Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
P.IVA 00343840401

http://www.cattolica.net
email:info@cattolica.net

CITTÀ DI CATTOLICA

SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO
Organizzazione e Gestione Risorse Umane

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATATA INTEGRATIVA – ACCORDO SULLE PARTICOLARI RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 17 C.2 LETT. F) E LETT. I) DEL CCNL 1/4/1999

Il giorno 27 luglio 2012 alle ore 12,30, presso la Residenza comunale di Cattolica (Rimini) si è tenuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale – personale non dirigente - per la sottoscrizione dell'accordo sull'erogazione delle indennità di rischio e disagio.

Visto il vigente CCNL comparto Regioni EE.LL. - Personale non dirigente;

Visti gli artt. 5 e segg. del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004;

Visto il Protocollo di Relazioni Sindacali sottoscritto in data 27/12/2005;

Vista la delibera di Giunta n. 42 del 5/10/2011 esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'Ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Visto il CCDI vigente con il quale è regolamentato l'istituto delle Particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) e lett. i) del CCNL 1/4/1999;

Vista la preintesa sottoscritta dalle parti in data 14/5/2012 e relativo allegato C), riportante il testo concordato in sede di trattativa e le dichiarazioni rilasciate a verbale da parte delle OO.SS., che di seguito testualmente si riportano:

–"auspicio che attraverso questa nuova regolamentazione non si superino le risorse destinate storicamente sul fondo al presente istituto contrattuale in termini di quantificazione;
–chiedono che i provvedimenti dei dirigenti in merito all'attribuzione ai dipendenti di maggiori responsabilità ai fini della trasparenza, siano oggetto di informazione."

Vista la deliberazione di G.C. n. 113 dell'11/7/2012 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo, considerato che la suddetta preintesa è stata trasmessa al collegio dei Revisori in data 8/6/2012 e non essendo pervenute osservazioni, è possibile, ai sensi dell'art. 5, comma 3, CCNL 1/4/1999, procedere alla stipula;

Le parti approvano il testo dell'accordo che, allegato sotto la lettera A), costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Ente:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente dott.ssa Giuseppina Massara

Componente dott. Ruggero Ruggiero

per la **RSU:**

Balducci Simone

Barbanti Serena

Bernardi Angelo

Berti Gabriele

Corradi Catia

Garofoli Fabrizio

Gasparotto Alberto

Pritelli Donatella

Sala Mario

Salvetti Simonetta

Vico Maria

Ubalducci Giovanni

per le **OO.SS. Territoriali:**

CGIL

CISL

UIL

SULPM

• **Comune di Cattolica** • **Organizzazione e Gestione Risorse Umane** •
Piazza Roosevelt, 5 - 47841 CATTOLICA (RN) - TEL. 0541966787/552 - FAX 0541966793

Allegato A all'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA SULLE PARTICOLARI RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 17 C.2 LETT. F) E LETT. I) DEL CCNL 1/4/1999

A seguito della revisione dell'area delle p.o. attraverso nuovi criteri di pesatura delle stesse, si rende necessario provvedere alla definizione dei criteri di incentivazione dei ruoli lavorativi di particolari responsabilità non rientranti in tale area, così da dotare la Dirigenza, sin dal corrente anno, di uno strumento di valorizzazione del personale funzionale all'Organizzazione della struttura di cui sono responsabili.

1) art. 17 comma 2 lett. f)

Modalità di erogazione
Il Dirigente affiderà tramite provvedimento scritto tra i dipendenti della categoria B, C e D l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità

Ciascun Dirigente nominerà, con proprio atto motivato, i dipendenti cui assegnare le specifiche responsabilità, determinando le attività e responsabilità assegnate.. La nomina avrà valore fino a revoca o scadenza stabilita nell'atto;
La quantificazione, nella forbice compresa tra € 500,00 e massimo € 2.500,00, avverrà in base al numero e alla complessità delle responsabilità affidate espressamente.
La complessità delle responsabilità attribuite sarà valutata, riferendosi al contenuto dell'incarico di responsabilità in relazione alla presenza e all'intensità dei seguenti fattori:
CAT.B-C - D

a Responsabilità di coordinamento di ufficio o squadra operativa (min. 3 persone)
b Particolari complessità delle competenze
c Specializzazione richiesta ai compiti affidati
d Responsabilità del procedimento ai sensi della L. 241/90 e ss.mm. e ii.

Il dirigente sulla base dei fattori sopra richiamata graduerà le specifiche responsabilità assegnate al dipendente in tre fasce cui corrisponde l'indennità calcolata su base annuale:

basso - € 500,00
medio - € 1.500,00
alto - € 2.500,00

2) art. 17 comma 2 lett. i)
Per i dipendenti di Cat. B, C e D cui sono attribuite, con atto formale, le specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. I) CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art 36 CCNL 22.1.04, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annuali.

L'indennità è graduata come segue:

a Ufficiale di stato civile e anagrafe € 150,00
b Ufficiale elettorale € 150,00
c Archivista informatico € 150,00
d Addetto URP € 150,00

In presenza di due delle situazioni sopraelencate € 225,00
In presenza di tre o più delle situazioni di cui sopra €300,00