



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1025 DEL 27/11/2023

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI AREA FUNZIONARI E N. 1 AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - APPROVAZIONE VERBALE DELLA COMMISSIONE E GRADUATORIA FINALE - ANNO 2023.-

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 20.04.2023, ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025“ ed in particolare la sezione 3.3 denominata “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale”, così come recentemente modificato con Deliberazione di giunta n.134 del 07.09.2023 con la quale si è stabilito di procedere, attraverso progressione verticale interna così come disciplinato dall’art. 52 comma 1bis del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2022 , alla copertura dei seguenti profili:

- N. 1 posto area dei funzionari ed elevata qualificazione, con profilo professionale “ESPERTO GIURIDICO- AMMINISTRATIVO” cod. P17 settore 3 servizi sociali ;
- N. 1 posto area dei funzionari ed elevata qualificazione con profilo professionale “UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE” presso il comando – Polizia Locale e sicurezza urbana cod. P24;
- N. 1 posto area degli operatore esperti con profilo professionale “OPERATORE ESPERTO TECNICO” settore 2 – Servizi Culturali;cod. P03;

RICHIAMATO l’art 13 comma 4 del CCNL 16/11/2022 dell’Area comparto Funzioni Locali “Norme di prima applicazione”, il quale stabilisce che:

“ Le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina “

RICHIAMATO il CCDI personale non dirigente per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 26/09/2019;

RICHIAMATO il vigente regolamento sulle progressioni verticali approvato con Delibera di Giunta comunale n. 120 del 10/08/2023;

Visti i seguenti atti:

Determinazione Dirigenziale n. 835 del 28/09/2023 con la quale è stato approvato il bando di “PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI: 1 POSTO ESPERTO GIURIDICO AMM.IVO, 1 POSTO UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE, 1 POSTO OPERATORE ESPERTO TECNICO _ APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO”

Dato atto che :

- l'avviso riguardante la suddetta procedura è stato pubblicato all'Albo pretorio nonché sul sito del Comune di Cattolica , sezione Amministrazione Trasparente, bandi di concorso;

- il termine per la presentazione delle domande di ammissione risulta essere scaduto alle ore 13,00 del 16/10/2023;

- entro la scadenza sopra menzionata sono pervenute al protocollo dell'ente :

n. 1 candidatura per la copertura di n. 1 posto per Operatore esperto tecnico; settore 2 servizi culturali,

n. 2 candidature per la copertura di n. 1 posto di Esperto giuridico amministrativo – Area dei Funzionari settore 3- Servizi Sociali,

n. 2 candidature per la copertura di n. 1 posto di Ufficiale di Polizia Locale -Area dei Funzionari ;

Richiamata

la D.D. 918 del 26/10/2023 con la quale è stato approvato il verbale dei candidati ammessi e nominate le commissioni giudicatrici corrispondenti alle n. 3 procedure selettive indette, in applicazione di quanto previsto dal vigente regolamento comunale per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree;

Preso atto del regolare svolgimento delle suddette prove selettive relative alla progressioni verticali ,

Ritenuto pertanto:

-di poter dichiarare la procedura comparativa interna delle progressioni verticali tra le Aree , ai sensi dell'art. 52 comma 1bis del d.lgs 165/2001- riservata al personale di ruolo definitivamente conclusa;

-di approvare i verbali delle Commissioni giudicatrici depositati agli atti dell'ufficio scrivente e indicati come :

-Verbale settore 5 , 1 posto per “Ufficiale di Polizia Locale”

-Verbale settore 3 , 1 posto per “esperto giuridico amministrativo”

-Verbale settore 2 , 1 posto per “operatore esperto tecnico”

Preso atto che dalle risultanze delle suddette graduatorie sono risultati idonei i seguenti dipendenti per la progressione verticale:

dall'Area degli Istruttori amministrativi all'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione:

Gasparotto Alberto

presso il Comando di Polizia Locale sicurezza urbano – (Funzionario -Ufficiale Polizia Locale)

Tirafferri Angela

presso il sett. 3 – 3.1 Servizi sociali – (Funzionario Esperto Giuridico Amministrativo)

dall'Area degli Operatori all'area degli Operatori Esperti:

Vanzolini Claudia

presso il sett. 2 – 2.5 Servizi culturali – (Operatore esperto tecnico)

Preso atto che il trattamento economico del sopraccitato personale per il quale si procederà al nuovo inquadramento nelle Aree come sopra riportato, è quello previsto dal vigente CCNL 16/11/2022, mentre per il trattamento economico accessorio si farà

riferimento a quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente nell'Ente;

Ritenuto di far decorrere il nuovo inquadramento all'Area dei funzionari ed elevata qualificazione dei dipendenti: Gasparotto Alberto e Tiraferri Angela e all'Area degli operatori esperti della dipendente: Vanzolini Claudia, dal 01/12/2023;

Ritenuto infine di demandare all'Ufficio gestione giuridica del personale la stipulazione di contratto individuale di lavoro, per ogni dipendente sopra richiamato, con il nuovo inquadramento economico e profilo professionale, rinviando inoltre all'Ufficio stipendi l'assunzione dei relativi impegni di spesa, la cui copertura è garantita nell'ambito del vigente bilancio pluriennale dell'Ente e sarà regolarmente prevista sui corrispondenti capitoli dei successivi bilanci di previsione;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare, anche sotto il profilo motivazionale, la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, intendendo la stessa integralmente ivi richiamata;
- 2) di approvare i verbali delle commissioni giudicatrici, nominate con d.d. 918 del 26/10/2023, allegato sub lett. A) quale parte non integrante del presente atto;
- 3) dichiarare la procedura comparativa interna delle progressioni verticali tra le Aree , ai sensi dell'art. 52 comma 1bis del d.lgs 165/2001- riservata al personale di ruolo definitivamente conclusa;
- 4) di dare atto che il trattamento economico del sopracitato personale, è quello previsto dal vigente CCNL, mentre per il trattamento economico accessorio si farà riferimento a quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente nell'Ente;
- 5) di dare atto che sono risultati idonei i seguenti dipendenti per la progressione verticale:
 - Gasparotto Alberto
presso il sett. Polizia Locale – (da Istruttore amministrativo a Ufficiale di Polizia Locale);
 - Tiraferri Angela
presso il sett. 3 – Servizi sociali – (da istruttore amministrativo a Esperto giuridico amministrativo)
 - Vanzolini Claudia
presso sett. 2 Servizi culturali (da operatore a operatore esperto)
- 6) di demandare all'Ufficio gestione giuridica del personale la stipulazione di contratto

individuale di lavoro, per ogni dipendente sopra richiamato, con il nuovo inquadramento economico e profilo professionale, rinviando inoltre all'Ufficio stipendi l'assunzione dei relativi impegni di spesa, la cui copertura è garantita nell'ambito del vigente bilancio pluriennale dell'Ente e sarà regolarmente prevista sui corrispondenti capitoli dei successivi bilanci di previsione;

- 7) di far decorrere il nuovo inquadramento all'Area dei area funzionari ed elevata qualificazione dei dipendenti: Gasparotto Alberto e Tiraferri Angela e all'area degli Operatori esperti: Vanzolini Claudia, dal 01/12/2023;
- 8) di precisare che, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 241/90 e ss. mm. ii., avverso il presente provvedimento potrà essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale Emilia-Romagna entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro (centoventi)120 giorni;
- 9) di individuare nell'Istruttore amministrativo Anna Bischini Ufficio Organizzazione e gestione giuridica del personale - la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 10) di stabilire che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente, nonché inserito nell'apposita sezione dell'area "Amministrazione Trasparente" presente nel sito internet dell'Ente;
- 11) di inviare copia del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS territoriali e R.S.U. dell'Ente.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 27/11/2023

Firmato
Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)