



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 790 DEL 13/09/2023

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO AREA DIRIGENTI -
ANNO 2022 EROGAZIONE QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;
- n. 128 del 05/09/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;
- n. 138 dell'8/8/2019 con cui è stato approvato il "Il Nuovo Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", con decorrenza 8/8/2019;
- n. 30 del 03/03/2022 ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance 2022-2024" con la quale si è stabilito la quota da assegnare alla retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del 18,5% delle risorse complessive del fondo, per il triennio di cui a tale Piano della Performance, fatti salvi successivi aggiornamenti;

Visto il vigente CCNL area dirigenza sottoscritto in data 17/12/2020 (triennio 2016-2018);

Visto il CCDI Area Dirigenti Normativo 2023-2025 sottoscritto in data 21/03/2023 in attuazione dell'obbligo di adeguamento previsto dal CCNL 17/12/2020 sopracitato,

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 effettuata con d.d. n. 234 del 02/04/2022, in ottemperanza alle linee di indirizzo emanate con deliberazione G.C. n. 48 del 29/03/2022, per un totale complessivo di € **163.318,75**, come certificato dal collegio dei revisori con verbale n.7 del 20/04/2022;

Visto il documento, denominato "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2022 – Area Dirigenza" sottoscritto in data 15/12/2022, e trasmesso al collegio dei revisori, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, sulla quale il collegio medesimo si è positivamente espresso con verbale n. 31 del 20/12/2022,

Visto l'accordo definitivo del 28/12/2022, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 225 del 22/12/2022;

Dato atto che il contratto di cui sopra è stato definito nel pieno rispetto delle norme

vigenti e coerentemente con le indicazioni fornite con le linee di indirizzo sopra richiamate;

Preso atto che con il citato accordo del 28/12/2022 si individua, relativamente alla destinazione risorse 2022, l'importo da erogare ai quattro dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'ente nell'anno 2022, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto di Giunta Comunale n. 89/2011;

Vista la macro struttura dell'Ente approvata con Deliberazione di Giunta n. 206 del 23/12/2021, ed i conseguenti incarichi dirigenziali affidati con i decreti sindacali di seguito elencati:

- **Dott.ssa Claudia Marisel Rufer:**
Dirigente Settore 1 - D.S. n. 2 del 21/01/2022
dal 01/01/2022 fino a scadenza del mandato amministrativo;
interim settore settore 3 dal 4/12/2021 al 17/02/2022 D.S. n.22 del 7/12/2021

- **Dott. Riccardo Benzi**
incarico ex art. 110 relativo al Settore 2 – D.S. n. 5 del 21/01/2022
dal 01/01/2022 al 31/12/2024
interim settore 3 dal 18/02/2022 fino alla nomina di nuovo Dirigente D.S. n. 7 del 18/02/2022

- **Dott. Massimiliano Alessandrini**
incarico art. 110 relativo al Settore 3 – D.S. n. 8 del 28/02/2022;
incarico dal 01/03/2022 al 28/02/2025

- **Dott. Andrea Volpini (Segretario Comunale)**
dirigente Settore 4 – D.S. n. 4 del 21/01/2022;
dal 01/01/2022 fino a scadenza del mandato amministrativo;

- **Dott. Baldino Gaddi:**
dirigente Settore 5 - D.S. n. 3 del 21/01/2022;
dal 01/01/2022 fino a scadenza del mandato amministrativo;

Visto l'art. 6 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato" del CCDI 2023-2025, il quale al comma 2 lett. c) prevede : " *La retribuzione di risultato è attribuita ai dirigenti che abbiano raggiunto come condizione preliminare una valutazione pari almeno al 60% del punteggio massimo ottenibile rispetto alle competenze professionali e manageriali o competenze professionali e una valutazione complessiva pari ad almeno 6,00/10 secondo le seguenti fasce di valutazione.* ":

VALUTAZIONE INDIVIDUALE	Fascia di valutazione e % di distribuzione della quota teorica di base
> =9,50 a 10	100%
> =9,00 a 9,49	95%
> =8,50 a 8,99	90%
> =8,00 a 8,49	85%
> =7,00 a 7,49	75%

> =6,50 a 6,99	70%
> =6,00 a 6,49	65%
< 6/10	0%

Viste le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale dei dirigenti” relative all'anno 2022, a firma del Sindaco, supportato nella valutazione dal nucleo di valutazione, trasmesse agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno, depositate agli atti d'ufficio;

Considerato che:

- nell'anno 2022, le 5 posizioni dirigenziali previste nell'Ente sono state coperte come segue:
 - o **Settore 1** dirigente a tempo indeterminato; (più interim settore 3 dal 01/01/2022 al 16/02/2022)
 - o **Settore 2** dirigente art. 110 c. 1 TUEL; (più interim settore 3 dal 17/02/2022 al 28/02/2022)
 - o **Settore 3** dirigente art. 110 c. 1 TUEL (dal 01/03/2022 al 31/12/2022)
 - o **Settore 4** segretario comunale dall' 1/1/22 al 31/12/2022;
 - o **Settore 5** P.L. Dirigente a tempo indeterminato;
- In caso di conferimento, ad un dirigente dell'Ente, dell'incarico di reggenza ad interim di altra struttura organizzativa di livello dirigenziale temporaneamente priva di titolare, l'assunzione delle responsabilità connesse con l'assunzione dell'incarico è remunerata mediante l'attribuzione al reggente di un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale, per cui viene conferito l'incarico di reggenza.
L'importo di cui al comma precedente viene attribuito a titolo di retribuzione di risultato, spetta ed è calcolato sull'intero periodo per cui viene svolto l'incarico di reggenza, a condizione che esso abbia durata almeno pari a 30 giorni. Esso è finanziato attraverso i risparmi generati dalla presenza di posizioni dirigenziali vacanti nell'organico dell'Ente ed è riconosciuto al dirigente avente diritto secondo le modalità previste nella Metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali.
- in caso di affidamento di incarico a dirigente in posizione comando in entrata, la quota risultante dalla pesatura del settore oggetto di incarico sarà utilizzata per il rimborso della retribuzione di posizione a favore dell'Ente titolare del rapporto di lavoro. Analogamente avverrà per la correlata potenziale retribuzione di risultato, previa comunicazione all'ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso l'ente utilizzatore.
- in caso di affidamento di incarico a dirigente di altro Ente in convenzione ex art. 30 Dlgs. 165/2001, la quota risultante dalla pesatura del settore oggetto di incarico,

sarà utilizzata per il rimborso all'ente di appartenenza della quota parte del dirigente utilizzato, come definita nella relativa convenzione. Analogamente avverrà per la correlata potenziale retribuzione di risultato.

- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;
- che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2022 nei confronti dei quattro dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

Quantificato, secondo i criteri di riparto indicati nel richiamato accordo del 28 dicembre 2022, in euro 503,56 per ciascuna mensilità l'importo max della retribuzione di risultato da erogare ai 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, per l'importo di complessivi euro 24.170,88, calcolati moltiplicando l'importo di euro 503,56 per n. 48 mensilità,

Alla luce delle valutazioni emerse, allo stato attuale n. 2 sono i dirigenti che hanno raggiunto il 100% dell'indennità, un terzo consegue il 95%, ed il quarto dirigente consegue il 90% della retribuzione di risultato;

Rilevato che, in conseguenza di quanto sopra riportato si procede a liquidare un totale di euro 23.365,18 e si registra quindi un'economia pari ad euro 805,70 che confluirà come economia di bilancio;

Ritenuto necessario provvedere, in riferimento al punteggio della valutazione della performance 2022, alla liquidazione della retribuzione di risultato ai 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, come indicato nella tabella depositata agli atti della presente determinazione;

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 28/12/2022;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL area dirigenti 17/12/2020
- il CCDI area dirigenti 2023-2025

D E T E R M I N A

- 1) di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti individuati nella tabella depositata agli atti della presente determinazione, la retribuzione di risultato per l'anno 2022 per complessivi euro 23.365,18;
- 2) di dare atto che gli importi di cui sopra sono stati calcolati in ottemperanza al "Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente"

approvato con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 21 dicembre 2011 e del CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 21/03/2023;

- 3) di demandare all'ufficio Stipendi la liquidazione della spesa complessiva di Euro 30.912,13 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2022 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente, di cui Euro 23.365,18 per indennità di risultato, Euro 5.560,91 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 1.986,04 per IRAP a carico dell'Amministrazione, dando atto che la relativa spesa farà carico come segue:

- quanto ad Euro 23.365,18 sul Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2023 – Imp. 56 sub 2 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 5.560,91 sul Cap. 200.009 "Contributi su fondi salario accessorio Straordinari, produttività personale e dirigenti" del bilancio di previsione 2023 – Imp. 253 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 1.986,04 sul Cap. 420.001 "IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione" del bilancio di previsione 2023 – Imp. 298 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

- 4) di dare atto che il responsabile degli atti di adempimento alla presente determinazione è il funzionario titolare di P.O. del settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane;
- 5) di inviare copia telematica del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 13/09/2023

Firmato

Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



SETTORE 4

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Documento depositato agli atti

Liquidazione Retribuzione di risultato Dirigenti Anno 2022

MATR.	Importo Spettante	Ripartizione da Salvaguardia	SPETT. FINALE
26	€ 6.042,72	€ 261,11	€ 6.303,83
350	€ 5.740,58	€ 248,05	€ 5.988,63
2346	€ 7.049,84	- € 704,98	€ 6.344,86
3380	€ 4.532,04	€ 195,83	€ 4.727,87
TOTALE			€ 23.365,18

*applicazione art 6 CCDI Area Dirigenza 2013/2015

Il Dirigente Settore 4
Dott. Andrea Volpini