



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 321 DEL 22/04/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024 RELATIVAMENTE ALL'IMPORTO UNICO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 57 COMMA 2 LETTERA A) DEL CCNL DEL 17/12/2020 TRIENNIO 2016-2018

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018, sottoscritto in data 17.12.2020 (di seguito CCNL 2016-18);

Dato atto che il CCNL 2016-18 regola in modo esaustivo i principali istituti contrattuali, molti dei quali sono stati adeguati ai numerosi interventi legislativi che si sono susseguiti negli ultimi anni, intervenendo su pressoché tutti gli aspetti inerenti al rapporto di lavoro della dirigenza, dal sistema delle relazioni sindacali, all'attualizzazione delle disposizioni concernenti la responsabilità disciplinare, dal sistema delle tutele (es. quelle concernenti le gravi patologie) alle misure di welfare (es. ferie e i riposi solidali per i dirigenti con figli minori bisognosi di cure) fino alla ridefinizione strutturale del sistema di costituzione del Fondo della dirigenza semplificandone le modalità di costituzione ed utilizzo;

Visto l'art. 57 del CCNL 2016-18 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", che detta le modalità per la costituzione del Fondo in oggetto a decorrere dal 2021;

Visto in particolare il comma 2, lettere a) del citato articolo 57 che individua tra le risorse costituenti il fondo a decorrere dal 2021, consolidate per gli esercizi futuri in modo permanente *"l'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RLA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno"*;

Verificato che l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato previsto con decorrenza 1.1.2018 dall'art. 56 del CCNL 2016-18 nella misura pari al 1,53%, da calcolarsi sul monte salari anno 2015 come desunto dalle tabella di spesa 12 e 13 del conto annuale 2015 riferite al personale dirigenziale, risulta pari ad € 3.619,12 (1,53% del monte salari 2015 di € 236.544,00);

Dato atto che con la determinazione n. 169 del 22/03/2021 è stato costituito l'unico importo annuale, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente per l'anno 2021, quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 16-18, per complessivi €. 158.978,58 (di cui € 155.359,46 pari alle risorse certe e stabili del Fondo 2020 ed € 3.619,12 pari all'incremento fissato dal citato art. 56);

Dato atto che, nella costituzione dell'Unico Importo annuale, sono state inserite le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità utilizzate nella costituzione del Fondo 2020 come individuate nella tabella 15-Fondi per il trattamento accessorio - Macrocategoria Dirigenti del conto annuale 2019 contenuta nell'allegato alla circolare n. 16 del 15.06.2020 della Ragioneria Generale dello Stato avente ad oggetto "Il conto annuale 2019-Rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165";

Preso atto che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

Visto l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale, modificando la disciplina per il calcolo del limite del Fondo, ha stabilito che *".....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Visto l'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, il quale ha nuovamente modificato la disciplina del limite del Fondo, stabilendo che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c. 2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che *"in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

Vista la Nota MEF-RGS prot. n. 179877 del 1.9.2020 contenente istruzioni applicative della disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 per i Comuni, concernente l'adeguamento del limite di spesa delle risorse destinate al trattamento accessorio, relative al calcolo del valore medio delle risorse del trattamento accessorio assoggettate a limite destinate al personale in servizio al 31.12.2018 nonché al calcolo delle variazioni di personale a tempo indeterminato registrate in corso d'anno legittimanti l'adeguamento del limite;

Vista la circolare Mef-Rgs n.16 del 15.06.2020 avente ad oggetto *"Il conto annuale 2019 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165"* secondo la quale, ai fini della determinazione del limite delle risorse destinate al trattamento accessorio nell'anno 2016 in applicazione della disciplina prevista dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 *"a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione"*;

Dato atto che le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale dell'Ente nell'anno 2024 assoggettate a limite non potranno superare le corrispondenti risorse complessivamente destinate nell'anno 2016 pari ad € 1.002.990,78 importo dettagliato nelle singole componenti nel Documento A allegato parte integrante alla presente determinazione, fermo restando la possibilità di un incremento del suddetto limite dell'anno 2016 in relazione ad un variazione in aumento rispetto al 31.12.2018 del personale in servizio nel corso dell'anno 2024 secondo le modalità fissate dal citato art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ;

Accertato che le risorse certe e stabili iscritte per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024 di cui al presente provvedimento costituenti l'unico importo annuale ai sensi dell'art.57 comma 2 lettera a) del CCNL 16-18, pari ad €. 158.978,58, rientrano nel limite complessivo delle risorse per il trattamento accessorio del personale dell'ente pari ad € 1.002.990,78 come sopra richiamato, fermo restando che in sede di definitiva costituzione del Fondo per l'anno 2024, comprensivo anche delle ulteriori risorse previste dall'art. 57 comma 1 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 2016-18 si procederà alla verifica del rispetto del suddetto limite complessivo per l'anno 2024, tenendo conto altresì delle risorse per il trattamento accessorio destinate al personale non dirigenziale, al personale incaricato di Elevata Qualificazione e al Segretario comunale e dell'eventuale adeguamento del limite, in caso di aumento del numero di dirigenti in servizio nel 2024 rispetto a quelli in servizio nel 2018, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;

Visto l'art.3 del D. Lgs. 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i. recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, secondo il quale "le amministrazioni pubbliche territoriali e i loro enti strumentali in contabilità finanziaria conformano la propria gestione a regole contabili uniformi definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati";

Considerato che nel bilancio "armonizzato" le spese di personale comprensive delle risorse del fondo per politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vanno suddivise all'interno di ciascuna Missione e di ciascun Programma, al fine di avere una corretta rappresentazione della spesa complessiva afferente a ciascuna Missione/Programma relativa alle diverse tipologie di spesa secondo la classificazione economica, in base all'articolazione per Titoli e Macroaggregati;

Ritenuto opportuno procedere alla costituzione della parte stabile del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 costituente altresì l'unico importo annuale quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 16-18, pari ad €. 158.978.58, come risulta dal Documento 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che riporta anche una ricognizione puntuale delle previgenti disposizioni contrattuali e dei relativi importi delle risorse certe e stabili, stanziati sulle pertinenti voci di bilancio del BPF 24-26 - esercizio 2024 ;

Di dare atto che, ci si riserva una eventuale integrazione del Fondo in caso di introduzione di nuovi incrementi economici, in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali ;

Di dare atto che a seguito della formulazione di apposite linee di indirizzo da parte della Giunta Comunale, si provvederà alla costituzione complessiva, comprendente anche le voci di parte variabile previste dall'art. 57 comma 1 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 17/12/2020, del fondo per la Retribuzione di posizione e di Risultato della Dirigenza anno 2023;

Verificate, ai fini dell'espressione del parere di regolarità tecnica, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni, dandone qui formalizzazione ;

Visto il parere di regolarità contabile rilasciato ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 e successive modificazioni;

Visto il vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- CCNL 17/12/2020

D E T E R M I N A

- 1) Di costituire, per le motivazioni esposte nella premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, l'Unico importo annuale, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente per l'anno 2024, quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-18, come risultante dal Documento 1, firmato digitalmente, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per complessivi €. 158.978,58;
- 2) Di dare atto che la provvista finanziaria delle risorse certe e stabili dell'Unico Importo Annuale del Fondo per l'anno 2024 per complessivi € 158.978,58 risulta prevista sulle pertinenti voci di spesa di personale del BPF 2024-2026 - esercizio 2024;
- 3) di dare atto che si procederà ad una eventuale integrazione del Fondo in caso di introduzione di nuovi incrementi economici, in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali ;
- 4) Di dare atto che secondo quanto previsto dal principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria contenuto nell'allegato 4/2 al D.Lgs.118/2011 con l'adozione del presente atto di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente per l'anno 2024 le risorse destinate al relativo finanziamento risultano definitivamente vincolate;
- 5) Di dare atto altresì che l'imputazione degli impegni di spesa assunti a valere sulle suddette risorse sarà effettuata secondo il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria contenuto nell'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 relativamente alla retribuzione di posizione quale elemento del trattamento accessorio liquidato mensilmente con natura di trattamento fisso e continuativo e della retribuzione di risultato quale elemento del trattamento accessorio liquidato nell'esercizio successivo;
- 6) Di dare atto che le risorse certe e stabili iscritte per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024 di cui al presente provvedimento, costituenti l'unico importo annuale ai sensi dell'art. 57

comma 2 lettera a) del CCNL 16-18 pari ad € 158.978,58, rientrano nel limite complessivo delle risorse per il trattamento accessorio del personale dell'ente pari ad € 1.002.998,78 importo dettagliato nelle singole componenti nel Documento A allegato alla presente Determinazione, fermo restando che in sede di definitiva costituzione del Fondo per l'anno 2024, comprensivo anche delle ulteriori risorse previste dall'art.57 comma 1 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 2016-18, si procederà alla verifica del rispetto del suddetto limite complessivo per l'anno 2023, tenendo conto altresì delle risorse per il trattamento accessorio destinate al personale non dirigenziale, al personale incaricato di Elevata Qualificazione e al Segretario comunale e dell'eventuale adeguamento del limite, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;

di individuare nella persona di del Dott. Andrea Volpini il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 22/04/2024

Firmato
Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
[email:info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)



CITTÀ DI CATTOLICA

SETTORE 1:

Servizi finanziari - Organizzazione e gestione giuridica del Personale - Gestione economica e previdenziale del personale - Economato, acquisti interni, parcometri - Turismo, sport, manifestazioni - Tributi - Partecipate, farmacie - Contratti e gestione demaniale - Manutenzioni e Decoro urbano - URP protocollo, archivio, Messi - Sistemi informativi

Gestione Giuridica del Personale

Allegato A)

CALCOLO LIMITE COMPLESSIVO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DELL'ENTE (art. 33 comma 2 - ultimo periodo del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58)			
A	FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 AL NETTO IMPORTI NON SOGGETTI A LIMITE COMMA 236 DELL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE N. 208/2015	€ 750.974,92	Importo certificato con verbale dei revisori n. 27 del 23/12/2016 (importo complessivamente certificato € 790.773,92, che al netto degli importi non assoggettati al limite, ammonta ad € 750.974,92)
B	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 59.052,68	Fondo storico 2017 come da relazione illustrativa e tecnico finanziaria trasmessa ai revisori a corredo destinazione 2017, sulla quale si sono favorevolmente espressi con verbale n. 18 del 19/9/2018
C	LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 AL NETTO FONDO P.O. (A – B)	€ 691.922,24	
D	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 57.769,22	Fondo storico 1998 (art. 31, comma 2, lett. a) CCNL 6/7/1995 dopo applicazione art. 15 – lett. A CCNL 1/4/99) al netto riduzione 3% art. 14 c.1 CCNL 1/4/1999
E	LIMITE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	€ 155.359,46	Limite costituito dal fondo 2016, certificato con verbale revisori n. 28 del 23/12/2019, nell'importo complessivo di € 157.578,79, cui € 2.219,33 relativo a risorse variabili ed € 155.359,46 a risorse stabili
F	FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE	€ 38.887,18	Importo ricavato da tabella 12 conto annuale 2016 (liquidato anno 2016 per retribuzione di posizione e risultato segretario comunale)
	LIMITE COMPLESSIVO (C+D+E+F)	€ 1.002.990,78	

COSTITUZIONE FONDO 2024 (Importo unico annuale) per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti CCNL 17/12/2020

ESCLUSI ONERI RIFLESSI

UNICO IMPORTO ANNUALE ART. 57 COMMA 1 LETT. A (INCLUDE LE RISORSE DI CUI ALL'ART. 56) ccnl 17/12/2020 € 158.978,59

Risorse storiche consolidate € 92.459,83

CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006) € 109.244,68

CCNL 12/2/2002 art. 1 comma 3 lett. e) Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (in sede prima applicazione calcolato su n. 10 posizioni, ricalcolato su n. 5 in applicazione c. 6 medesimo art.) -€ 16.784,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € 50.038,19

CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d) 1,25% m.s. anno 1997 (euro 411.126,63) € 5.139,08

CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1 Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti) € 5.200,00

CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3 Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49) € 8.558,39

CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1 Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005 (n. 9) € 10.296,00

CCNL 14/5/2007 art. 4 commi 4 e 5 Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00) € 4.554,58

CCNL 22/01/2010 art. 16 comma 1 Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007 € 3.348,80

CCNL 22/01/2010 art. 16 c. 4 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00) € 9.705,66

CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00) € 3.235,68

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 12.861,45

CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g) Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27) € 12.861,45

CCNL 17/12/2020 art. 56 Con decorrenza 1/1/2018 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (1,53% di euro 236.544,00) € 3.619,12

TOTALE FONDO (Parte stabile) 2024 € 158.978,59

Voci soggette al limite ex art 23 c. 2 dlgs 75/2017	Voci non sottoposte al limite ex art 23 c. 2 dlgs 75/2017
---	---

€ 92.459,83

€ 50.038,19

€ 12.861,45

€ 3.619,12

€ 155.359,47 € 3.619,12