



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 903 DEL 25/10/2023

DIMISSIONI VOLONTARIE DI POFI GIANLUCA DIPENDENTE DI RUOLO
AREA ISTRUTTORI.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che con nota acquisita con protocollo numero 40466 del 18/10/2023 depositata agli atti, il signor Di Pofi Gianluca, dipendente a tempo indeterminato e pieno assegnato al settore 3 servizi sociali con inquadramento nell'area degli istruttori (ex cat. c), ha rassegnato le dimissioni volontarie a decorrere dal 05/12/2023 (ultimo giorno lavorato 04/12/2023

Dato atto che, ai sensi dell'art.12 del CCNL 9/5/2006, per il dipendente Di Pofi Gianluca assunto dal 13/02/2023 - avendo lo stesso maturato un'anzianità di servizio inferiore ai 5 anni - il termine di preavviso previsto è di mesi due, ridotto della metà in quanto le dimissioni sono presentate dal dipendente stesso, e quindi che la comunicazione è pervenuta entro il termine stabilito;

Visto l'art 5 comma 8 del Decreto Legge 06/07/2012 n. 95 che ha disposto il divieto di liquidazione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro;

Ritenuto, quindi, per le motivazioni sopra riportate, di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 12 del CCNL 9/5/2006;

Preso atto che il dipendente in questione non ha maturato il diritto al trattamento pensionistico, mentre ha diritto al trattamento di fine rapporto in considerazione del periodo lavorato;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- CCNL comparto funzioni locali 16/11/2022
- Vigente regolamento di contabilità

D E T E R M I N A

1) - di prendere atto delle dimissioni volontarie del dipendente di ruolo di questa amministrazione Di Pofi Gianluca avente qualifica di Istruttore amministrativo/contabile (ex Cat. C1) e con orario a tempo pieno, precisando che, per le motivazioni espresse in narrativa, dal 05/11/2023 (ultimo giorno lavorativo 04/12/2023) il rapporto di lavoro si intende risolto,

2) - di dare atto che, ai sensi del dell'art.12 del CCNL 9/5/2006 il dipendente ha presentato le proprie dimissioni nel rispetto dei termini di preavviso previsti;

3) Qualora residuassero giorni di ferie maturate e non fruito dal sig. Di Pofi Gianluca, non si potrà procedere alla liquidazione del trattamento economico sostitutivo delle stesse;

4) – di dare altresì atto che il dipendente non ha maturato il diritto al trattamento pensionistico, mentre ha diritto al trattamento di fine rapporto in considerazione del periodo lavorato;

5) di dare atto che la cessazione del rapporto di lavoro del sig. Di Pofi Gianluca comporta una economia complessiva di spesa sul bilancio di esercizio 2023 determinata dal competente ufficio stipendi per il periodo dal 5/12/2023 al 31/12/2023 in complessivi Euro 2.365,84 (di cui Euro 1,750,14 per voci retributive, Euro 466,94 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 148,76 per IRAP) è regolarmente tabellata in bilancio di previsione 2023 e sarà disponibile come segue:

- quanto ad euro **1.714,21** al Cap. 4900.001 ” RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO ASSISTENZA E SOSTEGNO A FAVORE DI PERSONE SOCIALMENTE SVANTAGGIATE E A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE” del bilancio di previsione 2023 imp. 145.Piano dei conti finanziario : 1.01.01.01.000

- quanto ad euro **466,94** al Cap. 4900.002 “CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO ASSISTENZA E SOSTEGNO A FAVORE DI PERSONE SOCIALMENTE SVANTAGGIATE E A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE “ del bilancio di previsione 2023 – imp 256-228 Piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000

- quanto ad Euro **35,93** al Cap 4900.004 “SALARIO ACCESSORIO AL PERSONALE DI RUOLO ASSISTENZA E SOSTEGNO A FAVORE DI PERSONE SOCIALMENTE SVANTAGGIATE E A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE“ del bilancio di previsione 2023 Imp 198 Piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000

- quanto ad euro **148,76** Cap 4970.001 “IRAP SU SERVIZI ASSISTENZA E BENEFICENZA ” del bilancio di previsione 2023- Imp 294.Piano dei conti finanziario 1.02.01.01.000 –

6) - di individuare nell'istruttore amministrativo Anna Buschini ufficio gestione giuridica del personale la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 25/10/2023

Firmato

Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)