Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

CITTÀ DI CATTOLICA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. **675** DEL **18/07/2024**

SALARIO ACCESSORIO: INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2023

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamato, il CCNL 16/11/2022 che prevede:

- la possibilità di fissare autonomamente una percentuale, non inferiore al 15% delle risorse destinate alle E.Q.., da utilizzare per la retribuzione di risultato delle stesse;

- la possibilità di conferire deleghe delle funzioni dirigenziali che comportino anche la firma di provvedimenti finali aventi rilevanza esterna;

- la sottrazione delle risorse per la remunerazione delle E.Q. al fondo per il trattamento economico accessorio del personale e stanziamento a bilancio delle relative somme, etc.;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.;

- n. 89 del 21 dicembre 2011 ad oggetto: *"Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011"*;

- n. 108 del 20/07/2023 " Art 16 e segg. ccnl personale non dirigente 16/11/2022 - approvazione regolamento conferimento, graduazione e revoca incarichi di elevata qualificazione. ";

Richiamati i seguenti provvedimenti di conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione per l'annualità 2023:

1)Settore 4: "Individuazione e conferimento incarico di Elevata qualificazione al Dott. Francesco Bendini, per il Servizio Economico Finanziario e Gestione Giuridica del Personale
Periodo 01/01/2023 – 31/12/2023" – Prot. n. 616 del 9/01/2023

2)Settore 1 "Individuazione e conferimento incarico di Elevata Qualificazione Manifestazioni Turistiche e Decoro Urbano al Geom. Giovanni Ubalducci:
Periodo 01/01/2023 al 31/12/2023 – Prot. n. 624 del 9/01/2023

3)Settore 5 "Individuazione e conferimento incarico di Elevata Qualificazione al Dott. Ruggero Ruggiero Servizio di Polizia locale e sicurezza urbana :
Periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 – Prot. n. 50840 del 30/12/2022

4)Settore 5 "Individuazione e conferimento incarico di Elevata Qualificazione Area Tecnica – LL.PP. e Ambiente al Sig. Marco Vescovelli:
Periodo 01/01/2023 – 31/12/2023" – Prot. 50838 del 30/12/2022

5) Settore 2 "Individuazione e conferimento incarico di Elevata Qualificazione per i Servizi Culturali alla Dott.ssa Simonetta Salvetti:
Periodo 01/01/2023 – 31/12/2023" – Prot. 50771 del 30/12/ 2022

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 218 del 16/03/2023 ad oggetto: "INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ATTO RICOGNITORIO PER L'ANNO 2022 ED IMPEGNO DI SPESA ESERCIZIO 2023";

Visto il CCI 2023-2025 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 16/11/2023 alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 169 del 9/11/2023, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 8/11/2023 con verbale n. 30, ed in particolare l'art. 18 "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative" e relativo allegato 9), rubricato: "*Criteri Generali per la determinazione della Retribuzione dei titolari di incarico di EQ*";

Il sopracitato CCI 2023/2025 sottoscritto in data 16/11/2023 è entrato in vigore il 01/12/2023, si precisa quindi che per il calcolo della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, si sono applicati, per 11/dodicesimi i criteri stabiliti nel CCDI 2019-2021, e per 1/ dodicesimo i criteri stabiliti nel vigente CCDI;

Richiamato il sopracitato Regolamento n. 108 del 20/07/2023 " Art 16 e segg. ccnl personale non dirigente 16/11/2022 -approvazione regolamento conferimento, graduazione e revoca incarichi di elevata qualificazione. ";

Preso atto che, in sede di costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente, nella determinazione dell'importo unico consolidato di cui all'art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16/11/2022, si provvede annualmente alla sottrazione dell'importo di euro 59.052,68, (corrispondente a quanto destinato nell'anno 2017 per retribuzione di posizione e risultato delle E.Q.), che a decorrere dal 2018 viene contabilizzato a carico del bilancio;

Vista la determina dirigenziale n. 524 del 27/06/2023, ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 ai sensi art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 – Personale dipendente non dirigente"e successiva integrazione con DD 953 del 08/11/2023;

Dato atto che gli incarichi di Elevata qualificazione vengono remunerati mensilmente relativamente alla quota inerente la retribuzione di posizione, mentre la quota relativa al risultato, quantificata nella misura massima del 25% della singola retribuzione di posizione, viene liquidata a consuntivo a seguito di valutazione del dirigente in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, con le modalità di cui al manuale approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 89/2011;

Come previsto dall'allegato 9) "*Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ.*" ai titolari di incarico di EQ che percepiscono compensi a titolo di incentivo previsto da specifiche disposizioni di legge non incompatibili con tali incarichi, come indicati all'art. 20 CCNL, si procede ad una riduzione dell'indennità di risultato in base alle percentuali riportate nella seguente tabella:

Importo annuale di produttività speciale (*)	**Riduzione indennità di risultato**

Fino a € 1.000,00	0
Da € 1.001,00 a € 1.750,00	10%
Da € 1.751,00 a € 2.750,00	20%
Oltre € 2.750,00	30%

La retribuzione di risultato è attribuita alle EQ che abbiano raggiunto come condizione preliminare una valutazione pari almeno al 60% del punteggio massimo ottenibile rispetto alle competenze professionali e manageriali o competenze professionali e una valutazione complessiva pari ad almeno 6,00/10 secondo le seguenti fasce di valutazione.

Fasce per erogazione risultato

VALUTAZIONE INDIVIDUALE	Fascia di valutazione e % di distribuzione della quota teorica di base
> =9,50 a 10	100%
> =9,00 a 9,49	95%
> =8,50 a 8,99	90%
> =8,00 a 8,49	85%
> =7,50 a 7,99	80%
> =7,00 a 7,49	75%
> =6,50 a 6,99	70%
> =6,00 a 6,49	65%
< 6/10	0%

Viste ed acquisite agli atti le valutazioni per l'anno 2023 espresse dai dirigenti sul personale a loro assegnato, titolare di incarico di elevata qualificazione per tale anno, in virtù dei provvedimenti di assegnazione sopra richiamati;

Vista la tabella depositata agli atti d'ufficio, dalla quale risulta che, effettuata la conversione della valutazione in salario accessorio con le modalità sopra dette, dovranno essere liquidati, a titolo di retribuzione di risultato, ai dipendenti titolari di incarico di elevata qualificazione nell'anno 2023, gli importi riportati nella tabella allegata agli atti della presente determinazione non parte integrante, per un importo totale di euro 12.652,33,

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di prendere atto, per le motivazioni espresse in narrativa, che si danno per

integralmente richiamate e riportate, della quantificazione, secondo le modalità di cui al manuale approvato con la sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 89/2011 sulla base delle valutazioni effettuate dai dirigenti, degli importi per retribuzione di risultato, come riportati nella tabella allegata agli atti della presente per l'importo di euro 12.652,33;

2) La relativa spesa di complessivi euro 16.478,07 di cui euro 12.652,33; per indennità, euro 3.011,25 per oneri riflessi a carico ente ed euro 814,49 per IRAP a carico ente, farà carico come segue:

Quanto ad euro 4.726,76come segue:

- euro 3572,76 sul Cap. 500.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizio gestione economica e finanziaria" del bilancio di previsione 2024 – Imp. 654 1 – Piano dei Conti finanziario:1.01.01.01.000;

-euro 850,32 sul Cap. 500.002 "CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE DI RUOLO SERVIZI GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA " del bilancio di previsione 2024 – Imp 48 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

euro 303,68 sul Cap. 610.000 "IRAP su servizi finanziari" del bilancio di previsione 2024 – Imp.49 – Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000;

Quanto ad euro 3.423,02 come segue:

- euro 2.587,32 sul Cap. 1000.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizio ufficio tecnico" del bilancio di previsione 2024 – Imp. 655-1 656-1 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

euro 615,78 Cap. 1000.002 "Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizio ufficio tecnico" del bilancio di previsione 2024 – Imp. 53 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

euro 219,92 sul Cap. 1140.001 "IIRAP SU SERVIZI TECNICI " del bilancio di previsione 2024 – Imp 54 – Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000;

Quanto ad euro 4527,56 come segue:

- euro 3422,19 sul Cap. 1600.001 "Retribuzioni al personale di ruolo polizia municipale" del bilancio di previsione 2024 – Imp.657 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

euro 814,48 Cap. 1600.002 "CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE DI RUOLO POLIZIA MUNICIPALE del bilancio di previsione 2024 – Imp. 50 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

euro 290,89 sul Cap. 1140.001 "IRAP SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE " del bilancio di previsione 2024 – Imp 51 – Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.00

Quanto ad euro 3800,75 come segue:

- euro 3070,07 sul Cap. 3000.001 "RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO TEATRI, ATTIVITA' CULTURALI E SERVIZI DIVERSI(S.D.I. -IVA) " del bilancio di previsione 2024 – Imp.658-1 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

euro 730,68 Cap. 3000.002 "CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE DI RUOLO TEATRI, ATTIVITA' CULTURALI

E SERVIZI DIVERSI (S.D.I. - IVA) del bilancio di previsione 2024 – Imp. 52 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

3) di dare atto che, in ottemperanza al citato allegato 9 al CCI 2023-2025, lett. C, gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suindicati criteri rappresentano economie di bilancio per l'Ente;

4) di individuare nella persona del Dirigente del settore 4 , il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, *18/07/2024*

Firmato
Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)