



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 592 DEL 20/07/2023

LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIALITÀ INDIVIDUALE PERSONALE  
NON DIRIGENTE ANNO 2022 - CCI 2019/2021:  
COMPENSI PERFORMANCE INDIVIDUALE DI CUI ALL'ART 10 ALLEGATO  
2)

**CENTRO DI RESPONSABILITÀ**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Bendini Francesco

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Richiamato il previgente CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019 alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019 con verbale n. 13, ed in particolare l'allegato 2), rubricato "*Compensi per premialità individuale*";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 233 del 02/04/2022, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo 2022 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 48 del 29/03/2022, ed il successivo accordo definitivo, sottoscritto in data 28/12/2022, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2022, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 22/12/2022, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 20/12/2022 con verbale n. 30 ;

Considerato che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2022 del 28/12/2022, prevede, tra gli istituti finanziati per l'anno 2022, l'erogazione dei "*Premi correlati alla performance individuale*" di cui all'art. 10 del CCI, di cui una percentuale per la "*Differenziazione del premio individuale*", da destinare al personale non dirigente;

Visto l'art. 10 del richiamato CCI normativo triennale 2019/2021, ad oggetto: "*Compensi per premialità individuale*" in cui si precisa che l'importo destinato alla performance individuale, al netto della quota per la "*Differenziazione del premio individuale*" di cui al successivo art. 11, viene suddiviso tra i dipendenti secondo le modalità indicate nell'allegato 2) al medesimo CCI rubricato: "*Compensi per premialità individuale*", e nell'allegato sub 3) rubricato "*Norme di salvaguardia*";

Considerato che nel suddetto allegato 2) sono dettagliate le modalità di calcolo per la determinazione della quota di salario accessorio spettante al singolo dipendente a titolo di premialità individuale per la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del settore di appartenenza, calcolata sulla base della scheda di valutazione compilata dal dirigente/responsabile, e tenuto conto che è destinatario di produttività il dipendente, non escluso per altre cause, che abbia conseguito una valutazione pari o superiore a 6 e non abbia effettuato assenze a qualsiasi titolo (come risultanti dai riepiloghi mensili delle timbrature) superiori a n. 180 giorni per chi lavori su 5 e a n. 212 giorni per chi lavori su 6, dando atto che i periodi non lavorativi dovuti ad assunzione o cessazione in corso d'anno sono considerati assenze;

Visto l'art. 11 del richiamato CCI normativo triennale 2019/2021, ad oggetto: *“Maggiorazione del premio individuale”*, il quale precisa che, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale, viene erogata una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

Visto l'art. 11 al citato CCI 2019/2021, che al comma 1 prevede:

*“In applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018, e secondo i criteri di cui al presente allegato, è attribuito, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale indicate nell'art. 10 CCI - una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente”*,

ed ai commi successivi disciplina le seguenti modalità:

- accantonamento del 5% delle risorse destinate ai premi di performance e calcolo della media pro-capite sul restante 95%;
- divisione del 5% accantonato per il 30% della media pro-capite per ottenere l'importo minimo della maggiorazione e quindi il numero dei potenziali beneficiari;
- assegnazione ai beneficiari, il cui numero complessivo non potrà essere superiore a 10, partendo dal miglior punteggio per ciascuna categoria, mantenendo la proporzione legata alla rappresentatività di ciascuna categoria, secondo il calcolo di cui all'allegato 3) al CCI, rubricato *“Criteri di salvaguardia nell'utilizzo della premialità”*;
- in caso di parità di punteggio, si privilegerà il candidato collocato nella miglior posizione nella propria categoria di appartenenza, in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente, in caso di ennesima parità il più anziano di età.

Considerato che, a conclusione delle liquidazioni degli altri istituti, residua per la destinazione ai premi di performance individuale l'importo di euro 204.651,83 da suddividersi, in ottemperanza a quanto esposto sopra come segue:

Premialità individuale complessiva	Euro 204.651,83
Maggiorazione premio individuale (5%)	Euro 10.232,59
Premialità individuale art 10	Euro 194.419,24

Viste ed acquisite agli atti le valutazioni espresse dai Dirigenti/Responsabili sul personale di loro competenza nell'anno 2022 ed effettuati i conteggi in applicazione:

- del citato art. 10 ed allegati 2) *“Compensi per premialità individuale”* e 3) *“Criteri di salvaguardia nell'utilizzo della premialità”* al CCI 2019/2021, per l'importo di complessivi euro 194.419,24;
- del citato art. 11) e relativo allegato 4) *“Maggiorazione del premio individuale”* al CCI 2019/2021 per l'importo di complessivi euro 10.232,59 che sarà erogato con successivo provvedimento;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## D E T E R M I N A

- 1) di provvedere, per le motivazioni espresse in narrativa, che si danno per integralmente richiamate:
  - alla liquidazione della somma di euro 194.419,24 destinata ai compensi per la premialità individuale 2022 di cui all'art. 10 del richiamato CCI 2019/2021, negli importi individuali riportati nella tabella depositata agli atti della presente determinazione calcolati, sulla base delle valutazioni effettuate dai Dirigenti/Responsabili, con le modalità di cui agli allegati 2) e 3) al citato CCI 2019/2021;
- 2) - di liquidare ai dipendenti individuati nel prospetto depositato agli atti della presente determinazione gli importi agli stessi spettanti, dando atto che il procedimento per la determinazione dei medesimi è riportato nella relazione depositata agli atti d'ufficio e che la maggiorazione premi individuale di cui all'art 11 verrà erogata con successivo provvedimento;
- 3) – di dare atto che la spesa complessiva di euro 257.216,65 come segue:
  - quanto a Euro 194.419,24 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2023 – Imp. 1116 sub 7- Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
  - quanto ad Euro 46.271,78 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 253 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.02.01.000;
- 4) quanto ad Euro 16.525,64 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 298 - Piano dei Conti Finanziario: 1.02.01.01.000;
- 5) di individuare il Responsabile della gestione giuridica del personale quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

## ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 20/07/2023

Firmato

*Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)