



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 168 DEL 09/11/2023**

**INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 C. 2 DEL CCNL 16/11/2022**

L'anno duemilaventitre , il giorno nove , del mese di Novembre , alle ore 09:30, nella sala Giunta della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	FORONCHI FRANCA	Sindaco	P
2	BELLUZZI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P
3	GABELLINI CLAUDIA	Assessore	P
4	ROMEO NICOLA ANTONIO	Assessore	P
5	UGUCCIONI ALESSANDRO	Assessore	P
6	VACCARINI FEDERICO	Assessore	P

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

La Sindaca, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 183 (proponente: FORONCHI FRANCA) predisposta in data 17/10/2023 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, ( allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 07/11/2023 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 04 Dott ANDREA VOLPINI / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 08/11/2023 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. VOLPINI ANDREA/ArubaPEC S.p.A\_;

VISTO l'emendamento presentato dal Vice Sindaco diretto a modificare il testo della proposta sostituendo "Area Manifestazioni turistiche e Decoro urbano (EQ lett. a)" con "Area Manutenzioni, Decoro Urbano e Verde pubblico(EQ lett.a)";

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 183, così come emendata;

Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta della Sindaca;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

**N. 183 del 17/10/2023**

#### **INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 C. 2 DEL CCNL 16/11/2022**

**Assessore competente: FORONCHI FRANCA**

**Settore proponente: SETTORE 04**  
**Dirigente responsabile:**

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

PREMESSO che il nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022:

- ha disapplicato a far data dal 01/04/2023 - la disciplina prevista per gli incarichi di Posizione Organizzativa di cui agli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e, al Capo II del Titolo III, ha introdotto una nuova disciplina di tali incarichi ridenominandoli di "Elevata Qualificazione" (E.Q.);
- ha confermato il precedente sistema delle relazioni sindacali in materia, prevedendo che siano oggetto di confronto [rif. art. 5 lett. d) ed e)] i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione ed i criteri per la graduazione degli stessi incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione;
- all'art. 13 comma 3, recante le norme di prima applicazione per l'avvio del nuovo sistema di classificazione del personale, ha stabilito che *"Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza"* ;

Preso atto che, la naturale scadenza degli incarichi di P.O. in essere, è stabilita al 31/12/2023;

Preso atto che il comma 2 dell'art. 16 del predetto CCNL istituisce due tipologie di posizioni

lavoro come segue:

*a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

Considerato che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 21/09/2023 l'Ente ha proceduto ad avviare un processo di ridefinizione dell'assetto organizzativo, approvando una nuova macrostruttura, con decorrenza 01/10/2023, al fine di rendere l'organizzazione comunale più funzionale al raggiungimento degli obiettivi strategici di mandato e conseguentemente ad una ridefinizione e redistribuzione delle macro-funzioni istituzionali e delle funzioni gestionali attribuite ai Settori ;

Atteso che il processo di ridefinizione dell'assetto organizzativo prevede anche una nuova identificazione di unità organizzative all'interno dei Settori, per le quali individuare le posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, che saranno oggetto di un incarico a termine di EQ a partire dal 01/01/2024 a seguito di procedura selettiva interna come previsto dall'art 3 del Regolamento per il conferimento, la revoca, e la graduazione degli incarichi delle elevate qualificazioni ;

Vista la delibera di giunta comunale n. 108 del 20/07/2023 con la quale è stato adottato la nuova Disciplina per il conferimento, la revoca, e la graduazione degli incarichi delle elevate qualificazioni, in base alle disposizioni di cui al C.C.N.L. del 16/11/2022;

Dato atto quindi che, gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere, proseguono a naturale scadenza, ovvero fino al 31/12/2023;

Valutato di istituire, a decorrere dal 01/01/2024, una posizione di Alta Professionalità, come individuato dall'art. 16 comma 2 lettera b), presso il Settore 4 che include il servizio finanziario e il servizio gestione del personale;

Considerato che questa Amministrazione comunale ritiene tale posizione strategica per il perseguimento dei propri obiettivi politico/amministrativi, è caratterizzata da contenuti di alta professionalità e richiede elevata competenza specialistica acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni analoghe di responsabilità;

Considerato pertanto che tale specifico incarico si caratterizza da un grado di specializzazione e professionalità che tendenzialmente si distacca dall'ambito gestionale degli altri incarichi di alla lettera a) dell'art 16 del CCNL 16/11/2022 che sono stati individuati;

Ritenuto quindi, di individuare le seguenti Aree di Elevata Qualificazione e contestuale tipologia, con decorrenza 01/01/2024:

- Area servizio economico finanziario e servizio gestione risorse umane (EQ lett. b) ,
- Area tecnica – ll.pp. ambiente e servizi tecnici (EQ lett. a);
- Area Manutenzioni, Decoro Urbano e Verde pubblico (EQ lett. a) \* (testo così emendato come specificato a verbale);

- Area Servizi Culturali (EQ lett. a);
- Area Polizia Municipale e Sicurezza Urbana (EQ lett. a)

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## P R O P O N E

- 1) di confermare le Posizioni Organizzative in essere fino a naturale scadenza del 31/12/2023;
- 2) di individuare le seguenti Aree di Elevata Qualificazione con decorrenza 01/01/2024:
  - Area servizio economico finanziario e servizio gestione risorse umane (EQ lett. b),
  - Area tecnica – ll.pp. ambiente e servizi tecnici (EQ lett. a);
  - Area Manutenzioni, Decoro Urbano e Verde pubblico (EQ lett. a) \* (testo così emendato come specificato a verbale);
  - Area Servizi Culturali (EQ lett. a);
  - Area Polizia Municipale e Sicurezza Urbana (EQ lett. a)
- 3) di dare atto che, la copertura degli incarichi delle Aree suddette saranno oggetto di specifica procedura comparativa, come disciplinato dall'art. 3 del Regolamento per il conferimento , la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione , come approvato con D.G. n. 108 del 20/072023;
- 4) di demandare ai Dirigenti dei singoli settori, la graduazione delle singole posizioni di EQ con successivo atto interno;
- 5) di emanare atto di indirizzo ai Dirigenti affinché gli incarichi conferiti abbiano una durata di anni 1, salvo eventuale rinnovo;
- 6) di dare atto che il responsabile del procedimento è il Dirigente del servizio Gestione giuridica ed economica del personale;
- 7) di inviare comunicazione telematica del presente atto ai seguenti uffici: alle OO.SS. e RSU;
- 8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

---

---

**VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

LA SINDACA  
FRANCA FORONCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ANDREA VOLPINI

---

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)