



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 9 DEL 11/01/2024

PROROGA EDUCATRICI NIDO DAL 01/01/2024 AL 31/03/2024 A TEMPO PIENO BRAGAGLIA CHIARA E MOLARI MONICA.-

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Volpini Andrea

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 985 del 16/11/2023 , che qui si intende integralmente richiamata , veniva prevista l'assunzione a tempo determinato di vari profili professionali , tra cui n. 2 unità con profilo professionale di Educatore nido infanzia; tramite scorrimento di graduatoria finale di merito a tempo indeterminato vigente presso l'Ente;
- Con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno sono state assunte le Sig.re Molari Anita Monica per il periodo 01/02/2023 al 31/12/2023 e Chiara Bragagna per il periodo 01/03/2023-31/12/2023;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 07/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024-2026;

Preso atto della richiesta presentata in data 20/12/2023 dal Dirigente dei servizi educativi, per la proroga di due contratti a tempo determinato di personale educativo, per garantire la continuità didattica , nelle more di attivazione di nuova procedura concorsuale;

Visto l'art. 60 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 il quale prevede che gli enti possano stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia ed in particolare:

- al comma 2 che i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi;

- al comma 3 il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.

Considerato che l'art.21 comma 1 del D.Lgs 81 del 15.06.2015 prevede che il termine del contratto a tempo determinato possa essere prorogato, con il consenso del lavoratore per un massimo di quattro volte a prescindere dal numero dei contratti ;

Considerato altresì che l'art. 36 comma 2 del D.lgs 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente

temporaneo o eccezionale sottoscrivano contratti a tempo determinato con i vincitori e con gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

Rilevato che le Sig.re Anita Monica Molari e Chiara Bragagna, interpellate ha espresso, per le vie brevi, la propria disponibilità alla proroga del termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato fino al 31.12.2023 ;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, che sussistono tutti i presupposti giuridici e di fatto per poter procedere alla proroga del termine del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno della Signora Molari Anita Monica e della Sigora Chiara Bragagna, già assunte a tempo determinato quale Educatore nido infanzia con decorrenza 01.01.2024 fino al 31.03.2024;

Visto il D.lgs. n. 81/2015 art.19 e 29 comma 2 lettera c);

Vista la Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2015);

Ritenuto, inoltre, che le sotto indicate assunzioni siano coerenti con quanto previsto nella programmazione triennale del fabbisogno anni 2024/2026 di cui agli atti sopra richiamati come segue:

Ritenuto quindi opportuno prorogare i seguenti contratti a tempo determinato:

-bragaglia chiara tempo pieno dal 01/01/2024 al 31/03/2024

-molari monica tempo pieno dal 01/01/2024 AL 31/03/2024

Dato altresì atto del rispetto del limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato, individuato, con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 01/12/22 in euro **690.506,00** comprensivo di oneri ed IRAP, a fronte di una previsione di spesa per l'anno 2023 per tale finalità, pari ad euro 504.480,03;

Ritenuto, quindi, necessario procedere alla registrazione dell'impegno di spesa per l'assunzione a tempo determinato a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte dei dipendenti individuati;

Tenuto conto che la spesa conseguente al presente provvedimento rimane nei limiti della spesa prevista per il personale del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e nel rispetto dei vincoli in tema di razionalizzazione della spesa del personale previsti dalla vigente normativa;

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma1, del D.Lgs. N. 267/2000, si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## D E T E R M I N A

- 1) di procedere, per i motivi espressi in narrativa, che si danno per interamente riportati e trascritti, nel rispetto di quanto previsto dall'art.36 del D.Lgs 165/2001 e dall'art. 60 del CCNL Comparto Funzioni locali del 16.11.2022 in merito ai limiti quantitativi dei contratti a termine, alla proroga del termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno delle Sig.re Chiara Bragagna e Molari Anita Monica ;
- 2) di stabilire che alla proroga del contratto di lavoro indicato al precedente punto 1) sia provveduto mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. 06/11/2022 Comparto Funzioni Locali;
- 3) di stabilire che la proroga dei contratti individuali di lavoro delle due unità precisate al precedente punto 1) verrà effettuata con decorrenza 1 gennaio 2024 fino al 1 marzo 2024;
- 4) di dare atto che la spesa per la proroga del personale di cui sopra è determinata dal competente Ufficio Stipendi in complessivi euro 16.205,65 di cui euro 12.810,57 per voci retributive, euro 3395,08 per contributi a carico Amministrazione farà carico come segue:
  - quanto ad euro 12.019,60 sul Cap. 4600.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori (S.D.I. - IVA)” del bilancio di previsione 2024 imp 339 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
  - quanto ad euro 790,98 sul Cap. 4600.004 “Salario accessorio personale asilo nido (SDI - IVA)” del bilancio di previsione 2024 –impegni nr. 200 sub 2-204 sub 2-201 sub 2 Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
  - quanto ad euro 3395,08 sul Cap. 4600.006 “Contributi a carico dell'ente su retribuzione personale non di ruolo asili nido, servizi per l'infanzia e per i minori (S.D.I. - IVA)” del bilancio di previsione 2024 – Impegni nr.. 272-273-274, – Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;
- 5) di dare atto che le assunzioni di cui sopra rispettano il limite di cui all'allegato “C” alla deliberazione di Giunta Municipale n. 205 del 1/12/22;
- 6) di dare atto che le suddette assunzioni sono effettuate secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia e nel rispetto dei limiti di spesa posti agli Enti Locali dalle vigenti disposizioni che prevedono una riduzione complessiva della spesa del personale come riportato nelle premesse;
- 7) di trasmettere il presente atto al Servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ex 147-bis, c. 1-art. 153, c. 5 TUEL. ;
- 8) di dare atto anche che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici, nazionale ed integrativo comunale (deliberazione di G.C. n.32 del 03/03/2022), di comportamento dei dipendenti pubblici, per il presente atto finale non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al soggetto che adotta
- 9) di individuare nella persona del funzionario Nathascia Gasparini Ufficio organizzazione e gestione del personale, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 11/01/2024

Firmato

*Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)