



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 859 DEL 12/09/2024

MOBILITA' COMPENSATIVA PER INTERSCAMBIO AI SENSI DELL'ART. 7 DEL DPCM N. 325 DEL 5/8/1988 PROFILO PROFESISONALE AGENTI DI POLIZIA LOCALE AREA ISTRUTTORI.-

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATA la determina dirigenziale n. 1023/22 con la quale veniva assunto Locale Luci Mattia a tempo indeterminato e part time al 50% con il profilo di agente di Polizia Locale area degli istruttori presso il Comando di Polizia Locale di Cattolica con decorrenza 01/12/2022, e la determina dirigenziale n. 388/23 con la quale si procedeva alla trasformazione a tempo pieno di Luci Mattia con decorrenza 01/06/2023;

VISTE l'istanza di mobilità volontaria per interscambio a firma congiunta, acquisita agli atti al Prot. n. 28516 in data 23 luglio 2024, presentata dai seguenti Agenti di Polizia Locale:

1) **Mattia Luci**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cattolica, Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori, dal 01 dicembre 2022;

2) **Michelangelo Carlucci**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bellaria Igea Marina, Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori dal 15 gennaio 2022;

ACQUISITO il parere favorevole all'interscambio del Dirigente del settore 5 Dott. Baldino Gaddi e del comandante della Polizia Locale di Cattolica Dott. Alberto Gasparotto, conservato agli atti dell'Ufficio;

RICHIAMATE le interlocuzioni tra il Comune di Cattolica e il Comune di Bellaria Igea Marina, con le quali, a seguito della manifestazione dei rispettivi assenti alla mobilità per interscambio richiesta, veniva concordata la decorrenza del passaggio al 1° ottobre 2024;

ATTESO CHE entrambe le richieste di trasferimento mediante mobilità per interscambio derivano dalla necessità di avvicinamento alla propria residenza;

RICHIAMATI, in particolare:

- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 che disciplina il passaggio diretto di personale fra amministrazioni diverse;

- l'art. 7 del D.P.C.M. 05/08/1988 n. 325 a norma del quale, è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche delle amministrazioni pubbliche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;

Tenuto conto del corrispondente profilo professionale e Area di inquadramento delle

istanti;

RITENUTO di poter accogliere la richiesta, dando atto che tale interscambio con decorrenza dal 1° ottobre 2024, non modifica la consistenza della Dotazione Organica e non comporta nuove e maggiori spese in quanto le somme stanziare in bilancio per retribuire il dipendente Mattia Luci saranno utilizzate per retribuire il sig. Michelangelo Carlucci, a parità di Area di inquadramento – Area degli Istruttori;

CONSTATATO che entrambi i dipendenti hanno già superato il periodo di prova presso i rispettivi comuni di appartenenza e ne saranno conseguentemente esonerati dai Comuni di destinazione;

Ritenuto pertanto non si applichi, al caso di specie, la disciplina di cui all'art. 25, comma 10 del CCNL 16/11/2022, in ordine alla conservazione del posto;

DATO ATTO che il presente provvedimento risulta rispettoso sia delle norme in tema di contenimento della spesa di personale, che di quelle in tema di assunzioni, in quanto il Comune di Cattolica:

- rispetta l'obbligo di riduzione progressiva della spesa di personale sancito dall'art. 1, commi 557 e segg. della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- ha approvato la Programmazione triennale del fabbisogno di personale (art. 6, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165);
- ha adottato il Piano delle azioni positive (art. 48 del D.Lgs 11 aprile 2008, n. 198);
- ha approvato il Piano della Performance (art. 10, D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150);
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1 quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113 convertito con L. 7 agosto 2016, n. 160);
- ha rispettato il disposto di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 in base al quale il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente registrata nell'ultimo rendiconto approvato, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, risulta inferiore ai valori soglia fissati dal D.M. 17 marzo 2020

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di richiamare tutto quanto espresso in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di concedere per tutte le motivazioni indicate in premessa e in forza delle previsioni dell'art. 7 del D.P.C.M. 325/1988, al dipendente di ruolo sig. Luci Mattia - "Istruttore di Vigilanza" afferente all'Area degli Istruttori (ex cat. C, posizione economica C1), in forza a tempo pieno e indeterminato presso il Comando di Polizia Locale, il trasferimento definitivo mediante mobilità per interscambio al Comune di Bellaria Igea Marina, con decorrenza 01/10/2024;
- 3) di dare atto, che dalla data del 30/09/2024 cesserà tra il sig. Mattia Luci e il Comune di Cattolica ogni rapporto giuridico ed economico e che in forza del fatto che l'interessato non sarà sottoposto al periodo di prova presso l'Ente di destinazione, avendolo già superato nella medesima categoria e profilo professionale presso il Comune di Cattolica, non potrà avvalersi della conservazione del posto di cui all'art. 25, comma 10 CCNL 16/11/2022;
- 4) di assumere contestualmente, e quindi con decorrenza 01/10/2024, mediante mobilità per interscambio, ai sensi della citata normativa, il Sig. Michelangelo Carlucci, già dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Bellaria Igea Marina, in qualità di "Istruttore di Vigilanza" ascritto all'Area degli istruttori - ex cat. "C", posizione economica C1 - con assegnazione del medesimo al Comando di Polizia Locale di questo Ente;
- 5) di esonerare il Sig. Michelangelo Carlucci dal periodo di prova, stante il fatto che l'interessato lo ha già superato presso il Comune di Bellaria Igea Marina;
- 6) di dare atto che dal presente provvedimento non emergono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Ente, trattandosi di sostituzione in reciprocità, in analoga area professionale e posizione economica di inquadramento ;
- 7) di demandare all'ufficio personale ogni adempimento conseguente;
- 8) di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza);
- 9) di trasmettere copia del presente atto al Comune di Bellaria Igea Marina e alle dipendenti interessate ;
- 10) di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il dott. Francesco Bendini titolare di P.O. Gestione giuridica del personale.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 12/09/2024

Firmato

Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)