



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 815 DEL 28/08/2024

APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMPARTO  
FUNZIONI LOCALI 16 LUGLIO 2024 -TRIENNIO 2019-2021 –  
LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
UFFICIO STIPENDI

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Bendini Francesco

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

RILEVATO che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

DATO atto che è necessario disporre, a favore del personale dirigente dipendente, la liquidazione degli arretrati contrattuali, da inserire negli stipendi del mese di agosto 2024;

RILEVATO che l'art. 37, CCNL 16.7.2024 dispone:

*“1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 54, del CCNL 17.12.2020 nella misura di € 45.260,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:*

*- dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;*

*- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 120,00;*

*- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.*

*2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della Legge n. 145/2018.*

*3. A seguito dell'applicazione del comma 1, il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato in € 47.015,77.*

*4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:*

*- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;*

*- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.*

RILEVATO che:

- gli arretrati da corrispondere in favore del personale dirigenziale in servizio alla data del 1° gennaio 2019 (o assunto successivamente), ammontano ad euro 37.113,77, comprensivi di retribuzione tabellare e retribuzione di posizione;
- a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione (ossia da agosto c.a.), l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 1.4.2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

RITENUTO di provvedere in merito:

- alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore del personale dirigente, in servizio alla data del 1° gennaio 2019 (o assunto successivamente), in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;
- all'adeguamento dello stipendio tabellare per l'anno 2024, il cui nuovo valore annuo lordo a regime è pari a € 47.015,77, mentre l'adeguamento della retribuzione di posizione per l'anno 2024 verrà effettuato mediante successivo e separato atto;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.,
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di prendere atto che, in data 16 luglio 2024, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- 2) di attribuire, per le ragioni espresse in narrativa, al personale dipendente Dirigente, interessato dagli istituti contrattuali di carattere economico, gli incrementi mensili dello stipendio tabellare .
- 3) di dare atto che a decorrere dal 1.1.2021 il nuovo stipendio tabellare a regime della qualifica Dirigenziale è rideterminato in €. 47.015,77, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;
- 4) di dare altresì atto che, a decorrere dal 1° agosto 2024, l'indennità di vacanza contrattuale

riconosciuta dal 1° aprile 2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare, mentre resta confermata l'I.V.C. riconosciuta a far data dal 1° aprile 2022;

5) di dare atto che la spesa complessiva di Euro 50.170,39 relativa alla liquidazione degli arretrati al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente, di cui Euro 37.113,77 per arretrati tabellare e retribuzione di posizione, Euro 9.903,00 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 3.154,77 per IRAP a carico dell'Amministrazione, dando atto che l'adeguamento della retribuzione tabellare e il relativo conguaglio per l'anno 2024 verranno pagati nei rispettivi impegni di competenza dell'anno corrente.

Le relative spese faranno carico come segue:

quanto ad Euro 6.720,15 sul Cap. 700.001 "RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE" del bilancio di previsione 2024 – **Imp. 1447** – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.001

quanto ad Euro 6.720,15 sul Cap. 1000.001 "RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO UFFICIO TECNICO" del bilancio di previsione 2024 – **Imp. 1448** – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.001;

quanto ad Euro 6.425,64 sul Cap. 1000.005 "RETRIBUZIONI AL PERSONALE NON DI RUOLO SERVIZIO UFFICIO TECNICO" del bilancio di previsione 2024 – **Imp. 1449** – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.005

quanto ad Euro 6.204,13 sul Cap. 2600.005 "RETRIBUZIONI AL PERSONALE NON DI RUOLO SERVIZI SCOLASTICI" del bilancio di previsione 2024 – **Imp. 1450** – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.005

quanto ad Euro 11.043,7 sul Cap. 2000.010 "FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENZIALE" – **Imp. 44 sub. 5** – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.004;

quanto ad Euro 9.903,00 del bilancio di previsione 2024 – Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000 come segue:

euro 2.392,00 sul cap. 2600.006

euro 2.451,00 sul cap.1000.006

euro 2.530,00 sul cap.700.002

euro 2.530,00 sul Cap.1000.002

quanto ad Euro 3154,67 del bilancio di previsione 2024 Piano dei conti finanziario:

1.02.01.01.000 come segue:

euro 763,00 sul Cap. 2670.001

euro 781,00 sul Cap. 940.001

euro 806,00 sul Cap. 770.01

euro 806,00 sul Cap. 1140.001

7) di individuare nella persona del Dott. Francesco Bendini il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 28/08/2024

Firmato

*Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)