



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 133 DEL 07/09/2023

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventitre , il giorno sette , del mese di Settembre , alle ore 09:40, nella sala Giunta della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

| Pos. | Cognome Nome | Carica | Pres. |
|-------------|----------------------|---------------|--------------|
| 1 | FORONCHI FRANCA | Sindaco | P |
| 2 | BELLUZZI ALESSANDRO | Vice Sindaco | P |
| 3 | GABELLINI CLAUDIA | Assessore | P |
| 4 | ROMEO NICOLA ANTONIO | Assessore | P |
| 5 | UGUCCIONI ALESSANDRO | Assessore | P |
| 6 | VACCARINI FEDERICO | Assessore | P |

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

La Sindaca, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 149 (proponente: FORONCHI FRANCA) predisposta in data 22/08/2023 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 06/09/2023 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 04 Dott ANDREA VOLPINI / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere non necessario per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 06/09/2023 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott.ssa _RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 149

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta della Sindaca;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

N. 149 del 22/08/2023

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 - APPROVAZIONE

Assessore competente: FORONCHI FRANCA

Settore proponente: SETTORE 04

Dirigente responsabile:

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 30.11.2011, con la quale è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in recepimento del D. Lgs. n. 150/2009;

PRESO ATTO, altresì, che con propria deliberazione n. 188 del 17/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, all'interno del quale è confluito, tra gli altri, il Piano delle Performance/PDO 2022-2024 (precedentemente approvato con DG n. 30 del 03/03/2022);

RICORDATO che il PIAO nelle intenzioni del legislatore, rappresenta un'occasione per integrare i processi, favorire il lavoro di squadra, la condivisione delle informazioni e quindi anche la concretizzazione degli investimenti che si vogliono realizzare. Nel suddetto nuovo strumento di programmazione, la performance è inserita nell'ambito della sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione Performance.

CONSIDERATO CHE:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Considerato che:

- il ciclo delle performance del Comune di Cattolica è coincidente – per la prassi amministrativa adottata nell'organizzazione e per la strategia programmatica consolidata negli anni – al ciclo di programmazione, implementazione, rendicontazione e valutazione già in atto attraverso gli strumenti di programmazione e valutazione previsti nel TUEL e nei Contratti Nazionali di Lavoro, che dovranno essere integrati in termini di indicatori di qualità e di trasparenza al cittadino;

- i documenti ritenuti indispensabili per la suddetta ciclicità amministrativa e di programmazione sono: il DUP e il Bilancio di Previsione, il Piano Esecutivo di Gestione, il Rendiconto della Gestione e la Relazione al Rendiconto della Gestione, che gli Enti locali sono tenuti ad adottare ai sensi, rispettivamente, degli artt.151, 169, 197,c.2, lett.a), 227 e 231 del D.Lgs.267/2000;

- con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei principi recati dagli artt. 4 e 5, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, l'Ente realizza il ciclo di gestione delle Performance, schematizzabile nelle seguenti fasi:

Programmazione:

- Documento unico di programmazione
- Bilancio
- Piano esecutivo di gestione

Controllo:

- Indicatori obiettivi di Peg

Valutazione:

- Sistema di valutazione dei risultati e della posizione dei dirigenti
- Sistema unico di valutazione delle prestazioni del restante personale dipendente

Premialità:

- Risultanze valutazione dei dirigenti
- Risultanze valutazioni dei dipendenti

Rendicontazione:

- Relazione sulla performance

Richiamato il vigente Regolamento di contabilità, come modificato ed integrato, da ultimo, con la deliberazione C.C. n. 70 del 29/11/2019, ed in particolare l'art. 18, rubricato: **“Il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, il piano esecutivo di gestione e piano delle performance”**, che al comma 1 testualmente recita quanto segue:

“1. Il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, il piano esecutivo di gestione e piano delle performance (PLANO) costituiscono un unico documento che si inserisce nel quadro dei documenti di pianificazione strategica ed operativa dell'Ente.”;

Viste:

- la deliberazione G.C. n. 30 del 03/03/2022, ad oggetto: “Approvazione Piano della Performance anni 2022-2024 e successivo aggiornamento con DG n. 151 del 08/09/2022”;
- la deliberazione G.C. n. 55 del 06/04/2023 “Approvazione schema di rendiconto e della relazione sui risultati della gestione 2022 ai sensi degli artt. 151 e 227 del d.lgs. 267/2000”, con cui la Giunta, ai sensi dell'articolo 151, comma 6, del decreto legislativo n. 267/2000, esprime le valutazioni di efficacia dell'azione condotta sulla base dei risultati conseguiti in rapporto ai programmi ed ai costi sostenuti, come previsto dall'art. 151, comma 6, del T.U.E.L. n. 267/2000;
- la deliberazione C.C. n. 32 del 27/04/2023 ad oggetto: “Approvazione del Rendiconto dell'esercizio finanziario 2022, ai sensi degli artt. 151 e 227 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267”;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata effettuata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni finali fornite dai Dirigenti in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2022 e acquisite agli atti dello scrivente ufficio;

VISTO il verbale del Nucleo di valutazione in data 11/08/2023 , con il quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2022;

Rilevato che la Relazione sulla Performance costituisce il documento conclusivo del Ciclo di gestione della Performance anno 2022 attraverso il quale viene presentato il rendiconto generale di gestione , con particolare riferimento ai risultati raggiunti dalle strutture organizzative dell'ente nel suo complesso ;

VISTA, conseguentemente, l'allegata relazione conclusiva sulla performance per l'anno 2022, validata dal Nucleo di Valutazione, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009 e allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale , con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti, rispetto ai singoli obiettivi programmati, dai Dirigenti e dal Segretario generale , unitamente al suo allegato 1 – CO.DI.RE e allegato 2 – Valutazione obiettivi 2022;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale e il vigente regolamento di contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs 150/2009 e sua modifica d.lgs 74/2017

P R O P O N E

- 1) di approvare l'allegata relazione sulla performance 2022, che, unitamente al suo allegato 1 – CO.DI.RE. e Allegato 2 - “valutazione obiettivi 2022”, costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, quale atto finale del ciclo della performance relativo a tale annualità;
- 2) di prendere atto delle risultanze relative agli obiettivi strategici ed individuali;
- 3) di disporre, ai sensi dell'art 10 comma 8 lett b) del D.Lgs 33/2013 e smi la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, del presente atto validato dal nucleo di valutazione;
- 4) Di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente del settore 4;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto

.....

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

LA SINDACA
FRANCA FORONCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE
ANDREA VOLPINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)