



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 681 DEL 19/07/2024

SALARIO ACCESSORIO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIALITÀ INDIVIDUALE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 - CCI 2023-2025: COMPENSI PERFORMANCE INDIVIDUALE DI CUI ALL'ART 10 ALLEGATO 2)

**CENTRO DI RESPONSABILITÀ'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Bendini Francesco

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Visto il CCI 2023-2025 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 16/11/2023 alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 169 del 9/11/2023, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 8/11/2023 con verbale n. 30, ed in particolare l'allegato 2), rubricato "*Compensi per premialità individuale*";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 524 del 27/06/2023, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo 2023 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 82 del 01/06/2023, ed il successivo accordo definitivo, sottoscritto in data 12/12/2023, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2023, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 07/12/2023, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 06/12/2023 con verbale n. 33 ;

Considerato che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2023 del 12/12/2023, prevede, tra gli istituti finanziati per l'anno 2023, l'erogazione dei "*Premi correlati alla performance individuale*" di cui all'art. 10 del CCI, di cui una percentuale per la "*Maggiorazione del premio individuale*", da destinare al personale non dirigente;

Visto l'art. 10 del richiamato CCI normativo triennale 2023-2025, ad oggetto: "*Compensi per primialità individuale*" in cui si precisa che l'importo destinato alla performance individuale, al netto della quota per la "*Differenziazione del premio individuale*" di cui al successivo art. 11, viene suddiviso tra i dipendenti secondo le modalità indicate nell'allegato 2) al medesimo CCI rubricato: "*Compensi per premialità individuale*", e nell'allegato sub 3) rubricato "*Norme di salvaguardia nell'utilizzo della premialità*";

Considerato che nel suddetto allegato 2) sono dettagliate le modalità di calcolo per la determinazione della quota di salario accessorio spettante al singolo dipendente a titolo di premialità individuale per la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del settore di appartenenza, calcolata sulla base della scheda di valutazione compilata dal dirigente/responsabile, e tenuto conto che è destinatario di produttività il dipendente, non escluso per altre cause, che abbia conseguito una valutazione pari o superiore a 6 e non abbia totalizzato assenze superiori a 6 mesi , considerando ai fini del computo come periodo di mancata presenza i seguenti casi:

Malattia, Infortunio;  
Aspettativa S.A;  
Congedi parentali;  
Congedo straordinario art. 42 D.lgs 151/2001.

Visto l'art. 11 del richiamato CCI normativo triennale 2023-2025, ad oggetto: *“Maggiorazione del premio individuale”*, il quale precisa che, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale, viene erogata una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

Visto l'art. 11 al citato CCI 2023-2025, che al comma 1 prevede:

*“In applicazione di quanto previsto dall'art. art. 81 del CCNL 16/11/2022 e secondo i criteri di cui al presente allegato, è attribuito, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale indicate nell'art. 10 CCI - una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente*

ed ai commi successivi disciplina le seguenti modalità:

- accantonamento del 5% delle risorse destinate ai premi di performance e calcolo della media pro-capite sul restante 95%;
- divisione del 5% accantonato per il 30% della media pro-capite per ottenere l'importo minimo della maggiorazione ;
- Si procede quindi con il calcolo della media pro-capite, dividendo il 95% delle risorse inizialmente disponibili per la somma dei punteggi dotazionali (media che tiene conto di part time, assunzioni e cessazioni in corso d'anno). Quindi si divide l'importo accantonato (5% delle risorse complessive) per il 30% della media pro-capite per ottenere l'importo minimo della maggiorazione. Dividendo l'importo complessivo della maggiorazione per il 30% della media pro-capite, si ottiene il numero dei dipendenti aventi diritto alla maggiorazione. Si procede quindi alla distribuzione tra i settori del budget disponibile, suddividendo l'importo complessivo per il numero degli appartenenti al settore in possesso dei requisiti. L'importo assegnato a ciascun settore viene distribuito in maniera proporzionale ai beneficiari, partendo dal miglior punteggio per ciascuna area.

Considerato che, a conclusione delle liquidazioni degli altri istituti, residua per la destinazione ai premi di performance individuale l'importo di euro € 229.832,80 da suddividersi, in ottemperanza a quanto esposto sopra come segue:

Premialità individuale complessiva	Euro € 241.928,57
Maggiorazione premio individuale (5%)	Euro € 12.096,43
Premialità individuale art 10	Euro € 229.832,14

Viste ed acquisite agli atti le valutazioni espresse dai Dirigenti/Responsabili sul personale di loro competenza nell'anno 2023 ed effettuati i conteggi in applicazione:

- del citato art. 10 ed allegati 2) *“Compensi per primialità individuale”* e 3) *“Norme di salvaguardia nell'utilizzo della primialità”* al CCI 2023-2025, per l'importo di complessivi euro 229.832,14;
- del citato art. 11) e relativo allegato 4) *“Maggiorazione del premio individuale”* al CCI 2023-2025 per l'importo di complessivi euro 12.096,43 che sarà erogato con successivo provvedimento;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- 1) di provvedere, per le motivazioni espresse in narrativa, che si danno per integralmente richiamate:

alla liquidazione della somma di euro 229.832,80 destinata ai compensi per la premialità individuale 2023 di cui all'art. 10 del richiamato CCI 2023-2025, negli importi individuali riportati nella tabella depositata agli atti della presente determinazione calcolati, sulla base delle valutazioni effettuate dai Dirigenti/Responsabili, con le modalità di cui agli allegati 2) e 3) al citato CCI ;

- 2) di liquidare ai dipendenti individuati nel prospetto depositato agli atti della presente determinazione gli importi agli stessi spettanti, dando atto che il procedimento per la determinazione dei medesimi è riportato nella relazione depositata agli atti d'ufficio e che la maggiorazione premi individuale di cui all'art 11 verrà erogata con successivo provvedimento;

- 3) di dare atto che la spesa complessiva di euro 304.068,79 come segue:
  - quanto a Euro 229.832,80 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2024 – Imp. 1059 sub 8 Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
  - quanto ad Euro 54.700,21 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2024 – Imp. 301 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.02.01.000
  - quanto ad Euro 19.535,79 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2024 – Imp. 215 - Piano dei Conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

di individuare nel Responsabile della gestione giuridica ed economica del personale il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 19/07/2024

Firmato  
*Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini  
<http://www.cattolica.net>  
PEC: [protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it](mailto:protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it)

P.IVA 00343840401  
email: [info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)



## SETTORE 4

### Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Documento depositato agli atti

## Liquidazione Premialità individuale (allegato 2 CCI 2023-2025) Anno 2023

n. ord.	Dipendente Matr. n.	PREMIALITÀ DA LIQUIDARE 2023
1	38	€ 1.449,83
2	48	€ 703,24
3	61	€ 1.700,89
4	63	€ 1.685,14
5	97	€ 1.562,96
6	137	€ 1.461,29
7	143	€ 1.496,22
8	150	€ 1.668,67
9	153	€ 1.241,01
10	184	€ 859,11
11	216	€ 358,26
12	228	€ 1.435,08
13	252	€ 1.512,44
14	273	€ 1.776,42
15	280	€ 1.549,06
16	281	€ 1.708,45
17	285	€ 1.186,72
18	287	€ 254,30
19	290	€ 1.103,21
20	294	€ 1.809,38
21	295	€ 780,57
22	296	€ 1.738,65
23	304	€ 1.771,11
24	306	€ 500,91
25	319	€ 1.773,99
26	331	€ 1.517,13
27	336	€ 242,56
28	339	€ 1.769,53

29	341	€ 1.202,39
30	349	€ 1.422,05
31	351	€ 1.384,09
32	358	€ 808,82
33	360	€ 1.424,97
34	364	€ 1.685,14
35	366	€ 1.007,52
36	375	€ 1.533,95
37	379	€ 1.461,03
38	381	€ 1.494,35
39	395	€ 1.036,73
40	405	€ 1.598,52
41	413	€ 1.687,94
42	429	€ 1.365,20
43	431	€ 1.391,19
44	433	€ 1.434,03
45	437	€ 885,37
46	439	€ 880,73
47	447	€ 1.580,72
48	455	€ 1.464,23
49	456	€ 1.467,45
50	469	€ 1.528,06
51	471	€ 1.797,13
52	473	€ 1.354,18
53	475	€ 1.005,34
54	478	€ 1.672,17
55	481	€ 1.579,10
56	495	€ 1.673,25
57	502	€ 1.194,25
58	506	€ 1.704,39
59	507	€ 1.565,01
60	508	€ 1.544,50
61	510	€ 1.671,12
62	512	€ 1.418,86
63	513	€ 1.406,09
64	514	€ 1.566,68
65	515	€ 1.108,08
66	517	€ 1.105,88
67	518	€ 1.093,65
68	519	€ 615,05
69	520	€ 1.009,98
70	524	€ 906,32

71	525	€ 768,80
72	543	€ 1.259,46
73	545	€ 997,69
74	547	€ 871,51
75	548	€ 669,08
76	549	€ 799,73
77	552	€ 955,79
78	679	€ 1.440,23
79	1005	€ 1.576,29
80	1089	€ 1.433,84
81	1113	€ 1.572,96
82	1126	€ 1.571,29
83	1157	€ 1.564,63
84	1176	€ 1.442,96
85	1192	€ 1.480,85
86	1209	€ 1.552,21
87	1234	€ 917,52
88	1332	€ 1.201,60
89	1338	€ 1.528,06
90	1342	€ 1.466,08
91	1343	€ 1.561,39
92	1373	€ 524,08
93	1406	€ 1.309,63
94	1407	€ 1.464,63
95	1419	€ 1.596,29
96	1434	€ 1.601,62
97	1470	€ 1.806,51
98	1473	€ 1.464,63
99	1477	€ 1.597,96
100	1502	€ 1.693,96
101	1513	€ 1.445,63
102	1531	€ 1.461,03
103	1544	€ 1.776,42
104	1565	€ 733,60
105	1937	€ 1.609,63
106	1954	€ 1.257,04
107	2026	€ 1.522,01
108	2072	€ 1.576,29
109	2103	€ 1.373,86
110	2104	€ 1.237,21
111	2109	€ 1.448,53
112	2140	€ 1.440,23

113	<b>2146</b>	<b>€ 1.274,24</b>
114	<b>2149</b>	<b>€ 1.389,09</b>
115	<b>2177</b>	<b>€ 1.439,58</b>
116	<b>2180</b>	<b>€ 1.188,82</b>
117	<b>2181</b>	<b>€ 1.032,36</b>
118	<b>2193</b>	<b>€ 1.217,62</b>
119	<b>2217</b>	<b>€ 1.301,52</b>
120	<b>2219</b>	<b>€ 697,88</b>
121	<b>2223</b>	<b>€ 1.299,80</b>
122	<b>2242</b>	<b>€ 1.596,29</b>
123	<b>2243</b>	<b>€ 1.582,96</b>
124	<b>2260</b>	<b>€ 1.588,21</b>
125	<b>2272</b>	<b>€ 1.326,75</b>
126	<b>2274</b>	<b>€ 681,59</b>
127	<b>2290</b>	<b>€ 1.614,63</b>
128	<b>2294</b>	<b>€ 1.389,50</b>
129	<b>2305</b>	<b>€ 1.584,21</b>
130	<b>2315</b>	<b>€ 1.366,29</b>
131	<b>2345</b>	<b>€ 1.579,41</b>
132	<b>3354</b>	<b>€ 1.494,15</b>
133	<b>3371</b>	<b>€ 535,94</b>
134	<b>3375</b>	<b>€ 1.386,58</b>
135	<b>3376</b>	<b>€ 1.501,02</b>
136	<b>3501</b>	<b>€ 688,39</b>
137	<b>3504</b>	<b>€ 1.569,09</b>
138	<b>3511</b>	<b>€ 1.276,96</b>
139	<b>3527</b>	<b>€ 1.339,13</b>
140	<b>3579</b>	<b>€ 1.393,44</b>
141	<b>3589</b>	<b>€ 1.390,54</b>
142	<b>3590</b>	<b>€ 688,84</b>
143	<b>3636</b>	<b>€ 1.640,20</b>
144	<b>3644</b>	<b>€ 1.435,43</b>
145	<b>3651</b>	<b>€ 1.486,62</b>
146	<b>3652</b>	<b>€ 1.477,02</b>
147	<b>3668</b>	<b>€ 1.401,83</b>
148	<b>3671</b>	<b>€ 1.543,50</b>
149	<b>3704</b>	<b>€ 1.401,29</b>
150	<b>3733</b>	<b>€ 1.337,83</b>
151	<b>3842</b>	<b>€ 1.270,26</b>
152	<b>3844</b>	<b>€ 1.557,09</b>
153	<b>4103</b>	<b>€ 1.429,68</b>
154	<b>5042</b>	<b>€ 1.603,41</b>

155	<b>5531</b>	<b>€ 1.320,80</b>
156	<b>5585</b>	<b>€ 1.499,42</b>
157	<b>5605</b>	<b>€ 1.015,22</b>
158	<b>5641</b>	<b>€ 1.307,40</b>
159	<b>5665</b>	<b>€ 1.003,49</b>
160	<b>5667</b>	<b>€ 1.499,42</b>
161	<b>5692</b>	<b>€ 1.556,45</b>
162	<b>5693</b>	<b>€ 1.454,63</b>
163	<b>5694</b>	<b>€ 1.263,41</b>
164	<b>5695</b>	<b>€ 1.480,22</b>
165	<b>5697</b>	<b>€ 1.403,07</b>
166	<b>5698</b>	<b>€ 1.367,14</b>
167	<b>5710</b>	<b>€ 1.507,42</b>
168	<b>6003</b>	<b>€ 1.481,29</b>
169	<b>6020</b>	<b>€ 1.530,56</b>
170	<b>6502</b>	<b>€ 202,40</b>
171	<b>7040</b>	<b>€ 1.569,09</b>
172	<b>7073</b>	<b>€ 1.447,96</b>
		<b>€ 229.832,80</b>

Il Dirigente Settore 4  
Dott. Andrea Volpini