



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
http://www.cattolica.net
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



SETTORE 4
Organizzazione e gestione giuridica del Personale -

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico Area Dirigenza - destinazione risorse anno 2024

Il giorno 17 del mese di DICEMBRE dell'anno 2024 presso la sede comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale area dirigenza, per sottoscrivere la preintesa sulla destinazione ed i criteri di ripartizione del fondo retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2024;

Visto il vigente CCNL Area dirigenza;

Visto il CCDI area dirigenza relativo al triennio 2023-2025 stipulato in data 14/02/2023;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 138 dell'8/8/2019 con cui è stato approvato il "Nuovo Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", con decorrenza 8/8/2019;
- n. 12 del 29/01/2024 ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance 2024-2026" confluito nel PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - APPROVAZIONE "con il quale si è stabilito per tale triennio la percentuale del 17,5% delle risorse complessive del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza, quale quota per l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, fatti salvi successivi aggiornamenti;
- n. 82 del 06/06/2024 ad oggetto: " Linee di indirizzo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2024";
- n. 177 del 16/11/2023 con cui si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, area dirigenza, che prevede il Segretario Comunale quale Presidente ed il dirigente del Settore 1 , nonché Vicesegretario, quale componente;

Vista la determina dirigenziale n.369 del 07/05/2024 ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 parte stabile - art. 79 del CCNL 16/11/2022 personale dipendente non dirigente" con cui si è provveduto, tra l'altro, alla definizione, in € 1.002.990,78 del limite del Fondo per il trattamento accessorio, complessivamente inteso, riferito all'anno 2016, ai sensi dell'art. 33 comma 2 - ultimo periodo del D.L 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge n.58 del 28 giugno 2019;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024 effettuata con d.d. n. 583 del 25/06/2024, in ottemperanza alle linee di cui alla richiamata deliberazione G.C. n. 82/2024, per un totale complessivo di € 176.397,70 come certificato dal collegio dei revisori con parere n. 11 del 01/07/2024;

Vista la DD n. 1019 del 6/11/2024 con la quale si è proceduto alla integrazione della parte stabile del fondo (voci con carattere di certezza e stabilità e non sottoposte al limite) alla luce della sottoscrizione del nuovo CCNL 16/7/2024 per un importo pari ad euro 7.298,73, il totale del fondo dirigenti ammonta dunque ad euro 184.346,52,

Tutto ciò considerato, le parti

CONCORDANO

quanto segue:

1) prendono atto che il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'ente;

2) il nuovo CCDI normativo triennale (2023-2025), ha definito, ai sensi art. 45 c.1 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020, i criteri di riparto del fondo medesimo tra quota destinata a posizione e quota destinata al risultato.

La percentuale definita dall'ente, è stabilita nel 17,5% per il triennio 2023/2025 come dal seguente prospetto:

QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2024 (art. 57 CCNL 20/12/2020)	
A) FONDO DIRIGENTI costituito con d.d. n. 321 del 22/04/2024 (risorse stabili) e integrato con DD n. 1019/2024	€ 166.277,32
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 17,5%	€29.098,53
Totale Per retribuzione di POSIZIONE	€ 137.178,79
B) Risorse art. 57, c. 2 lett. b CCNL 17/12/2020, (Risorse variabili) (importi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione) + art. 39 c.3 conl 16/7/2024 incremento 0,22% ms 2018	€ 18.069,20
Totale fondo 2024 (A+B)	€184.346,52

3) L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene utilizzato secondo i criteri sotto indicati:

- per i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 110 comma 1 Dlgs 267/2000 in servizio presso l'Ente, quantificando la suddetta retribuzione con il sistema di pesatura di cui al richiamato sistema adottato con D.G.C. n. 138 dell'8/8/2019;
- per i dirigenti in comando in entrata, la quota risultante dalla pesatura del settore oggetto di incarico sarà utilizzata per il rimborso della retribuzione di posizione a favore dell'Ente titolare del rapporto di lavoro. Analogamente avverrà per la correlata potenziale retribuzione di risultato, previa comunicazione all'ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso l'ente utilizzatore.
- per i dirigenti in convenzione ex art. 30 Dlgs. 165/2001 per il rimborso all'ente di appartenenza della quota parte del dirigente utilizzato;
- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate costituendo un risparmio per l'ente;
- in caso di interim su un posto vacante in dotazione organica oppure in caso di interim per aspettativa senza assegni del posto dirigenziale, l'assunzione delle responsabilità connesse con l'assunzione dell'incarico è remunerata mediante l'attribuzione al

reggente di un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale, per cui viene conferito l'incarico di reggenza, fatta salva l'eventuale applicabilità del punto D del sistema di pesatura di cui al richiamato atto G.C. n. 138/2019;

- 4) Le parti stabiliscono altresì che le risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge saranno corrisposte ai dirigenti come segue:

Relativamente agli importi di cui all'art. 57 c. 2 lett. b) C.C.N.L. 17/12/2020 - Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 (linee di indirizzo emanate con D.G.C. n. 82 del 06/06/2024), quantificati rispettivamente in :

- euro **3.456,14** per il Progetto di recupero evasione IMU-TARI (ai sensi regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 59 del 11 aprile 2019)
- euro **3.045,65** per il Progetto di incentivazione avente ad oggetto la liquidazione, ai partecipanti, degli onorari e delle spese di giudizio liquidati dalle commissioni tributarie di primo e secondo grado (ai sensi regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 228 del 19/12/2019), saranno erogati con le modalità di cui alla citata deliberazione G.C. n. 82/2024; eventuali somme non liquidate costituiranno economia per l'Ente.
- Euro **9.568,33** Incentivi per funzioni tecniche sui progetti del PNRR di cui all'art. 8 c. 5 DL 13 del 24/4/2023, convertito con legge n.41/2023
- euro **1.348,99** Rimborso della Regione E.R. per interventi riferiti all'alluvione 2023

L'importo relativo alla liquidazione incentivi secondo il "Regolamento per la ripartizione delle somme liquidate dalle Commissioni Tributarie nelle sentenze di primo e secondo grado ed incassate dalle parti soccombenti" approvato con D.G.C. n. 228 del 19/12/2019, per la corrente annualità è da considerarsi escluso dal limite del trattamento accessorio complessivo di ente di cui all'art. 23 c.2 del Dlgs 75/2017, fatto salvo univoche posizioni di sedi regionali di Corti dei Conti che ne deliberino l'inclusione nel limite stesso.

Relativamente agli importi di cui all'applicazione del *manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011*, sono corrisposti direttamente ai 4 dirigenti in servizio presso l'ente (di cui 2 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e 2 con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 D.lgs 165/2001) in servizio presso l'ente sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali effettuate dal Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione;

Riepilogato, come di seguito, il trattamento accessorio di destinazione del fondo dell'area dirigenza nel rispetto dei criteri di cui sopra:

DESCRIZIONE VOCI	ANNO 2024
Fondo Dirigenti costituito con D.D. n.321 del 22/04/2024 (Risorse stabili) + dd n. 1019/2024 di Integrazione fondo alla luce del nuovo CCNL 16/7/2024	€ 166.277,32
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 17,5% importo relativo alle 5 posizioni dell'ente così ricolpate: - Settore 1 dirigente a tempo indeterminato ; - Settore 2 dirigente art. 110 c. 1 TUEL; - Settore 3 dirigente art. 110 c. 1 TUEL - Settore 4 segretario comunale - Settore 5 / P.L. Dirigente a tempo indeterminato;	€ 29.098,53
TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 137.178,79
RISORSE VARIABILI Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (netto euro 3.045,65) - Quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" (netto euro 3.456,14) - Quota dirigenti per incentivi progetti PNRR (2023-2026) € 12.658,90 (di cui € 5.534,45 anno 2023) - Quota dirigenti (una tantum) alluvione 2023 Rimborso Regione Emilia Romagna 1.348,99 - incremento 0,22% ms 2018 (art. 39 c. 3 CCNL 16/7/2024)	€ 18.069,20
TOTALE FONDO (Stabili+Variabili)	€ 184.346,52.

Precisato che l'importo di € 29.098,53 quantificato a titolo di retribuzione di risultato fondo dirigenza – anno 2024 è consegnato come di sotto in dettaglio:

Definizione importo per risultato dirigenti in rapporto diretto di dipendenza	
n. posizioni dirigenziali	5
Retribuzione di risultato complessiva per n. 5 posizioni dirigenziali (60 mensilità)	€ 29.098,53
Quota risultato per mensilità (€ 29.098,53/60)	€ 484,97
Importo da destinare alla retribuzione di risultato dei n. 4 dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente (proiezione stimata al 31/12/2024, soggetta ad eventuale rettifica a consuntivo): - n. 2 dirigenti a tempo indeterminato per l'intera annualità 2024 =24 mensilità - n. 1 dirigente art. 110 c. 1 per l'intera annualità 2024 = 12 mensilità - n. 1 dirigente art. 110 c. 1 per l'intera annualità 2024 = 12 mensilità - Totale n. 48 mensilità	€ 23.278,82

Si applica l'orientamento Aran (All. 132) del 8 luglio 2015, secondo il quale le economie conseguite nella liquidazione della retribuzione di risultato ad esito del periodico processo di valutazione, qualora vi sia stato mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi annuali come rilevato dal Nucleo di Valutazione non possono essere considerate "riassegnabili" all'anno successivo, ma devono essere considerate economie di bilancio e tornare nella disponibilità dell'ente.

Si dà atto del rispetto dei vincoli che prescrivono la destinazione dei seguenti incrementi al solo risultato, il cui totale non supera la somma di € 29.098,53 complessivamente destinata al risultato:

IMPORTI CONTRATTUALMENTE DESTINATI ALLA SOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
CCNL 22/2/2010 Art. 16 cc. 4 e 5 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro € 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
CCNL 17/12/2020 Art. 56 comma 2 - Differenza tra incremento art. 56 c. 1 (€ 3.619,12 corrispondente all'1,53% del monte salari 2015 di euro 236.544,00) e la quota di posizione complessivamente finanziata con l'incremento medesimo ai sensi art. 54 c. 4 (€ 409,50 x 5 = € 2.047,50)	€ 1.571,62
Totale	€ 14.512,96

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo, le parti:

Visto l' art.64 del CCNL 16/7/2024, il quale prevede la possibilità di affidare al Segretario comunale incarichi dirigenziali ad interim;

Visto l'art 57 c. 3 CCNL 17/12/2020 il quale stabilisce che *"Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato"*;

Valutato che, il Fondo, fin ora, è stato costituito su 5 posizioni dirigenziali e che le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione del 5° dirigente non vengono utilizzate e, secondo quanto previsto dal citato art 57 c.3, andrebbero ad incrementare la retribuzione di risultato;

Verificato che tali economie sono il risultato di una fattispecie non fisiologica del fondo;

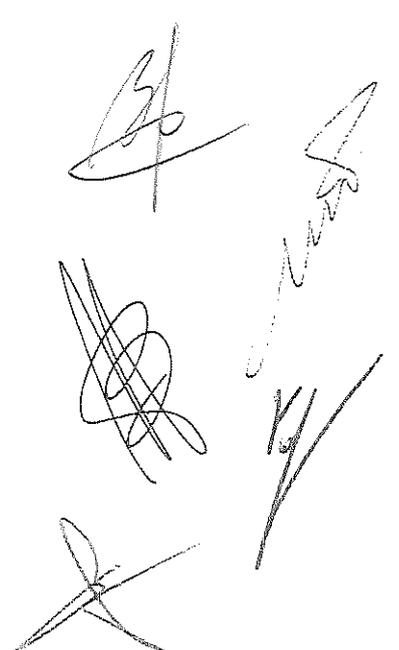
In via prudenziale tali somme saranno considerate economie di bilancio dell'anno successivo;

Alla luce di quanto espresso sopra, le parti concordano , a partire dal prossimo anno 2025, nel dover costituire e ripartire il Fondo sul numero di posizioni dirigenziali effettivamente in servizio.

Allegato al presente accordo:

A) Fondo Dirigenti 2024

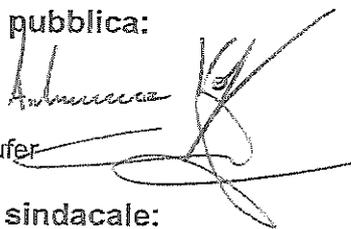
B) Destinazione Dirigenti 2024.



Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente dott. Andrea Volpini



Componente dott.ssa Claudia M. Rufer

Delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS. Territoriali

FP CGIL – Ornella Giacomini

CISL FP – Giuseppe Bernardi

UIL FPL - Nicoletta Perno

DIREL - Palmieri Matilde

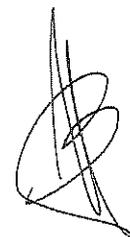


RSU area dirigenti:

Dott. Baldino Gaddi.



PROSPETTO COSTITUZIONE IMPORTO UNICO ANNUALE PER IL FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2024 – ART. 57 C. 2 LETT. A) CCNL 17/12/2020		
ESCLUSI ONERI RIFLESSI		
UNICO IMPORTO ANNUALE ART. 57 COMMA 1 LETT. A (INCLUSO INCREMENTO ART. 39) CCNL 16/07/2024		€ 166.277,31
Risorse storiche consolidate		€ 92.459,83
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
CCNL 12/2/2002 Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (in sede prima applicazione calcolato su n. 10 posizioni, ricalcolato su n. 5 in applicazione c. 6 medesimo art.)	-16.784,85
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		€ 50.038,18
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
CCNL 22/2/2006 Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
CCNL 22/2/2006 Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
CCNL 14/5/2007 Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005 (n. 9)	€ 10.296,00
CCNL 14/5/2007 Art. 4 commi 4 e 5	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
CCNL 22/2/2010 Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
CCNL 14/5/2007 Art. 4 comma 4 Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		€ 12.861,45
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
CCNL 17/12/2020 art. 56 comma 1	Con decorrenza 1/1/2018 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (1,53% di euro 236.544,00)	€ 3.619,12
CCNL 16/07/2024 art. 39	Con decorrenza 1/1/2020 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all' 0,46% da calcolarsi sul monte salari anno 2018 (0,46% di euro 295.495,00)	€ 1.359,28
CCNL 16/07/2024 art. 39	Con decorrenza 1/1/2021 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all' 2,01% da calcolarsi sul monte salari anno 2018 (2,01% di euro 295.495,00)	€ 5.939,45



			ALLEGATO B
PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2024 – ART. 57 CCNL 17/12/2020			
ESCLUSI ONERI RIFLESSI			
CCNL 16/07/2024			
Incremento stabilito dal nuovo CCNL 16/7/2024			
1	CCNL16/07/2024 art. 39	Con decorrenza 1/1/2020 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all' 0,46% da calcolarsi sul monte salari anno 2018 (0,46% di euro 295.495,00)	€ 1.359,28
2	CCNL16/07/2024 art. 39	Con decorrenza 1/1/2021 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all' 2,01% da calcolarsi sul monte salari anno 2018 (2,01% di euro 295.495,00)	€ 5.939,45
	Art. 56 c. 1	Con decorrenza 1/1/2018 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (1,53% di euro 236.544,00) - importo che non soggiace a tetto (copertura normativa presente nelle disposizioni di cui all'art 11, comma 1, let. a), del DI 135, convertito in legge 12/2019 – C.fr .Corte dei conti sez. autonomie Delibera 19/2018)	€ 3.619,12
3	Risorse non soggette al tetto		€ 10.917,85
Risorse storiche			
CCNL 17/12/2020			
	Art. 57 c. 2 lett. a)	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art 56 e la RIA del personale cessato in tale anno, come costituito con d.d. n. 169 del 22/03/2021= euro 158.978,58	
4		Risorse storiche consolidate	€ 92.459,83
5		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 50.038,18
6		Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 12.861,45
Risorse STABILI SOGGETTE AL TETTO (RIGO 4-5-6)			€ 155.359,46
Risorse STABILI NON SOGGETTE AL TETTO (RIGO 1-2-3)			€ 10.917,85
TOTALE RISORSE AVENTI NATURA STABILE			€ 166.277,31
	Art. 57 c. 2 lett. b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	
7		- Progetto di incentivazione avente ad oggetto la liquidazione, ai partecipanti, degli onorari e delle spese di giudizio liquidati dalle commissioni tributarie di primo e secondo grado (ai sensi regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 228 del 19/12/2019)= netto euro sul fondo dirigenti:	€ 3.045,65
8		- Progetto di recupero evasione IMU - TARI (ai sensi regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 59 del 11 aprile 2019)= la liquidazione sarà effettuata previa verifica delle condizioni legittimanti. Netto euro sul fondo dirigenti:	€ 3.456,14
9		Art. 8 c. 5 di 13 del 24/02/2024 conv in legge 41/2023: Incentivo di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, (dal 2023 al 2026) applicato sui progetti del PNRR che hanno come beneficiario il Comune di Cattolica per un tot lordo di euro 12.658,90 (di cui 5.534,45 anno 2023), che al netto dagli oneri ammonta a :	€ 9.568,33
10		Rimborso Regione Emilia Romagna (Alluvione 2023)	€ 1.348,99
11	Art. 57 c. 2 lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	0,00
12	Art. 57 c. 2 lett. d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	0,00
13	Art. 57 c. 2 lett. e)	risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	0,00
14	Art. 39 c. 3 CCNL 16/7/2024	Incremento dello 0,22% m.s. 2018	€ 650,09
15	Risorse variabili non soggette al tetto		€ 18.069,20
16	TOTALE RISORSE AVENTI NATURA VARIABILE		€ 18.069,20
17	TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2024		€ 184.346,51

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top, several smaller ones in the middle, and a star-like mark at the bottom.

18	TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A TETTO	€ 28.987,05
	Totale fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2024 esclusi importi non soggetti a tetto (RIGO 17-18) da utilizzare per la verifica complessiva art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017	€ 155.359,46

Direl Matilde Pileri

