



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 723 DEL 29/08/2023

DIMISSIONI VOLONTARIE DEL DIPENDENTE DI RUOLO VITALI NICOLA AREA ISTRUTTORI, CONTESTUALE REINTEGRO AI SENSI DELL'ART. 25 COMMA 10 DEL CCNL 2019/21 AL RUOLO DI OPERATORE ESPERTO E ULTERIORI DIMISSIONI

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visti i seguenti atti e comunicazioni:

A) D.D. n. 348 del 4/5/2023 con la quale vengono determinate:

- le dimissioni del dipendente di ruolo Vitali Nicola con la qualifica di Ausiliario del traffico (ex cat. B3) a far data dal 30/4/2023 con mantenimento del posto per mesi 6 ai sensi dell'art. 25 c.10 del vigente CCNL
- l'assunzione del dipendente con contratto a tempo indeterminato e qualifica di Istruttore amministrativo/contabile con decorrenza 1/5/2023;

B) nota prot. n. 30782 del 10/8/2023 con la quale il dipendente presenta le proprie dimissioni con decorrenza 10/8/2023 e contestualmente chiede il reintegro in servizio con il profilo di Operatore esperto Ausiliario del traffico, ai sensi dell'art. 25 c. 10 del CCNL con decorrenza 11/8/2023;

C) nota prot. 31069 del 14/8/2023 con la quale il dipendente comunica le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 31/8/2023 per assunzione presso altro ente e mantenimento del posto per mesi 6 ai sensi del già citato art. 25 comma 10 del CCNL;

Dato atto che, ai sensi dell'art.12 del CCNL 9/5/2006, per il dipendente Vitali Nicola, assunto in ruolo con la qualifica di Ausiliario del traffico cat. B3 dal 1/2/2019, avendo maturato un'anzianità di servizio inferiore ai 5 anni, il termine di preavviso previsto è di mesi due, ridotto della metà in quanto le dimissioni sono presentate dal dipendente stesso;

Ritenuto, quindi, per le motivazioni sopra riportate, di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 12 del CCNL 9/5/2006 e del mantenimento del posto di lavoro per mesi sei in quanto assunto presso altra amministrazione comunale;

Preso atto che il dipendente in questione non ha maturato il diritto al trattamento pensionistico, mentre ha diritto al trattamento di fine rapporto in considerazione del periodo lavorato;

Preso atto, inoltre, che il dipendente ha chiesto il mantenimento del posto di lavoro per mesi 6 ai sensi dell'art. 20 c. 10 del CCNL 23/5/2018;

Preso atto di quanto stabilito dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 2001:

Le parti ritengono che gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso.

Ritenuto di non procedere alla rinuncia del preavviso da parte del dipendente;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) – per le motivazioni riportate in narrativa, di prendere atto:
 - del mantenimento del posto di lavoro per mesi 6 ai sensi dell'art. 25 c.10 del vigente CCNL decorrenti dalla data delle dimissioni del dipendente di ruolo Vitali Nicola con la qualifica di Ausiliario del traffico (ex cat. B3) a far data dal 30/4/2023
 - dell'assunzione del dipendente con contratto a tempo indeterminato e qualifica di Istruttore amministrativo/contabile con decorrenza 1/5/2023;
 - delle dimissioni del dipendente con decorrenza 10/8/2023, area Istruttori, e contestuale reintegro in servizio con il profilo di Operatore esperto Ausiliario del traffico, ai sensi dell'art. 25 c. 10 del CCNL con decorrenza 11/8/2023;
 - delle dimissioni volontarie con decorrenza 31/8/2023 per assunzione presso altro ente;
- 2) – di dare atto, per le motivazioni espresse in narrativa, dal 31/8/2023 (ultimo giorno lavorativo) il rapporto di lavoro si intende risolto, con il mantenimento del posto per mesi sei ai sensi del già citato art. 25 comma 10 del CCNL;
- 3) - di dare atto che ai sensi della dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 2001 l'Ente non richiede il rispetto del tempo di preavviso;
- 4) – di dare altresì atto che il dipendente non ha maturato il diritto al trattamento pensionistico, mentre ha diritto al trattamento di fine rapporto in considerazione del periodo lavorato;
- 5) – di demandare al competente ufficio stipendi l'adozione del provvedimento di quantificazione del risparmio derivante dalla cessazione di cui trattasi;
- 6) - di individuare nell'istruttore amministrativo Anna Buschini ufficio gestione giuridica del personale la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 29/08/2023

Firmato

Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)