



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 598 DEL 24/07/2023

INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022 LIQUIDAZIONE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamato, il CCNL 16/11/2022 e il previgente CCNL 21/5/2018 del personale comparto Funzioni Locali, che ha apportato sostanziali modifiche al quadro ordinamentale delle posizioni organizzative, introducendo varie novità, tra cui, ad esempio:

- la possibilità di fissare autonomamente una percentuale, non inferiore al 15% delle risorse destinate alle P.O., da utilizzare per la retribuzione di risultato delle stesse;
- la possibilità di conferire deleghe delle funzioni dirigenziali che comportino anche la firma di provvedimenti finali aventi rilevanza esterna;
- la sottrazione delle risorse per la remunerazione delle P.O. al fondo per il trattamento economico accessorio del personale e stanziamento a bilancio delle relative somme, etc.;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.;

- n. 89 del 21 dicembre 2011 ad oggetto: *“Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011”*;
- n. 82 del 20 maggio 2019 *“Art. 13 e segg. CCNL Personale non dirigente 21 maggio 2018 - Approvazione regolamento conferimento, graduazione e revoca incarichi di Posizione Organizzativa - Assetto aree di posizione organizzativa”*;
- G.C. n. 104 del 20 giugno 2019 *“Indirizzi in merito ad applicazione nuovo regolamento relativo a conferimento, graduazione e revoca incarichi di Posizione Organizzativa approvato con deliberazione G.C. 82 del 20 maggio 2019 - Aggiornamento assetto aree di Posizione Organizzativa”*;

Richiamati i seguenti provvedimenti di conferimento di Posizione Organizzativa per l'annualità 2022:

- 1) *“Individuazione e conferimento incarico di Posizione Organizzativa di Coordinamento Servizio Economico Finanziario e Gestione Giuridica del Personale Settore 1-4: Periodo 01/01/2022 – 31/12/2022”* – Prot. 1631 del 18/01/2022
con la quale si assegna la titolarità di detta posizione al Dott. Francesco Bendini;
- 2) *“Individuazione e conferimento incarico di Posizione Organizzativa Settore 1 – Direzione/Coordinamento Manifestazioni Turistiche e Decoro Urbano: Periodo 01/01/2022 – 30/06/2022”* – Prot. 1992 del 20/01/2022 –
Periodo 01/07/2022 al 31/12/2022 prot. 21735 del 08/06/2022
con la quale si assegna la titolarità di detta posizione al Geom. Giovanni Ubalducci;
- 3) *“Individuazione e conferimento incarico di Posizione Organizzativa Settore 5 – Direzione/Coordinamento :*

Periodo 01/01/2022 – 31/12/2022” – Prot. 50952 del 31/12/ 2021
con la quale si assegna la titolarità di detta posizione al Dott. Ruggero Ruggiero ;

4)“Individuazione e conferimento incarico di Posizione Organizzativa Settore 5 – Coordinamento Settore 2 – Area Tecnica – LL.PP. e Ambiente:

Periodo 01/01/2022 – 31/12/2022” – Prot. 50952 del 31/12/ 2021
con la quale si assegna la titolarità di detta posizione al P.I. Marco Vescovelli;

5)“Individuazione e conferimento incarico di Posizione Organizzativa Settore 2 Direzione/ Coordinamento Servizi Culturali:

01/01/2022 – 31/12/2022” – Prot. 50846 del 30/12/ 2021
con la quale si assegna la titolarità di detta posizione alla dott.ssa Simonetta Salvetti;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 218 del 16/03/2023 ad oggetto: “**INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ATTO RICOGNITORIO PER L'ANNO 2022 ED IMPEGNO DI SPESA ESERCIZIO 2023**”;

Visto il CCI 2019/2021 stipulato in data 26 settembre 2019, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di Giunta n. 159 del 12/9/2019 ad oggetto: “*Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica area dipendenti alla sottoscrizione accordo definitivo concernente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021*”, ed in particolare l'art. 20 “*Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative*” e relativo allegato 10), rubricato: “*Criteri Generali per la determinazione della Retribuzione di Risultato delle Posizioni Organizzative*”;

Preso atto che, in sede di costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente, nella determinazione dell'importo unico consolidato di cui all'art. 67 c. 1 CCNL 21/5/2018, si provvede annualmente alla sottrazione dell'importo di euro 59.052,68, (corrispondente a quanto destinato nell'anno 2017 per retribuzione di posizione e risultato delle P.O.), che a decorrere dal 2018 viene contabilizzato a carico del bilancio;

Vista la determina dirigenziale n. 233 del 02/04/2022, ad oggetto: “Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 ai sensi art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 – Personale dipendente non dirigente”;

Dato atto che gli incarichi di posizione organizzativa vengono remunerati mensilmente relativamente alla quota inerente la retribuzione di posizione, mentre la quota relativa al risultato, quantificata nella misura massima del 25% della singola retribuzione di posizione, viene liquidata a consuntivo a seguito di valutazione del dirigente in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, con le modalità di cui al manuale approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 89/2011;

Come previsto dall'allegato 10) “*Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle P.O.*” CCI 2019/2021 ai titolari di posizione organizzativa che percepiscono compensi a titolo di incentivo previsto da specifiche disposizioni di legge non incompatibili con tali incarichi, come indicati all'art. 18 CCNL, si procede ad una riduzione dell'indennità di risultato in base alle percentuali riportate nella seguente tabella:

Importo annuale di produttività speciale (*)	Riduzione indennità di risultato
Fino a € 1.000,00	Nessuna riduzione
Da € 1.001,00 a € 1.750,00	10%
Da € 1.751,00 a € 2.750,00	20%
Oltre € 2.750,00	30%

Considerato che il suddetto sistema di valutazione della performance individuale del personale con qualifica di posizione organizzativa approvato con la richiamata deliberazione G.C. n. 89/2011, al punto *“Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio”* testualmente prevede quanto segue: *“La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente.”*

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
<i>Da 8,5 a 10</i>	<i>100,00%</i>
<i>Da 7,6 a 8,4</i>	<i>80,00%</i>
<i>Da 7 a 7,5</i>	<i>60,00%</i>
<i>Da 6 a 6,9</i>	<i>40,00%</i>
<i>Sotto 6</i>	<i>0,00%</i>

Viste ed acquisite agli atti le valutazioni per l'anno 2022 espresse dai dirigenti sul personale di loro pertinenza, titolare di posizione organizzativa per tale anno, in virtù dei provvedimenti di assegnazione sopra richiamati;

Vista la tabella depositata agli atti d'ufficio, dalla quale risulta che, effettuata la conversione della valutazione in salario accessorio con le modalità sopra dette, dovranno essere liquidati, a titolo di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa nell'anno 2022, gli importi riportati nella tabella allegata agli atti della presente per l'importo di euro 13.010,53;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto, per le motivazioni espresse in narrativa, che si danno per

integralmente richiamate e riportate, della quantificazione, secondo le modalità di cui al manuale approvato con la sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 89/2011 sulla base delle valutazioni effettuate dai dirigenti, degli importi per retribuzione di risultato, come riportati nella tabella allegata agli atti della presente per l'importo di euro 13.010,53;

- 2) La relativa spesa di complessivi euro 16.965,84 di cui euro 13.010,53; per indennità, euro 3.096,51 per oneri riflessi a carico ente ed euro 858,80 per IRAP a carico ente, farà carico come segue:

Quanto ad euro 3.332,39 come segue:

- euro 2.480,89 sul Cap. 500.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizio gestione economica e finanziaria" del bilancio di previsione 2023 – Imp. 768 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- euro 851,50 sul Cap. 250.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizio gestione risorse umane" del bilancio di previsione 2023 – Imp. 769 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

Quanto ad euro 793,11 come segue:

- 445,38 sul Cap. 1.002 "contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi istituzionali" del bilancio di previsione 2022 – Imp 218 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

euro 271,60 sul Cap. 2800.002 "contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo biblioteche, musei e pinacoteche (sdi - iva)" del bilancio di previsione 2022 – Imp 214 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

-euro 66,13 sul Cap. 2000.008 "contributi su retribuzioni personale non di ruolo addetto alle mense scolastiche (sdi - iva)" del bilancio di previsione 2022 – Imp 2266 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

euro 10,00 sul Cap. 200.009 "CONTRIBUTI SU FONDI SALARIO ACCESSORIO (STRAORDINARI, PRODUTTIVITA' PERSONALE E DIRIGENTI)" del bilancio di previsione 2022 – Imp 243 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 283,25 come segue

euro 43,48 sul Cap. 610.000 "IRAP su servizi finanziari" del bilancio di previsione 2022 – Imp.29 – Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000;

euro 53,56 sul Cap. 2970.003 "IRAP SU SERVIZIO BIBLIOTECHE - MUSEI - PINACOTECHE" del bilancio di previsione 2022 – Imp.280 – Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000

euro 186,21 sul Cap. 420.001 "IRAP SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE" del bilancio di previsione 2022 – Imp.283 – Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000

Quanto ad euro 3.509,65 come segue:

- euro 2.532,61 sul Cap. 1000.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizio ufficio tecnico" del bilancio di previsione 2023 – Imp. 770 771 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- euro 977,03 sul Cap. 1000.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizio ufficio tecnico" del bilancio di previsione 2023 – Imp.772 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

Quanto ad euro - euro 835,30

euro 746 Cap. 1000.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizio ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 72 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

Euro 89,30 sul Cap.1600.006 CONTRIBUTI SU RETRIBUZIONI PERSONALE NON DI RUOLO POLIZIA MUNICIPALE del bilancio di previsione 2022 – Imp.242 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 298,32

euro 138,61 sul Cap. 420.001 “IRAP SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE ” del bilancio di previsione 2022 – Imp 283.– Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000;

euro 159,71 sul Cap Cap. 420.001 “IRAP SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE ” del bilancio di previsione 2022 – Imp 283.– Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000;

ad euro 3.261,50 come segue:

- euro 3.163,91 sul Cap. 1600.001 “Retribuzioni al personale di ruolo polizia municipale” del bilancio di previsione 2023 – Imp.773 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

euro 97,60 sul Cap. 3500.001 “Retribuzioni al personale di ruolo servizi turistici Retribuzioni al personale di ruolo polizia municipale” del bilancio di previsione 2023 – Imp.773 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 776,24 come seguente

euro 191,61 sul Cap. 4700.002 “CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONE PERSONALE DI RUOLO GESTIONE POLITICHE GIOVANILI” del bilancio di previsione 2022 – Imp.232 ... – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

euro 200,13 sul Cap 5300.002 CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONE PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO SUAP” del bilancio di previsione 2022 – Imp.234 ... – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;”

euro 10,82 sul Cap.. 200.009 “CONTRIBUTI SU FONDI SALARIO ACCESSORIO (STRAORDINARI, PRODUTTIVITA' PERSONALE E DIRIGENTI)” del bilancio di previsione 2022 – Imp 243 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

euro 216,99 sul Cap 4600.002 “CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO ASILI NIDO SERVIZI PER L'INFANZIA E PER I MINORI (S.D.I. - IVA) ” del bilancio di previsione 2022 – Imp 235 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

euro 156,69 sul Cap 3500.006 “CONTRIBUTI SU RETRIBUZIONI PERSONALE NON DI RUOLO SERVIZI TURISTICI” del bilancio di previsione 2022 – Imp 241 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 277,23 sul Cap. sul Cap Cap. 420.001 “IRAP SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE ” del bilancio di previsione 2022 – Imp 283.– Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000;

- quanto ad euro 2.907,00 sul Cap. 3000.001 “Retribuzioni al personale di ruolo teatri, attività culturali e servizi diversi (S.D.I. -IVA)” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 774 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 691,86 sul Cap. 2000.008 “contributi su retribuzioni personale non di ruolo addetto alle mense scolastiche (sdi - iva)” del bilancio di previsione 2023 – Imp 775– Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.00

- 3) di dare atto che, in ottemperanza al citato allegato 10 al CCI 2019/2021, lett. C, gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suindicati criteri rappresentano economie di bilancio per l'Ente;
- 4) di individuare nella persona della Responsabile Organizzazione e gestione giuridica del Personale, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 24/07/2023

Firmato

Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)