



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
P.IVA 00343840401

<http://www.cattolica.net>
email:info@cattolica.net



SETTORE 5

Organizzazione e Gestione Risorse Umane

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE: ACCORDO DEFINITIVO DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE E RELATIVI CRITERI DI RIPARTIZIONE ANNO 2012

Il giorno 7 novembre 2013 presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, per sottoscrivere l'accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Con riferimento alla disciplina degli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, in particolare:

- contratto collettivo nazionale 22.1.2004 in specifico gli articoli 31 e 32;
- prospetto tecnico finanziario costituente allegato "1" del presente accordo, relativo alla determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2012, costituite a seguito delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo determinato con d.d. n. 1036 del 13/12/2012 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 91 del 30/5/2012, come modificata con deliberazione di Giunta n. 149 del 24/10/2012;
- CCNL del 31.3.1999 e CCNL 1.4.1999, al vigente CCDI, ai CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31/7/2009 in riferimento ai trattamenti economici per i principali istituti contrattuali;
- intese del 14/10/2010, dell'8/8/2011 e del 27/7/2012 con le quali si è provveduto alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per gli anni 2009, 2010 e 2011;
- CCDI normativo sottoscritto il 10/4/2000, ed i successivi accordi del 27/7/2012 relativi a rischio, disagio e particolari responsabilità ex art. 17 c. 2 lett. f) ed i) del CCNL 1/4/1999, alla cui definitiva sottoscrizione la delegazione trattante è stata autorizzata con delibera di Giunta Comunale n. 113 dell'11/07/2012;
- circolari interne di carattere esplicativo;
- nuovi sistemi di valutazione approvati con delibera di G.C. n. 89 del 21/12/2011;

Visto il documento ad oggetto: "Contratto collettivo decentrato integrativo: preintesa destinazione risorse decentrate e relativi criteri di ripartizione anno 2012", e relativa dichiarazione congiunta delle Organizzazioni sindacale e della RSU, sottoscritto dalle parti in data 23/9/2013;

Visto il verbale del 31/10/2013 con cui il collegio dei Revisori dei Conti si è positivamente espresso sulla preintesa di cui sopra, trasmessagli corredata delle prescritte relazioni tecnico-illustrativa e tecnico-finanziaria;

Vista la deliberazione di G.C. n. 148 del 31/10/2013, con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica, in esito alla trattativa con la parte sindacale di cui alla sopra richiamata intesa, alla sottoscrizione del presente accordo;

Le parti concordano quanto segue:

• Comune di Cattolica • Organizzazione e gestione risorse umane •
Piazza Roosevelt, 5 - 47841 CATTOLICA (RN) - TEL. 0541966787/552 - FAX 0541966793

Le risorse decentrate integrative sono utilizzate con i seguenti criteri:

1. L'importo complessivo del fondo è destinato, per ciascuna voce di salario accessorio cui è finalizzato, secondo gli importi previsti specificatamente nella tabella "2"; allegata al presente accordo, con la precisazione che nel caso in cui, a conclusione delle relative liquidazioni dovessero risultare risorse ancora disponibili, ovvero nel caso in cui gli importi quantificati dovessero rivelarsi insufficienti, si procederà alla modifica (in incremento o in riduzione) dell'importo relativo alla voce "Produttività di settore", destinata alla remunerazione della produttività legata ai progetti di settore, che assume pertanto carattere di residualità;
2. la ripartizione garantisce prioritariamente la corresponsione delle indennità, per i relativi importi, stabilite dal CCNL o altra normativa i cui oneri gravano sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate, quali indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità educatori e insegnanti, posizioni organizzative, indennità ex VIII Q.F., come identificate con la numerazione da 1) a 7);
3. Le risorse "stabili" eventualmente ancora disponibili dopo avere sottratto le somme destinate al finanziamento degli istituti "stabili", sono utilizzate per il salario accessorio, ad integrazione delle risorse "variabili", fino alla concorrenza del totale complessivo delle risorse decentrate, come risultanti dagli allegati "1" e "2", ad eccezione delle destinazioni legate a specifici progetti finanziati con risorse aggiuntive, come meglio precisati più sotto e fatta salva la precisazione di cui al precedente punto 1);
4. Gli importi aggiuntivi finanziati ai sensi dell'art. 15 c.1 lett. D e lett. K e art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999, con la riduzione del 4,51% applicata ai sensi dell'art. 9, comma 2, legge 122/2010, sono utilizzati ad incremento della somma prevista per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività dei relativi uffici, con le modalità indicate nei progetti medesimi di seguito elencati:

Art. 15 c. 1 lett d. - Le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 che prevede che vengano destinati all'incentivazione del personale introiti da sponsorizzazioni/contributi privati – Progetto Teatro;

Art. 15 c. 1 lett k

- Incentivi ex art. 92 – commi 5 e 6 del D.lgs 12/4/2006 n. 163 – Regolamento approvato con atto di G.C. n. 131/2006: Opere e lavori pubblici;
- Progetto lotta all'evasione – applicazione tributi;

Art. 15 c. 5 :

- Progetto Servizi finanziari (sperimentazione);
- Piano di intervento programmatico per la Polizia Municipale - Progetto città sicura finanziato con art. 208 c.d.s.;

5. per i progetti c.d. "speciali" ai sensi dell'art. 15, c. 5 e art. 15 c. 1 lett. d e k CCNL 1/4/1999 (ove non disciplinati da appositi regolamenti approvati e vigenti), per i quali l'amministrazione Comunale ha emanato apposite linee di indirizzo (D.G. n. 91 del 30/5/2012, come modificata con deliberazione di Giunta n. 149 del 24/10/2012), si stabiliscono, salvo specifiche disposizioni, i seguenti criteri di ripartizione:

- predisposizione di determina dirigenziale di liquidazione, per ogni singolo progetto speciale relativo al proprio settore, nella quale il dirigente:
 - attesti il grado /la misura di raggiungimento del risultato;
 - attesti, se trattasi di progetti ex art. 15 c. 5, che sussistono le condizioni di cui alle indicazioni e/o orientamenti applicativi ARAN;
 - individui il personale effettivamente coinvolto;
 - quantifichi la percentuale di impegno di ogni singolo dipendente coinvolto;

6. si dà atto che per i compensi previsti da specifiche disposizioni, già oggetto di appositi regolamenti approvati e vigenti, si applicano tali disposizioni, fermo restando il limite previsto dal CCDI di Ente del 10/4/2000, quale norma di salvaguardia (art. 15 CCDI) e fatta salva la precisazione di cui al sopracitato punto 5);

7. si dà atto infine che l'importo di euro € 10.776,43, relativo all'incremento di cui all'art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 (importo destinato, ai sensi dell'art. 10 c. 5 del medesimo CCNL, alla remunerazione alte professionalità). Tale importo, non essendo utilizzato perchè nel 2012 non sono presenti posizioni di Alta Professionalità, viene accantonato e sarà reso disponibile a seguito di destinazione delle risorse 2012.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Ente: Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente dott.ssa Giuseppina Massara

Componente dott. Pierpaolo Deluigi



per la RSU:

Simone Balducci

Serena Barbanti

Angelo Bernardi

Gabriele Berti

Catia Corradi

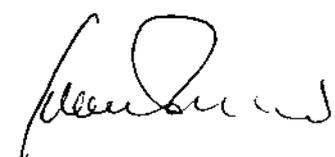
Fabrizio Garofali

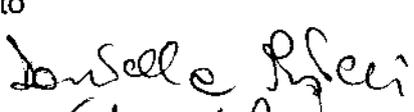
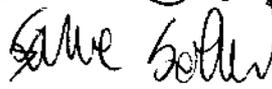
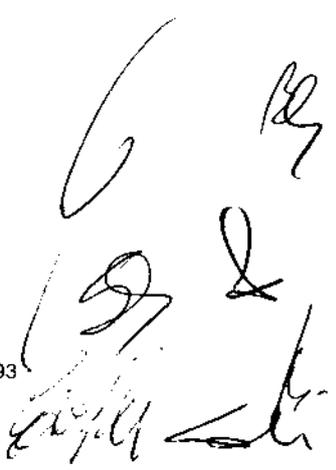
Alberto Gasparotto

Donatella Pritelli

Simonetta Salvetti

Maria Vico




Giovanni Ubalducci

per le OO.SS. Territoriali:

CGIL:

CISL:

UIL:

SULPL:

[Handwritten signatures for CGIL, CISL, and UIL]

[Handwritten initials]

[Handwritten signatures]

FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2012

Rif. Normativo	Descrizione	IMPORTI CALCOLATI	IMPORTI RIDOTTI (4,51%)
PARTE STABILE ART. 31. C.2 CCNL22.1.2004			
CCNL 1.4.1999			
Art. 15 c. 1 lett. a	Fondo remunerazione condizioni di disagio pericolo o danno (rischio turno reperibilità ecc) art. 31 c.2 lett abcde ccnl 6.7.95 – trasformazione rapporti di lavoro a tempo parziale art. 1 comma 57 legge 662/1996; quota parte del fondo per lo straordinario afferenti alle ex qualifiche VII e VIII titolari di posizioni organizzative	€ 361.149,14	€ 344.861,31
Art. 15 c.1 lett. g.	Risorse derivanti dal finanziamento, per l'anno 1998, dell'Istituto del led al personale in servizio come previsto dal ccnl 16.7.1996.	€ 38.233,82	€ 36.509,47
Art. 15 c. 1 lett h	Risorse derivanti dall'art. 37, comma 4, ccnl 6.7.1995, finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale dell'ex VIII qf. In applicazione dell'art. 45, comma 1 del Dpr 333/1990	€ 10.070,91	€ 9.616,71
Art. 15 c. 1 lett. j	Importo dello 0,52% del monte salari 1997 pari all'incremento del trattamento economico accessorio a partire dal 31.12.1999	€ 24.517,09	€ 23.411,37
Art. 15 c. 1 lett. m	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'abbattimento del 3% di cui all'art. 14	€ 1.786,68	€ 1.706,10
Art. 15 c. 5	Somme a carico del bilancio da destinare a incrementi stabili della dotazione organica	€ 18.592,45	€ 17.753,93
CCNL 5.10.2001			
Art. 4 c. 1	1,1% monte salari del personale anno 1999, esclusa la dirigenza	€ 58.112,43	€ 55.491,56
Art. 4 c. 2	Insieme delle somme della Ria e ad personam del personale cessato dal servizio a decorrere dal 1.1.2000 fino al 31/12/2003	€ 19.395,71	€ 18.520,96
Art. 4 c. 2	Insieme delle somme della Ria e ad personam del personale cessato dal servizio a decorrere dal 1.1.2004, inclusi, pro quota, i risparmi derivanti dalle cessazioni avvenute/previste nell'anno 2012 come conosciute in sede di costituzione del presente fondo	€ 33.956,87	€ 32.425,42
CCNL 22.1.2004			
Art. 32 c. 1	Le risorse decentrate previste dall'art. 31. c. 2, sono incrementate nell'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 34.984,74	€ 33.406,93
Art. 32 c. 2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003, con un importo corrispondente allo 0,50 del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo (tale incremento non trova applicazione per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari)	€ 28.213,50	€ 26.941,07
Art. 32 c. 7	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata nel rispetto delle medesime condizioni, specificate nei commi 3, 4, 5 e 6 di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo (tale incremento non trova applicazione per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari) Importo destinato ex art. 10 c. 5 medesimo CCNL alla remunerazione alle professionalità – Opportunità accantonamento (cfr. Orientamento applicativo Aran n. 297 del 5/6/2011	€ 11.285,40	€ 10.776,43
CCNL 9.5.2006			
Art. 4 c. 1	Gli enti locali nei quali il rapporto spese del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a valere per l'anno 2006 incrementano le risorse stabili di un importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o deficitari. La verifica del rapporto richiesto ai fini dell'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2005 art. 14 c. 8 ccnl 9.5.2006	€ 26.627,70	€ 25.426,79
CCNL 11.4.2008			
Art. 8 c. 2	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %	€ 29.199,56	€ 27.882,66
	Quote vincolate a particolari destinazioni		
	Riallineamento fondo alimentazione P.E.O.		
	CCNL 5/1/2001 (ANNO 2001)	€ 7.098,47	€ 6.778,33
	CCNL 22/1/2004 – art. 29 e D.C. n. 14 (BIENNIO 2002/2003)	€ 3.772,56	€ 3.602,42
	CCNL 9/5/2006 – art. 2 (art. 4) e D.C. n. 4 (BIENNIO 2004/2005)	€ 2.932,03	€ 2.799,80

	CCNL 11.4.2008 art. 6 c. 1	€ 9.987,90	€ 9.537,45
	CCNL 31/7/2009	€ 5.707,00	€ 5.449,61
	Incremento per indennità di comparto anno 2002	€ 11.414,76	€ 10.899,95
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 737.038,72	€ 703.798,28
	PARTE VARIABILE ART. 31. C.3 CCNL22.1.2004		
CCNL 1.4.1999			
Art. 15 c. 1 lett d.	Le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 che prevede che vengano destinati all'incentivazione del personale introiti da sponsorizzazioni/contributi privati – Progetto Teatro	€ 10.000,00	€ 9.549,00
Art. 15 c. 1 lett k	Incentivi ex art. 92 – commi 5 e 6 del D.lgs 12/4/2006 n. 163 – Regolamento approvato con atto di G.C. n. 131/2006: Opere e lavori pubblici (spesa max prevedibile aggiornata con comunicazione del servizio in euro 36.951,72 - imputata su altro capitolo) - Non soggetta a riduzione (cfr deliberazione Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4.10.2011)	€ 36.951,72	€ 36.951,72
	Applicazione art. 53 – comma 7 – ultimo capoverso - D.l.gs 165/2001 e ss.mm.	€ 2.501,06	€ 2.388,26
	Progetto lotta all'evasione – applicazione tributi	€ 10.000,00	€ 9.549,00
Art. 15 c. 5	Progetto Servizi finanziari (sperimentazione)	€ 7.000,00	€ 6.684,30
	Piano di intervento programmatico per la Polizia Municipale - Progetto città sicura finanziato con art. 208 c.d.s.	€ 25.000,00	€ 23.872,50
Art. 15 c. 1 lett.m	Risparmi sul fondo straordinari (parte variabile) – Economie sul fondo straordinari 2011, da inserirsi previa verifica rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 (non superamento fondo 2010) rif. Orientamenti applicativi ARAN RAL085 del 5/6/2011e RAL1462 dell'8/8/2012)	€ 3.260,96	€ 3.113,89
Art. 15 c. 2	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1.4.1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (importo max iscrivibile euro 56.577,91) – iscrizione importo corrispondente al risparmio verificatosi nella gestione servizi scolastici comunali in considerazione nuovo accordo e riorganizzazione servizio (cfr. verbale Nucleo Valutazione dell'8/11/12)	€ 47.459,30	€ 45.318,89
	Importi relativi ad anni precedenti		
	Recupero importo su fondo anno 2011 (errata applicazione riduzione dovuta alle cessazioni come da tabella depositata agli atti d'ufficio)	-€ 2.894,15	-€ 2.894,15
	economie fondo anni precedenti (retribuzione risultato 2011 non corrisposta) – non soggetta a riduzione (cfr. circolare MEF RGS n. 16 del 2/5/2012 – sez. "Monitoraggio della contrattazione integrativa")	€ 750,00	€ 750,00
	Totale risorse variabili	€ 140.028,89	€ 135.283,41
	Totale fondo 2012 inclusi incentivi progettazione	€ 877.067,62	€ 839.081,69
	Totale fondo 2012 esclusi incentivi progettazione	€ 840.115,90	€ 802.129,97
	Verifica ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010		
	Limite da non superare (fondo 2010 esclusi incentivi progettazione)	€ 885.672,82	

l

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Destinazione risorse decentrate 2012

1)	Indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004	€ 104.396,79
2)	Indennità personale educativo e docente (Incremento) art. 6 ccnl 2001 (art. 37 ccnl 1995)	€ 10.538,52
3)	Indennità educatori infanzia art. 31 CCNL 2000	€ 8.625,99
4)	Indennità ex VIII q.f.	€ 4.842,00
5)	Progressioni Economiche Orizzontali	€ 289.573,91
6)	Retribuzione di posizione	€ 46.498,94
7)	Retribuzione di risultato p.o.	€ 11.625,00
	Totale risorse stabili	€ 476.101,15
8)	Indennità di turno	€ 89.195,09
9)	Indennità di reperibilità	€ 23.250,42
10)	Indennità di rischio	€ 14.446,84
11)	Indennità di disagio	€ 5.886,13
12)	Maggiorazioni orarie	€ 11.031,38
13)	Indennità specif. Responsabilità lett. i	€ 2.700,00
14)	Indennità specif. Responsabilità lett. f	€ 35.908,06
15)	Indennità di maneggio valori	€ 1.381,38
	Istituti e indennità variabili	€ 183.799,30
16)	Le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 che prevede che vengano destinati all'incentivazione del personale introiti da sponsorizzazioni/contributi privati - Progetto Teatro	€ 9.549,00
17)	Incentivi ex art. 92 - commi 5 e 6 del D.lgs 12/4/2006 n. 163 - Regolamento approvato con atto di G.C. n. 131/2006: Opere e lavori pubblici (spesa max prevedibile aggiornata con comunicazione del servizio - imputata su altro capitolo)	€ 36.951,72
18)	lotta all'evasione - applicazione tributi	€ 9.549,00
19)	Progetto Servizi finanziari (sperimentazione)	€ 6.684,30
20)	Piano di intervento programmatico per la Polizia Municipale - Progetto città sicura finanziato con art. 208 c.d.s.	€ 23.872,50
	Totale progetti (variabili)	€ 86.606,52
21)	Incremento di cui all'art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004 - Importo destinato ex art. 10 c. 5 medesimo CCNL alla remunerazione alte professionalità - Accantonamento (cfr. Orientamento applicativo Aran n. 297 del 5/6/2011)	€ 10.776,43
22)	Produttività di settore (importo soggetto ad eventuale incremento/decremento in sede di liquidazione indennità ed istituti)	€ 81.798,29
	Totale variabili	€ 362.980,54
	TOTALE FONDO	€ 839.081,69

TOTALE FONDO COSTITUITO

€ 839.081,69