ad art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999

euro 12.700,00

Sezione III – Decurtazione del fondo

Richiamati:

- l'articolo 1, comma 456 della legge 147/2013, che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011/2014;

- la circolare RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013", con cui si è precisato che: "... l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio...";

- l'art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016, che prevede che le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

- la circolare n. 12, prot. n. 24869 del 23/3/2016, con cui tra l'altro il MEF fornisce indicazioni in merito alla modalità di calcolo di tale riduzione;

Vista la d.d. n. 784 del 6/11/2015 con la quale, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 96 del 15/7/2015, si è provveduto alla costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2015;

Considerato che in ottemperanza al quadro normativo e regolamentare sopra delineato, nella costituzione del fondo 2016 si è provveduto alla verifica del rispetto dei seguenti limiti:

1) - applicazione della “decurtazione permanente” di cui al richiamato articolo 1, comma 456 della legge 147/2013: non applicata, in quanto in sede di costituzione del fondo 2015, come certificato, se ne è verificata la non sussistenza;

2) – non superamento del limite costituito dal fondo 2015 (al netto degli importi non soggetti al tetto medesimo);

Preso atto che il fondo 2015 è stato costituito con la richiamata determinazione dirigenziale n. 784 del 6/11/2015, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 96 del 15/7/2015 come segue:

FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2015	
Risorse stabili	€ 735.286,64
Risorse variabili,(di cui € 11.458,95 al netto oneri a carico Ente per incentivi di progettazione)	€ 59.622,43
Totale (importo fondo costituito)	€ 794.909,07

Tra le risorse variabili voci di cui sopra gli importi non assoggettati al limite di cui trattasi sono i seguenti:

Voci fondo 2015 escluse dal tetto	
economie fondo straordinari	€ 23.322,63
compensi legati a sentenze favorevoli	€ 1.532,00
incentivi di progettazione,	€ 11.458,95
Totale	€ 36.313,58

Per cui l'importo da considerare per la verifica del tetto costituito dal fondo 2015 è il seguente:

Determinazione importo fondo 2015 da utilizzarsi per verifica limite	
Risorse stabili	€ 735.286,64
Risorse variabili	€ 59.622,43
Totale (importo fondo costituito)	€ 794.909,07
Risorse non assoggettate al tetto	€ 36.313,58
Importo da non superarsi anno 2016 e segg. (al netto delle risorse che non soggiacciono al tetto)	€ 758.595,49

3) – riduzione del fondo proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio;

Considerato che per il calcolo della riduzione da operare per le cessazioni di personale, di cui al richiamato art. 1 comma 236 Legge 2008/2015 (legge di stabilità 2016), ci si attiene alla richiamata circolare circolare MEF n. 12, prot. n. 24869 del 23/3/2016, che prevede che le riduzioni del fondo in proporzione al personale in servizio, da operarsi a decorrere dal 2016, vadano effettuate sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015, calcolati parametrando il part time;

Da tale calcolo risulta che la riduzione che, come da foglio di calcolo messo a disposizione da Aran, condiviso da RGS-IGOP, va applicata non sulle risorse costituite di anno in anno ma sul limite, in questo caso costituito dal fondo 2015, è dell'1,00%, come segue:

Calcolo riduzione art. 1 comma 236 Legge 2008/2015	
anno	2015
Presenti 01/01/2015	189,82

Presenti 31/12/2015	181,98
media	185,9
anno	2016
Presenti 01/01/2016	183,98
Presenti 31/12/2016 (presunti)	184,12
media	184,05
riduzione da applicare per l'anno 2016 sul limite 2015	
$100 - ((184,05/185,9) * 100)$	1,00%
Verifica ex art. 1 comma 236 Legge 2008/2015	
Limite da non superare (fondo 2015 tolti gli oneri a carico Ente, esclusi importi esenti)	€ 758.595,49
Riduzione da applicare su limite 2015 per confronto fondo 2016 (1%)	€ 7.585,95
Limite 2015 ridotto in base a cessazioni 2016	€ 751.009,54

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stato pertanto costituito come segue:

FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2016	
Totale risorse stabili anno	€ 736.425,48
Totale risorse variabili	€ 54.348,44
Totale fondo inclusi importi non assoggettati al tetto fondo 2015	€ 790.773,92

Dato atto che il fondo 2016 rispetta i limiti di cui ai sopra citati punti 2) e 3) in quanto:

2) – **non superamento del limite costituito dal fondo 2015**

Totale fondo 2015 al netto delle risorse che non soggiacciono al tetto	€ 758.595,49
Totale fondo 2016 al netto delle risorse che non soggiacciono al tetto	€ 750.974,92

Il confronto evidenzia il non superamento;

3) - **riduzione del fondo proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio**

Totale fondo 2015 al netto delle risorse che non soggiacciono al tetto	€ 758.595,49
Riduzione da applicare per cessazioni su fondo 2015 per verifica 2016 (1,00%)	€ 7.585,95
Limite 2015 ridotto in base a cessazioni 2016	€ 751.009,54
Totale fondo 2016 al netto delle risorse che non soggiacciono al tetto	€ 750.974,92

Il confronto evidenzia il non superamento;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 736.425,48
Risorse variabili	€ 54.348,44
Totale fondo tendenziale	€ 790.773,92
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e	€ 0,00

stabilità	
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 736.425,48
Risorse variabili	€ 54.348,44
Totale Fondo sottoposto a certificazione (fondo costituito con n. 888 del 7/12/2016)	€ 790.773,92

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **555.237,26** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 98.086,33
Progressioni orizzontali storiche	€ 247.857,93
Progressioni orizzontali di cui ai nuovi criteri per l'anno 2016	€ 11.884,60
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	€ 47.665,65
Retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 11.916,41
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 6.185,20
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 9.142,00
Indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 (ex VIII q.f.)	€ 6.756,04
Indennità di turno	€ 76.272,00
Indennità di reperibilità	€ 11.184,00
Lavoro notturno e festivo	€ 13.889,00
Indennità di rischio	€ 14.398,10
Totale	€ 555.237,26

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali (pregresse e relative ai nuovi criteri anno 2016); nel caso delle P.O. per l'anno in esame si fa riferimento per la pesatura alla disciplina approvata con D.G.C. n. 128 del 5/9/2012.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si premette che con deliberazione di G.C. n. 75 dell'11/5/2016 si è stabilito di procedere, sull'importo del fondo salario accessorio 2016, come costituito sulla base della vigente normativa, al recupero dell'importo di euro 50.959,49 relativo all'erronea mancata sottrazione, in sede di destinazione risorse decentrate, della quota di indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004 a carico del bilancio, benchè la stessa venisse finanziata tramite apposita integrazione del fondo salario accessorio. Tale mancata sottrazione ha comportato un erroneo incremento della quota residuale del fondo stesso, destinata alla produttività generale, nel periodo 2005/2013. L'importo di cui sopra è stato sottratto dal fondo come costituito, e sarà introitato a bilancio.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **173.291,77**, suddivise come di seguito elencato:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	€ 2.870,11
Indennità di maneggio valori	€ 4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 25.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.500,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, indicati al netto oneri a carico Ente:	
– incentivi “tecnici” (in applicazione approvando regolamento)	€ 14.795,00
– recupero evasione ICI	€ 1.849,44
– onorari e spese di giudizio Commissioni Tributarie	€ 3.329,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999, di cui:	
– una parte destinata alla remunerazione legata al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività (ex art. 15 c. 2)	€ 12.700,00
– una parte, avente carattere residuale (soggetta ad eventuale incremento o riduzione in sede di liquidazione dei vari istituti ed indennità), destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, sulla base degli obiettivi individuati nel Peg	€ 106.748,22
Totale	€ 173.291,77

L'importo complessivamente destinato pertanto ammonta ad **euro 728.529,03** (555.237,26 + 173.291,77).

Rispetto alla costituzione del fondo, ammontante ad euro € 790.773,92, non vengono interessati dalla presente destinazione complessivi euro € 62.244,89, come segue:

- euro 50.959,49 relativo al recupero indennità di comparto definito con deliberazione di G.C. n. 75 dell'11/5/2016, che viene sottratto dal fondo come costituito, ed introitato a bilancio;
- euro 11.285,40, relativi ad incremento stabile ex art. 32 c. 7 del CCNL 22/1/2004, non utilizzabile in quanto a specifica destinazione, come meglio precisato nella sezione successiva.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non viene regolato con il presente contratto l'importo di complessivi euro 13.263,32, relativi all'art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 (incremento pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da utilizzarsi, ex art. 10 c. 5 medesimo CCNL, alla remunerazione alte professionalità) di cui:

- euro 1.977,92, importo non inserito nel fondo 2016, riferito alla quota di tale incremento resosi disponibile a seguito della liquidazione risorse 2015 e non utilizzato nel 2016;

- euro 11.285,40, importo inserito nella costituzione della parte stabile del fondo 2016 e che, non essendo contrattualmente utilizzabile per altre finalità, viene accantonato per l'utilizzo in altra annualità (cfr. Orientamento applicativo Aran n. 297 del 5/6/2011); Tale importo viene accantonato per l'utilizzo in altra annualità (cfr. Orientamento applicativo Aran n. 297 del 5/6/2011).

Se ne precisa l'utilizzo con il seguente specchio:

Risorse per finanziamento alte professionalità (art. 32 C. 7 CCNL 22/1/2004)	
Quota non utilizzata anno 2015 – Accantonati in sede di destinazione risorse 2015 € 1.350,81, poi aggiornato con D.D. n. 513/2016 in euro 1.977,92; importo 2015 utilizzabile in anno 2016 (non inserito in costituzione fondo)	€ 1.977,92
Risorse inserite in fondo 2016 quale incremento art. 32 c. 7	€ 11.285,40
Al momento non sono previsti incarichi di alta professionalità, pertanto il relativo importo viene accantonato	
Accantonamento risorse di cui al fondo 2015	€ 1.977,92

Accantonamento risorse di cui al fondo 2016	€ 11.285,40
Totale	€ 13.263,32

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 555.237,26
Somme regolate dal contratto	€ 173.291,77
Totale destinato	€ 728.529,03
Somme accantonate (euro 11.285,40 anno 2016 + euro € 1.977,92)	€ 13.263,32
Somme sottratte alla destinazione (recupero indennità di comparto)	€ 50.959,49
Totale (corrispondente all'importo del fondo 2016 costituito in € 790.773,92 + l'importo accantonato nell'anno 2015 per le alte professionalità di € 1.977,92)	€ 792.751,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 736.425,48 (di cui € 11.285,40 di incremento per alte professionalità ex art. 32 c7 CCNL 22/1/2004); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, ex VIII q.f.) ammontano a € 439.494,16. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in esame è prevista l'effettuazione di n. 13 progressioni orizzontali da effettuarsi in conformità allo stralcio sui criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali anno 2016, di cui alla preintesa del 29/11/2016.

Il principio di selettività è pienamente rispettato, in quanto su 150 possibili beneficiari saranno effettuate n. 13 progressioni economiche, sulla base delle valutazioni espresse dal dirigente nel biennio 2014/2015. .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Per facilitare il confronto, benchè il raffronto con l'anno 2010 non sia necessario, nel compilare la sottostante tabella si è provveduto a:

1) riportare al netto degli oneri a carico Ente gli importi relativi all'art. 15 c. 1 lett. K (incentivi da specifiche norme), che al momento della costituzione del fondo 2010 vennero impropriamente indicati al lordo. Consolidati orientamenti Aran prevedono infatti che sia per gli incentivi di progettazione che per recupero Ici, compensi professionali avvocati, etc. gli importi messi a disposizione dall'Ente debbano intendersi comprensivi di oneri a carico Ente, che devono esserne decurtati al momento della corresponsione al dipendente (Ral 219, Ral 173 e Ral 180);

2) rideterminare l'importo "unico consolidato" per l'annualità 2010 con i medesimi criteri con cui è stato calcolato nel 2015 e 2016, mentre nella costituzione effettuata nell'anno 2010 esso comprendeva anche l'importo delle Ria successive al 2004 (art 4 c. 2 CCNL 5/10/2001), che ora sono, più correttamente, comprese sotto la voce "Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità"

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) - nell'anno 2013 l'importo delle Ria successive al 2004 (art 4 c. 2 CCNL 5/10/2001) è stato ricompreso nella voce "Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità" mentre fino al 2012 è stato inserito nella presente voce	€ 511.479,10	€ 511.479,10	€ 0,00	€ 511.479,10
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 34.984,74	€ 34.984,74	€ 0,00	€ 34.984,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 28.213,50	€ 28.213,50	€ 0,00	€ 28.213,50
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 11.285,40	€ 11.285,40	€ 0,00	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 26.627,70	€ 26.627,70	€ 0,00	€ 26.627,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 44.758,39	€ 43.619,55	€ 1.138,84	€ 24.864,46
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 18.592,45	€ 18.592,45	€ 0,00	€ 18.592,45
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 29.497,96	€ 29.497,96	€ 0,00	€ 29.497,96
Incremento per indennità di comparto anno 2002	0	0	€ 0,00	€ 11.414,76
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 29.199,56	€ 29.199,56	€ 0,00	€ 29.199,56
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.786,68	€ 1.786,68	€ 0,00	€ 1.786,68
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 736.425,48	€ 735.286,64	€ 1.138,84	€ 716.660,91
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 1.849,44	€ 10.840,85	-€ 8.991,41	€ 46.979,00
Art. 15, comma 2	€ 12.700,00	€ 14.000,00	-€ 1.300,00	€ 56.577,91
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				€ 56.647,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 18.124,00	€ 11.458,95	€ 6.665,05	€ 3.760,00

Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			€ 0,00	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 21.675,00	€ 23.322,63	-€ 1.647,63	
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro			€ 0,00	
Totale risorse variabili	€ 54.348,44	€ 59.622,43	-€ 5.273,99	€ 163.963,91
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro (Riduzioni operate a recupero)				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	€ 0,00	€ 0,00	0	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 736.425,48	€ 735.286,64	€ 1.138,84	€ 716.660,91
Risorse variabili	€ 54.348,44	€ 59.622,43	-€ 5.273,99	€ 163.963,91
Decurtazioni		0		
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 790.773,92	€ 794.909,07	-€ 4.135,15	€ 880.624,82
totale fondo come costituito (anno 2010 al lordo oneri)	€ 790.773,92	€ 794.909,07	-€ 4.135,15	€ 890.672,82
diff. Oneri				€ 10.048,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Per facilitare il confronto si è provveduto, analogamente a quanto fatto con la precedente Tabella 1, a riportare gli importi del fondo 2010 al netto degli oneri a carico Ente.

Relativamente all'Incremento di cui all'art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - Importo destinato ex art. 10 c. 5 medesimo CCNL alla remunerazione alte professionalità – si precisa che tale incremento, indicato tra le risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità nel kit excel fornito dalla RGS per la compilazione del conto annuale, è stato inserito a partire dal 2012, e per tale prima annualità non è stato utilizzato. La relativa somma, accantonata come da orientamento Aran n. 297 del 5/6/2011, è stata utilizzata a partire dal 2013, e da tale annualità si sono utilizzate sia le risorse appositamente stanziare nell'anno di riferimento, che quelle accantonate nell'anno precedente, provvedendo altresì ad accantonare l'eccesso per l'anno successivo. Queste ultime sono indicate come voci di destinazione, mentre nell'anno di utilizzo non sono calcolate tra gli importi di costituzione. Vedi specchio in calce alla tabella di utilizzo del fondo, riportata anche nel Modulo 2, sezione III, della presente relazione.

Si precisa che, come indicato al terzo capoverso del Modulo II sezione I della presente relazione, per un accorpamento più pertinente vengono inserite tra le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrati-

va, oltre agli importi di destinazione stabile, anche quelle indennità interamente disciplinate dal CCNL (reperibilità, turno, maggiorazioni orarie per lavoro notturno e festivo, rischio), contrariamente a come operato fino alla destinazione 2014, allorchè venivano inseriti solo gli importi di destinazione stabile.

Si precisa inoltre che, in relazione all'anticipazione dei tempi di definizione della destinazione 2016 rispetto agli anni precedenti, dovuta ai nuovi principi contabili, la quantificazione delle risorse riveste valore di proiezione previsionale, in quanto non ancora definibili gli importi legati alla effettiva presenza in servizio.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza (2016-2015)	Anno 2010 (per memoria)
Programmazione di utilizzo del fondo				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 98.086,33	€ 100.941,09	-€ 2.854,76	€ 108.198,14
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 247.857,93	€ 257.686,43	-€ 9.828,50	€ 306.020,63
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. nuovi criteri 2016	€ 11.884,60		€ 11.884,60	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 59.582,06	€ 59.793,46	-€ 211,40	€ 49.375,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di alta professionalità	0	€ 13.587,29	-€ 13.587,29	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 6.185,20	€ 6.251,78	-€ 66,58	€ 9.135,67
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 9.142,00	€ 9.468,01	-€ 326,01	€ 11.204,81
Altro (indennità ex VIII q.f.)	€ 6.756,04	€ 4.605,28	€ 2.150,76	€ 3.981,20
Indennità di turno	€ 76.272,00	€ 80.504,75	-€ 4.232,75	€ 82.102,38
Indennità di rischio	€ 14.398,10	€ 14.836,68	-€ 438,58	€ 16.385,45
Indennità di reperibilità	€ 11.184,00	€ 12.841,30	-€ 1.657,30	€ 22.162,92
Lavoro notturno e festivo	€ 13.889,00	€ 12.714,29	€ 1.174,71	€ 10.462,65
Totale	€ 555.237,26	€ 573.230,36	-€ 17.993,10	€ 619.028,85
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di disagio	€ 2.870,11	€ 3.806,30	-€ 936,19	€ 6.889,00
Indennità di maneggio valori	€ 4.500,00	€ 4.198,18	€ 301,82	€ 1.355,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 0,00	€ 35.750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.500,00	€ 1.285,99	€ 214,01	€ 2.175,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999	0		€ 0,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (al netto oneri)	€ 19.973,44	€ 19.366,89	€ 606,55	€ 50.739,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999	€ 12.700,00	€ 14.000,00	-€ 1.300,00	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999:			€ 0,00	

- progetti art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999			€ 0,00	€ 56.647,00
- produttività individuale - progetti di settore	€ 106.748,22	€ 105.081,91	€ 1.666,31	€ 51.997,07
Importo di cui all'art. 4 comma 2 punto a) CCNL 31/7/2009 relativo al fondo 2009, liquidato successivamente al 31/5/2010 e pertanto soggetto a recupero (art. 9 c. 4 D.L. 78/2010 – nota RGS n. 96618 del 16/11/2010)			€ 0,00	€ 56.043,90
Recupero definito con deliberazione di G.C. n. 75 dell'11/5/2016, per erroneo incremento della quota destinata alla produttività generale nel periodo 2005/2013		€ 50.959,48	-€ 50.959,48	
Totale	€ 173.291,77	€ 223.698,75	-€ 50.406,98	€ 261.595,97
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 555.237,26	€ 573.230,36	-€ 17.993,10	€ 619.028,85
Regolate dal decentrato	€ 173.291,77	€ 223.698,75	-€ 50.406,98	€ 261.595,97
Ancora da regolare (vedi tabella su utilizzo risorse art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 – Mod. II Sez. III)				
Totale importi destinati (al netto oneri) – vedi Mod II sez IV	€ 728.529,03	€ 796.929,11	-€ 68.400,08	€ 880.624,82

(*) Risorse per finanziamento alte professionalità (art. 32 C. 7 CCNL 22/1/2004)	
Quota non utilizzata anno 2015 – Accantonati in sede di destinazione risorse 2015 € 1.350,81, poi aggiornato con D.D. n. 513/2016 in euro 1.977,92; importo 2015 utilizzabile in anno 2016 (non inserito in costituzione fondo)	€ 1.977,92
Risorse inserite in fondo 2016 quale incremento art. 32 c. 7	€ 11.285,40
Al momento non sono previsti incarichi di alta professionalità, pertanto il relativo importo viene accantonato	€ 13.263,32
Accantonamento risorse fondo 2015	€ 1.977,92
Accantonamento risorse fondo 2016	€ 11.285,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si dà atto che le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono iscritte a bilancio di previsione secondo i principi di cui al D.LGS 118/2011 e vengono costantemente monitorate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:

- si rientra nella casistica di cui alla lettera b) delle *"Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio"* in quanto gli importi liquidati a consuntivo, pur essendo inferiori a quanto quantificato in sede previsionale, non generano economia del fondo riutilizzabile, in quanto trattasi di incentivo art. 15 c. 1 lett. K CCNL 1/4/1999 e di incremento di cui all'art. 32 C. 7 CCNL 22/1/2004, destinato alla remunerazione alte professionalità, risorse che vengono accantonate e rese disponibili ad un impiego futuro per la specifica destinazione o altre che eventuali CCNL successivi dovessero disporre. .

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2016 è stato determinato dall'Amministrazione in € 790.773,92 con determinazione n. 888 del 7/12/2016. L'esatta definizione delle somme utilizzate per i vari impieghi contrattualmente definiti ed eventuali economie potrà essere completata solo a consuntivo.

I relativi impegni di spesa sono allegati alla citata d.d. 888/2016, cui si rinvia.

Il Dirigente Settore 4
Dott.ssa Claudia Marisel Rufer