



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1019 DEL 24/11/2023

ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE, CON DIRITTO A "PENSIONE ANTICIPATA QUOTA 100", DEL DIPENDENTE DI RUOLO MATRICOLA N. 1177, AREA: FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO PROFESSIONALE: UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE. RETTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 665 DEL 10.08.2023.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO PENSIONI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 665 del 10.08.2023 sono state accolte le dimissioni volontarie assunte al protocollo generale di questo Ente in data 26.05.2023 al n. 19958, con le quali il dipendente con matricola n. 1177 ha comunicato di aver maturato diritto a pensione anticipata con la cosiddetta "Quota 100" con decorrenza 01 gennaio 2024 (ultimo giorno di servizio: 31 dicembre 2023);

VISTA la comunicazione con protocollo n. 44331 del 17.11.2023 con la quale il dipendente di cui sopra ha chiesto di anticipare la decorrenza delle dimissioni al 30.12.2023 (ultimo giorno di servizio 29.12.2023), facendo presente di aver già rispettato i termini di preavviso;

VISTO l'art. 14, comma 1, del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 il quale stabilisce che, in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100", prevedendo, altresì, che il diritto conseguito entro il 31/12/2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e che il requisito di età anagrafica di 62 anni non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'art. 14, comma 6 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26 del 28/03/2019, il quale, tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa, stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

VISTA la circolare INPS n. 11 del 29/01/2019;

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

VISTA la ricevuta di presentazione di nuova domanda *on line* n. 2066982100023, inoltrata in data 21.11.2023 alla sede di Rimini, per la richiesta di pensione anticipata quota 100, con decorrenza 30.12.2023;

ACCERTATO che alla data del 31.12.2021 il dipendente di ruolo di questo Ente con matricola 1177, appartenente all'Area Funzionari e Elevata Qualificazione con il

profilo di “Ufficiale di Polizia Locale” (ex cat. giuridica D3 ed economica D7), aveva conseguito il diritto alla pensione anticipata “Quota 100” avendo maturato i prescritti requisiti di 62 anni di età e di 38 anni di anzianità contributiva;

ACCERTATO che alla data di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Cattolica, ossia il 29.12.2023 il suddetto dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva pari ad anni 40, mesi 09 e giorni 29 poiché:

- ha prestato servizio non di ruolo presso il Comune di Morciano di Romagna (FO) dal 05.03.1989 al 12.03.1989; maturando un'anzianità contributiva pari a 8 giorni;

- ha prestato servizio non di ruolo presso il Comune di Cattolica per periodi saltuari dal 01.06.1976 al 11.10.1991, con successivo ingresso in ruolo dal 01.04.1992, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 1250 del 20.12.1991, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 37, mesi 03 e giorni 29;

- dal 01.07.2008 al 31.12.2012 è stato posto in aspettativa per susseguente conferimento, da parte del Sindaco, di un incarico dirigenziale a tempo determinato per le funzioni di “Comandante-Dirigente del servizio P.M.;

- in data 10.12.1993 ha presentato domanda di riscatto del titolo di studio e, in considerazione di ciò, allo stesso, con atto INPS n. 007202200009416 del 29.04.2022, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 02, mesi 06 e giorni 07;

- in data 23.09.2021 ha presentato domanda di valutazione gratuita del servizio di leva o di quello sostitutivo o equiparato, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 958/86 ed art. 1 della L. n. 274/91 e, in considerazione di ciò, allo stesso, con atto INPS prot. n° INPS.3201.16/12/2022.0320142 del 16/12/2022, è stato riconosciuto un periodo utile ai fini del trattamento di quiescenza pari a mesi 11 e giorni 15;

RITENUTO di dover accogliere la richiesta di anticipare le dimissioni volontarie dal servizio del dipendente matricola n. 1177 con decorrenza 30 dicembre 2023 (ultimo giorno di servizio 29 dicembre 2023);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il vigente CCNL Funzioni Locali

D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) di rettificare la determinazione dirigenziale n. 665 del 10.08.2023, prendendo atto delle richieste di anticipare le dimissioni volontarie, con diritto alla pensione anticipata quota 100, del dipendente di ruolo matricola n. 1177, attualmente inquadrato nell'Area Funzionari e Elevata Qualificazione con il profilo di "Ufficiale di Polizia Locale" (ex cat. giuridica D3 ed economica D7), con decorrenza dal 30 dicembre 2023 (**ultimo giorno di servizio: 29 dicembre 2023**);
- 2) di dare atto che al fine dell'applicazione dell'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001, è disposto il divieto per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri;
- 3) di disporre la trasmissione all'INPS - gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento del trattamento di quiescenza e previdenza da parte dell'interessato, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione anticipata "Quota 100";
- 4) di individuare nel sottoscritto Dirigente del Settore 4, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane	Ufficio Stipendi
Ufficio Presenze	Polizia Municipale

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 24/11/2023

Firmato
Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)