

IL PRESIDENTE
Piero Cecchini

IL SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Massara



**VERBALE
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 149 DEL 24/10/2012

PUBBLICAZIONE ED ADEMPIMENTI

La presente delibera, verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 30/11/2012 (T.U. n.267/2000, art. 124, c.1).

Contestualmente all'affissione sarà comunicata ai capigruppo consiliari e trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

- Organizzazione/Personale – Stipendi – Dirigenti - OO.SS. - R.S.U. -

Dalla Residenza Municipale, li 30 ottobre 2012

Istruttore Amministrativo
Cinzia Vincenzetti

MODIFICA INDIRIZZI ESPRESSI CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 91 DEL 30/5/2012 AD OGGETTO: " FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2012 - LINEE DI INDIRIZZO COSTITUZIONE E SUCCESSIVA CONTRATTAZIONE"

L'anno duemiladodici , il giorno ventiquattro , del mese di ottobre , alle ore 09:00 nell'Ufficio del Segretario Comunale, della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su attestazione del Messo Comunale,
CERTIFICA

che copia della presente delibera è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 30/11/2012 al 15/12/2012 senza reclami, ed è divenuta esecutiva in quanto (T.U. n.267/2000):

dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3).

Dalla Residenza Municipale, li _____

Istruttore Amministrativo
Cinzia Vincenzetti

1	CECCHINI PIERO	Sindaco	P
2	BONDI ALESSANDRO	Vice Sindaco	G
3	UBALDUCCI GIOVANNA	Assessore	P
4	SANCHI ANNA MARIA	Assessore	G
5	CIBELLI LEO	Assessore	P
6	GALVANI GIAMPIERO	Assessore	P

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Massara.

Il Vicesindaco Bondi e l'Assessore Sanchi sono assenti giustificati.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di delibera n. 170 (proponente: Assessore Galvani) predisposta in data 22/10/2012 dal Responsabile del Procedimento;

Visti i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) - Parere favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 22/10/2012 dal Dirigente Responsabile dei SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Giuseppina Massara;
- b) - Parere Non necessario in quanto mero Atto indirizzo per la Regolarità Contabile espresso in data 23/10/2012 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari dott.ssa Claudia Rufer;

In grassetto si evidenziano le modifiche da parte della Giunta Comunale, che hanno carattere di indirizzo e che pertanto non richiedono la ripetizione dei pareri;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 170

.....

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



**PROPOSTA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 170 DEL 22/10/2012

MODIFICA INDIRIZZI ESPRESSI CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 91 DEL 30/5/2012 AD OGGETTO: " FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2012 - LINEE DI INDIRIZZO COSTITUZIONE E SUCCESSIVA CONTRATTAZIONE"

CENTRO DI RESPONSABILITA': SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO
COMUNALE
SERVIZIO: UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE
DIRIGENTE RESPONSABILE: Giuseppina Massara
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

.....
LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione n. 16 del 26/03/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 124 del 08/08/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2012 ed all'assegnazione delle risorse ai diversi settori dell'Ente;

Richiamata la propria deliberazione n. 91 del 30/5/2012, che si dà per integralmente richiamata, con la quale si provvedeva a fornire gli indirizzi, per la costituzione del fondo salario accessorio del personale non dirigente anno 2012, e si metteva a disposizione della parte variabile del fondo, per la remunerazione di specifici progetti, definiti nell'ambito degli obiettivi strategici di mandato della Giunta Comunale e individuati quali prioritari, riconducibili all'art. 15, comma 1, lettere D e K, e articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, l'importo di complessivi euro 62.000,00, cui sommare l'importo di euro 80.000,00, quantificato quale spesa massima prevedibile, in relazione al piano degli investimenti ed al ripristino della percentuale del 2% per tali incentivi, a decorrere dal 24 novembre 2010, per effetto dell'art. 35 della Legge 4 novembre 2010 n. 183;

Considerato che, relativamente ai progetti di cui all'art. 15, comma 1, lettere D e K, e articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999 occorre apportare le seguenti modifiche:

Art. 15, comma 1, lett. D CCNL 1/4/1999:

Settore 3)

Progetto teatro – Sviluppo di un progetto ai sensi art. 15 c. 1 lett. D) (subordinato al positivo esito della procedura ed evidenza pubblica, di cui al proprio atto n. 41/2012, finalizzato all'affidamento a propri dipendenti di incarico di pronto intervento ed antinfortunistica nelle strutture teatrali comunali.

Importo messo a disposizione € 10.000,00

Considerato che in merito alla procedura pubblica di cui trattasi non sono pervenute richieste di partecipazione, ritenuto necessario individuare una diversa fonte di finanziamento, si stabilisce che il medesimo importo di euro 10.000,00 sarà attinto dal contributo volontario versato dagli albergatori di Cattolica, mantenendo invariate le fonti contrattuale e legislativa di riferimento, ossia l'art. 15, comma 1, lett. D CCNL 1/4/1999 e l'art. 43 della L. 449/1997:

Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1/4/1999:

Settore 2)

Incentivi progettazione L. 109/1994 e succ. modifiche di cui al regolamento approvato con g.c. n. 131 del 27/9/2006: l'importo relativo a tali incentivi, è quantificato in euro 80.000,00;

Settore 4)

c) Piano di intervento programmatico per la Polizia Municipale - Sviluppo di un progetto, finanziato con i proventi di cui all'art. 208 c.d.s., finalizzato a garantire condizioni di sicurezza urbana ed alla neo costituzione di una squadra di P.G. Per il controllo dell'attività edilizia.

Importo messo a disposizione € 25.000,00

In relazione al progetto di cui sopra, erroneamente inserito tra i progetti di cui all'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1/4/1999, lo stesso sarà inserito tra i progetti ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999.

Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, per la cui corretta applicazione si rinvia alle indicazioni fornite in merito da Aran (parere 99-15L1):

Settore 2)

Progetto “Città a posto” – Elaborazione di un progetto finalizzato all'avvio di un servizio di razionalizzazione degli interventi manutentivi, in modo da renderli più efficienti e rapidi, anche al fine di ridurre il contenzioso legato alle richieste di risarcimento danni

Importo messo a disposizione, da liquidarsi previa verifica a consuntivo € 5.000,00

Settore 3)

Accessibilità servizi Demografici – Elaborazione di un progetto di riordino organizzativo dei Servizi Demografici, con la creazione di uno sportello polifunzionale aperto al pubblico anche nella giornata di sabato e che prevede la possibilità di celebrare i matrimoni

anche nelle giornate delle domeniche.

Importo messo a disposizione, da liquidarsi previa verifica a consuntivo € 5.000,00

Viste le mail inviate rispettivamente in data 16/7/2012 dal Dirigente del Settore 3 e in data 20/9/2012 dal Dirigente del Settore 2, con cui gli stessi comunicano che i progetti di cui sopra, denominati rispettivamente “Città a posto” e “Accessibilità servizi Demografici”, non potranno avere corso nell'anno 2012, i relativi progetti vengono soppressi;

Considerato che pertanto, per effetto delle sopra richiamate modifiche, l'importo messo a disposizione della parte variabile del fondo, per la remunerazione di specifici progetti riconducibili all'art. 15, comma 1, lettere D e K, e articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, ammonta a complessivi euro 52.000,00, cui sommare l'importo di euro 80.000,00, quantificato quale spesa massima prevedibile, in relazione al piano degli investimenti ed al ripristino della percentuale del 2% per tali incentivi, a decorrere dal 24 novembre 2010, per effetto dell'art. 35 della Legge 4 novembre 2010 n. 183;

Considerato altresì che per la costituzione del fondo debba essere verificata la possibilità dell'incremento di cui all'art. 15 c.2 CCNL 1/4/1999; questa Amministrazione esprime l'indirizzo che lo stesso, previa le verifiche del caso, sia destinato al miglioramento dei servizi, dando atto che di tale volontà la delegazione trattante dovrà tenere conto in sede di ripartizione delle risorse;

Considerato infine opportuno, in relazione ai numerosi vincoli normativi e finanziari ed alla continua evoluzione della giurisprudenza in merito, con la necessità, talvolta, di ricorrere a soluzioni interpretative, di fornire espressa indicazione in merito alla necessità di provvedere a mettere in atto eventuali correttivi, nel rispetto del limite di cui all'art. 9, c. 2bis, del D.L. 78/2010

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E L I B E R A

1) – di modificare, per le motivazioni riportate in premessa, gli indirizzi forniti con la propria deliberazione n. 91 del 30/5/2012, per la costituzione del fondo salario accessorio del personale non dirigente anno 2012, apportando alla stessa le variazioni di seguito elencate:

- Specifici progetti da inserire nella parte variabile del fondo:

Art. 15, comma 1, lett. D CCNL 1/4/1999:

Settore 3)

Progetto teatro – Sviluppo di un progetto ai sensi art. 15 c. 1 lett. D) , finalizzato all'affidamento a propri dipendenti di incarico di pronto intervento ed antinfortunistica nelle strutture teatrali comunali. Finanziato, in ottemperanza all'art. 43 della L. 449/1197,

dal contributo volontario versato dagli albergatori di Cattolica,
Importo messo a disposizione

€ 10.000,00

Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1/4/1999:

Settore 1)

b) Lotta all'evasione – applicazione tributi (art. 12 c. 1 lett. b) legge n. 556/1996 (i conversione del D.L. N. 437/1996): elaborazione di un progetto complessivo nell'ambito della lotta all'evasione fiscale, da svilupparsi in sostituzione di quelli trasmessi con la citata nota prot. n. 12602 del 14/5/2012; l'incentivo massimo è fissato nel 3% dell'incassato ICI, fino alla concorrenza dell'importo massimo messo a disposizione di

€ 10.000,00

Settore 2)

Incentivi progettazione L. 109/1994 e succ. modifiche di cui al regolamento approvato con g.c. n. 131 del 27/9/2006: importo quantificato in euro 80.000,000;

Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, per la cui corretta applicazione si rinvia alle indicazioni fornite in merito da Aran (parere 99-15L1; orientamento applicativo RAL076 del 5/6/2011, etc.):

Settore 1)

b) Servizi finanziari - *Elaborazione di un progetto per l'attivazione di nuovi servizi costituiti:*
- *dalla partecipazione del Comune di Cattolica alla fase sperimentale del processo di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio finalizzato al coordinamento della finanza pubblica e che prevede il coinvolgimento di personale dipendente anche di altri settori;*
- *dalla internalizzazione del servizio di riscossione Tarsu*

Importo messo a disposizione, da liquidarsi previa verifica a consuntivo

€ 7.000,00

Settore 2)

Progetto “Città a posto” - SOPPRESSO

Settore 3)

Progetto “Accessibilità servizi Demografici” – SOPPRESSO

Settore 4)

c) Piano di intervento programmatico per la Polizia Municipale - *Sviluppo di un progetto, finanziato con i proventi di cui all'art. 208 c.d.s., finalizzato a garantire condizioni di sicurezza urbana ed alla neo costituzione di una squadra di P.G. Per il controllo dell'attività edilizia.*

Importo messo a disposizione

€ 25.000,00

Inserito sotto la voce art. 15 c. 5 anziché art. 15 c. 1 lett. K del medesimo CCNL 1/4/1999

2) - di stabilire che pertanto saranno messe a disposizione della parte variabile

del fondo, previa verifica, ove prescritto, del rispetto all'art. 9, c. 2 bis, del D.L. 78/2010; le seguenti risorse:

- *per la remunerazione di specifici progetti riconducibili all'art. 15, comma 1, lettere D e K (esclusi gli incentivi di progettazione sottoindicati), e articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, complessivi euro 52.000,00;*
- *per gli Incentivi ex art. 92 – commi 5 e 6 del D.lgs 12/4/2006 n. 163 – Regolamento approvato con atto di G.C. n. 131/2006: Opere e lavori pubblici l'importo di euro 80.000,00, quantificato quale spesa massima prevedibile come quota per il personale dipendente, in relazione al piano degli investimenti ed al ripristino della percentuale del 2% per tali incentivi, a decorrere dal 24 novembre 2010, per effetto dell'art. 35 della Legge 4 novembre 2010 n. 183;*

per il miglioramento dei servizi, da verificarsi a consuntivo, viene messo a disposizione, previe le verifiche del caso, l'incremento di cui all'art. 15 c.2 CCNL 1/4/1999, in relazione al processo riorganizzativo in corso ed alla volontà di promuovere efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa dando concreto risalto all'aspetto della premialità, dando atto che di tale volontà la delegazione trattante dovrà tenere conto in sede di ripartizione delle risorse;

le risorse necessarie a mettere in atto eventuali correttivi resisi necessari in relazione ai numerosi vincoli normativi e finanziari ed alla continua evoluzione della giurisprudenza in merito, ed alla relativa necessità di ricorrere talvolta a soluzioni interpretative;

le risorse che, impegnate per il salario accessorio (fondo e straordinari), e non utilizzate nell'anno di riferimento, potranno essere inserite quali economie, nonché le risorse che, incassate dall'Ente, possano essere destinate, per specifica previsione normativa, al salario accessorio;

3) – di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica il seguente indirizzo ai fini dell'accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2012:

- *mantenimento di un rapporto equilibrato tra le varie voci di destinazione al fine della massima valorizzazione della premialità, anticipando in tal modo, fin da ora, che nel 2013 l'obiettivo che dovrà essere raggiunto dalla delegazione trattante sarà la riduzione graduale e significativa di tutte le voci non finalizzate alla premialità, a vantaggio di quest'ultima;*

4) -di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente al Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane;

5) - di inviare comunicazione telematica del presente atto ai seguenti uffici: Organizzazione, personale, stipendi, dirigenti, OO.SS. ed R.S.U.;

6) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.