



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 46 DEL 24/01/2024

ATTIVITA' FORMATIVA DELL'ENETE SETTORE 1 - LA MODALITA' DI
AFFIDAMENTO E GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI COMUNALI.-

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

PREMESSI:

il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, che individua nelle persone, prima ancora che nelle tecnologie, il motore del cambiamento e dell'innovazione nella Pubblica amministrazione;

- il decreto-legge n. 80/2021, che individua nello sviluppo delle competenze dei dipendenti pubblici, insieme al recruiting, alla semplificazione e alla digitalizzazione, una delle principali direttrici dell'impianto riformatore di necessaria implementazione;
- il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. che dispone all'art. 1, c. 1, lett. c) di "realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti" e al successivo art. 7, c. 4 di curare "la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";
- il CCNL del comparto delle Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021 del 16 novembre 2022, che all'Art. 54, commi 1 e 2, riconosce alla formazione del personale un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni, nonché quello di leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo;
- Il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- il vigente Piano triennale della formazione, approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 20/04/2023, in cui si fa riferimento all'aggiornamento continuo delle conoscenze del personale per assicurare il miglioramento dell'agire amministrativo in termini di efficienza, efficacia ed economicità - mediante la partecipazione di singoli dipendenti a webinar/corsi "a catalogo" - nonché all'acquisizione di programmi specialistici in "house";

Preso atto che la Legge di bilancio 2019 ha previsto al comma 130 dell'articolo 1, l'elevazione della soglia dei c.d. "micro-acquisti" di beni e servizi, da 1.000 a 5.000 euro, con relativa estensione della deroga all'obbligo di preventiva escussione degli strumenti elettronici;

PRESO ATTO dell'importanza e della successiva attivazione della seguente azione formativa trasversale, dedicata ai dipendenti appartenenti al settore 1 – Servizio 1.7 Contratti e gestione demaniale, gare, concessioni balneari:

Acquisto del seguente corso: *“ Le modalità di affidamento e gestione degli impianti sportivi*

comunali” per la dipendente Zangheri Valentina;

- corso in formula webinar svolto da IDEAPA S.R.L, con sede legale in Rimini, Via Flaminia 171 42923, P.IVA/C.F. 04597260407, nella giornata del 12/02/2024 dalle ore 09:00 alle ore 13:00 al costo di euro 150,00esente IVA (euro 2 bollo) pagabile a seguito di emissione fattura;

DATO ATTO che l'individuazione dei dipendenti e del percorso formativo di cui sopra è stata effettuata dal dirigente con i suddetti obiettivi di formazione, approfondimento e aggiornamento professionale dei dipendenti assegnati al servizio;

RICHIAMATO, l'art.57 comma 2 d.l. 26 ottobre 2019 n.124 che dispone quanto segue: *“A decorrere dall'anno 2020, alle regioni, alle province autonome di Trento e di Bolzano, agli enti locali e ai loro organismi e enti strumentali come definiti dall'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, nonché ai loro enti strumentali in forma societaria, cessano di applicarsi le norme in materia di contenimento e di riduzione della spesa per formazione di cui all'articolo 6, comma 13, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”.*

Richiamati:

- art. 14 D.lgs n. 36/2023 che dispone che le soglie di rilevanza europea per gli appalti pubblici di servizi è pari ad euro 140.000,00;
- l'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 36/2023 e s.m.i. che stabilisce che si possa procedere, per affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza previa consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;
- art. 17 D.lgs 36/2023 in materia di adozione della decisione contrarre e in particolare il comma 2;
- l'art.18 comma 1 del D. Lgs. 36/2023 in base al quale, per gli affidamenti diretti, il contratto può essere stipulato mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio attraverso apposito scambio di lettere;
- da attività istruttoria preventiva, è stata accertata l'assenza di un interesse transfrontaliero certo di cui all'art. 48, co. 2 del D.Lgs. 36/2023;
- l'art 49 D.lgs n. 36/2023 che dispone rispetto del principio di rotazione negli affidamenti diretti;

RITENUTO, quindi, che il corso di aggiornamento sopra richiamato, in quanto non obbligatorio, ma autorizzati dall'ente sulla base del proprio potere discrezionale debbano essere finanziati con le risorse assegnate alla formazione;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- D.lgs 36/2023

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in narrativa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto :

- 1) di impegnare per il corso a favore di IDEAPA S.R.L, con sede legale in Rimini, Via Flaminia 171 42923, P.IVA/C.F. 04597260407, nella giornata del 12/02/2024 dalle ore 09:00 alle ore 13:00, al costo di euro 150,00, esente iva, (euro 2,00 di bollo);

per un totale di euro 152,00 comprensivo di bolli, pagabile a seguito di emissione fattura; - al capitolo 270.006, denominato “Fondo per la formazione del personale”, per l’acquisto dei corsi di formazione sui temi meglio dettagliati nel programma tecnico allegato alla presente determinazione;
- 2) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’art. 147-bis, c. 1, TUEL, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della Dirigente, nonché la compatibilità del programma dei conseguenti pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa, di cui all’art. 183, c.8, TUEL;
- 3) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ex 147-bis, c. 1-art. 153, c. 5 TUEL;
- 4) di imputare l’importo totale dovuto al vigente bilancio pluriennale - annualità 2023, sul bilancio dell’esercizio corrente capitolo della formazione 270.006 per euro 152,00 esente Iva;
- 5) di dare atto che:
 - ai sensi dell’art. 5 della legge n. 241/1990, Responsabile del procedimento è Nathascia Gasparini, Funzionario del settore gestione giuridica del personale e che gli atti concernenti la presente fattispecie possono essere visionati presso l’ufficio scrivente;
 - ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell’art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici, nazionale ed integrativo comunale di comportamento dei dipendenti pubblici, per il presente atto finale non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al soggetto che adotta;
 - il presente provvedimento è coerente con il vigente PIAO;
 - si darà successivamente corso agli adempimenti previsti dal D. Lgs. 33/2013, in relazione alla natura del provvedimento;
 - si provvederà a liquidare il corrispettivo dovuto, previa accettazione di relativa

fattura, a completamento del programma formativo richiesto;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 24/01/2024

Firmato

Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)