

Disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6-8, del CCNL 16/11/2022

Art. 1 – Finalità e ambito di applicazione

1. Il presente Regolamento, disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera "in deroga" previste dall'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, in applicazione dell'art. 52, comma 1-*bis*, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001.

Al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate dal personale ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31/12/2025. Le progressioni tra aree possono aver luogo con procedura valutativa cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti di cui alla Tabella C allegata al medesimo CCNL 16/11/2022 e mediante passaggio all'area (ex categoria) immediatamente superiore.

2. La disciplina di cui al presente atto si aggiunge, esclusivamente per il periodo fissato dal CCNL 16/11/2022, a quella ordinariamente prevista dall'art. 52, comma 1-*bis*, del D. Lgs. n. 165/2001.

L'amministrazione comunale, nel rispetto dei presupposti normativi e contrattuali vigenti, determina, nell'ambito della propria programmazione dei fabbisogni di personale, il ricorso all'una e/o all'altra delle due procedure disponibili.

Art. 2 – Procedura valutativa

1. Le progressioni di carriera straordinarie vengono attribuite ai dipendenti meglio classificati in graduatoria agli esiti di una procedura comparativa a cura del servizio Gestione Giuridica del personale e attraverso l'opera di una Commissione nominata ai sensi del successivo art. 4, nel rispetto dei requisiti, dei criteri e della procedura definiti dall'art. 52, comma 1-*bis*, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, dal CCNL 16/11/2022 e dal presente regolamento.

2. Il servizio Gestione Giuridica del personale dispone, in esecuzione delle previsioni dell'Amministrazione comunale di cui all'art. 1, comma 2, l'emanazione di un avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera straordinarie di cui al presente regolamento, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

3. L'avviso di indizione della procedura viene pubblicato sulla rete civica alla voce "Concorsi" per 15 (quindici) giorni consecutivi. Della pubblicazione dell'avviso viene data comunicazione a tutti i dipendenti mediante l'invio di un messaggio all'indirizzo di posta elettronica istituzionale attraverso "Annunci". Entrambe le comunicazioni assolvono integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera straordinaria i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cattolica che siano in servizio attivo presso il Comune stesso alla data della pubblicazione dell'avviso. Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti del Comune di Cattolica che, alla data sopra indicata, si trovino in posizione di aspettativa, congedo, comando/distacco presso altri enti o che siano ad altro titolo assenti dal servizio secondo disposizioni di legge e contrattuali.

2. Gli ulteriori requisiti necessari per la partecipazione sono i seguenti:

- a) essere inquadrati nell'area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 16/11/2022;
- b) possedere i requisiti per il passaggio all'area superiore oggetto della specifica procedura bandita, previsti dalla Tabella C allegata al CCNL 16/11/2022 e di seguito riportati:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

- c) in caso di profili professionali in cui ciò sia richiesto, quali profili tecnici, contabili, educativi e simili, possedere il titolo di studio necessario per l'inquadramento nel profilo professionale da ricoprire;
- d) Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero verbale;

3. I dipendenti provenienti da altra amministrazione a seguito di trasferimento per mobilità, che siano in possesso dei requisiti previsti, possono presentare istanza di partecipazione.
4. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e devono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova area (ex categoria), in favore del vincitore della selezione.
5. Il servizio Gestione Giuridica del personale, provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura comparativa. Il servizio Gestione Giuridica del personale dispone, con propria determinazione, l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura. Della eventuale esclusione viene data motivazione espressa.

Art. 4 – Commissione esaminatrice

1. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito sono svolte da

un'apposita Commissione, nominata dal servizio Gestione giuridica del personale e composta di soli membri interni.

2. La Commissione attribuisce il punteggio a ciascun candidato utilizzando i criteri ed i pesi percentuali stabiliti dalla Tabella "Criteri di valutazione" allegata al presente atto.
Nel rispetto della disciplina dettata dal Ccnl 16/11/2022, i criteri utilizzati sono i seguenti:
 - a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b) titolo di studio;
 - c) competenze professionali, quali le competenze acquisite attraverso percorsi formativi e certificati, pertinenti e con attestazione di superamento con esito positivo di una prova di verifica finale, le competenze certificate linguistiche o informatiche, le eventuali abilitazioni professionali;
 - d) Valutazione positiva (media delle ultime tre schede di valutazione);
 - e) Valutazione Curriculum professionale
3. Le competenze professionali eventualmente maturate dai dipendenti durante il servizio presso altri enti possono essere utilmente valutate ai fini della progressione di carriera.
4. Gli esiti del lavoro della Commissione, vengono riportati in apposito verbale, sottoscritto da tutti i componenti, che viene trasmesso al servizio Gestione Giuridica del personale per essere verificato e approvato con determinazione del settore servizio Gestione giuridica del personale.
5. In caso di pari merito, la priorità in graduatoria viene stabilita dalla Commissione secondo i seguenti criteri di preferenza, da applicare secondo il seguente ordine:
 - a) maggior numero di anni di esperienza maturati nell'area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella del posto da coprire;
 - b) minore età anagrafica del dipendente.

Art. 5 – Graduatoria finale

1. La graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima.
2. L'esito finale della procedura comparativa con il nome del vincitore sarà pubblicato sulla rete civica alla sezione "Concorsi" .
3. I dipendenti vincitori della selezione dovranno sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo pieno, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione , oggetto di valutazione.

Art. 6 – Disposizioni finali e di coordinamento

1. Una volta individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nell'area (ex categoria) superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nell'area (ex categoria) di provenienza e il servizio Gestione Giuridica del personale provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione. Ricorre l'applicazione delle regole contrattuali collettive pertinenti.
2. L'Ente valuta, per la migliore definizione delle esigenze organizzative degli uffici interessati, l'eventuale rinuncia, anche parziale, al periodo di preavviso previsto in caso di dimissioni del dipendente. La data di decorrenza del contratto sarà concordata dall'ufficio gestione giuridica del personale con il dirigente del settore interessato.
3. Il dipendente assunto nella nuova area (ex categoria) è di norma soggetto a periodo di prova, salvo che le parti concordino di esonerare il lavoratore dallo stesso secondo le vigenti

previsioni contrattuali collettive, con particolare riferimento alla disciplina di cui all'art. 25, comma 2, del CCNL 16/11/2022.

PROGRESSIONI FRA AREE AI SENSI DELL'ART 13 COMMA 6 DEL CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022

ART 13 c. 7 *“Le amministrazioni definiscono, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali “

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI/PUNTEGGI	Operatore a operatore esperto	operatore esperto a Istruttore	Istruttore a Funzionario ed E.Q.
Esperienza maturata nell'area di provenienza (art 13 comma 7 lett a)	55	50	50
titolo di studio; (art 13 comma 7 lett b)	20	20	20
competenze professionali (art 13 comma 7 lett c)	20	20	20
Valutazione Positiva (media ultime 3 schede)	2,5	5	5
Valutazione CV	2,5	5	5
Totale	100	100	100

1) AREA DEGLI OPERATORI a AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

TABELLA C Allegata al CCNL (e art 3 Regolamento)

Requisiti di accesso:

a) Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite **max 55 punti**.

- Servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore (ex cat A) a quella oggetto della selezione 5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, max 55 punti

Anzianità categoria inferiore	Punti 5/anno
Max 55	
Anni: (____*5)= Mesi:(____/12*5=	Totale: _____

b) titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: **max20 punti**.

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	4
Diploma di istruzione secondaria di II grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) assorbe titolo precedente	8
Diploma di laurea triennale	3
Diploma di Laurea specialistica / Vecchio ordinamento /magistrale – assorbe il titolo precedente	5

c)competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 20**

- Percorsi formativi: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire ;

max punti 5

- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza

- responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anni o frazione proporzionalmente;

- responsabilità assegnate restanti profili 0,5 punti/anno o frazione o frazione proporzionalmente;
max punti 5

- Colloquio orale vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati, anche con riferimento all'aspetto motivazionale **max punti 10**

d) Valutazioni : entro il limite **max 2,5** punti da calcolare sulla media dei 3 anni presi come riferimento.

VALUTAZIONE	PUNTI
DA 9,1 A 10	2,5
DA 8,1 A 9,0	2
DA 7,1 A 8,0	1
DA 6,0 A 7,0	0,50

e) Valutazione del Curriculum professionale **max 2,5 punti**

2) AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI a ISTRUTTORI

TABELLA C Allegata al CCNL 2019-2021

Requisiti di accesso :

a) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

b) **assolvimento dell'obbligo scolastico** e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti così suddivisi:

A) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite **max 50 punti**

- servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione – 3 punti/anno e/ o frazione mensili di anno proporzionalmente fino ad un massimo di punti 50:

Anzianità categoria inferiore Max 50	Punti 3/anno
Anni: (____*3)= Mesi (_____/12*3)=	
Totale:_____	

B) titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: **max20 punti**.

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	4
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) assorbe titolo precedente	8
Diploma di laurea triennale	3
Diploma di Laurea specialistica / Vecchio ordinamento /magistrale – assorbe il titolo precedente	5

C) competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 20**

- Percorsi formativi **max punti 5**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire ;
- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno (es. Specifiche responsabilità) nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza **max 5 punti** :
 - 2punti/anno e/o frazione proporzionalmente pertinenti a profilo da rivestire, pertinente al ruolo da ricoprire;
 - 0,5 punti/anno o frazione o frazione proporzionalmente per i restanti profili;
- Colloquio orale vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati, anche con riferimento all'aspetto motivazionale **max 10 p.**

D) Valutazioni: entro il limite **max 5** punti da calcolare sulla media dei 3 anni presi come riferimento.

VALUTAZIONE	PUNTI
DA 9,1 A 10	5
DA 8,1 A 9,0	4
DA 7,1 A 8,0	3

DA 6,0 A 7,0	2
--------------	---

E) Valutazione del Curriculum professionale **max 5 punti**

3) AREA DEGLI ISTRUTTORI all' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

TABELLA C Allegata al CCNL 2019-2021

Requisiti di accesso :

- a) **Laurea (triennale o magistrale)** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure
- b) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti così suddivisi:

A) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato.

- Punti 2,5 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio entro il limite **max 50 punti**

Anzianità categoria inferiore Max 50	Punti 2,5/anno
Anni: (____*2,5)=	
Mesi (____/12*2,5)=	
Totale: _____	

B) titoli di studio : **max 20 punti.**

TITOLO DI STUDIO (richiesto per le progressioni speciali con 10 anni di esperienza maturata)	PUNTI
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	18

TITOLI DI STUDIO (ulteriore)	PUNTI
Laurea triennale pertinente al posto da ricoprire (assorbe il precedente)	19
Diploma di Laurea specialistica / Vecchio ordinamento /magistrale – Pertinente al posto da ricoprire (assorbe il precedente)	20

C) competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 20**

- **Percorsi formativi** : partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire ;

max 5 punti

- **Incarichi** : negli ultimi 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza, es:
 attribuzione di mansioni superiori / RUP / specifiche responsabilità assegnate – per almeno 1 anno (il punteggio del RUP è relativo ad ogni singolo procedimento):
 2 punti / anno e/o frazione proporzionalmente pertinenti a profilo da rivestire ;
 0,5 punti / anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili **max 5 punti**
- Colloquio orale vertente sulle tematiche attinenti alle attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati, anche con riferimento all'aspetto motivazionale **max 10 punti**

D) Valutazioni : aritmicamente paramtrate nel caso di differenti sistemi di valutazione tra E.Q. e dipendenti non incaricati di E.Q entro il limite **max 5 punti**

VALUTAZIONE	PUNTI
DA 9,1 A 10	5
DA 8,1 A 9,0	4
DA 7,1 A 8,0	3
DA 6,0 A 7,0	2

E) Valutazione del Curriculum professionale **max 5 punti** (la valutazione potrà riguardare ogni altro titolo di studio acquisito dal dipendente ulteriore e non precedentemente valutato).