



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 584 DEL 17/07/2023

DIMISSIONI VOLONTARIE DEL DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO
CON IL PROFILO DI COLLABORATORE DEL SINDACO E DELLA GIUNTA
- ADDETTO STAMPA, BONACCORSO ANTONIO DOMENICO

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visti i seguenti atti:

D.D. n. 78 del 4/2/2022: Avviso pubblico per procedura comparativa per assunzione a tempo determinato di una figura con funzioni di collaboratore del sindaco e della giunta comunale addetto stampa cat. c1 ai sensi dell'art.90 del d.lgs 267/2000 approvazione verbale commissione e assunzione Bonaccorso Antonio Domenico., con decorrenza dal 7/2/2022 al 6/2/2023;

D.D. n. 33 del 20/1/2023 con la quale la suddetta assunzione è stata prorogata fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

Preso atto che, con nota prot. n. 22557 del 15/6/2023, il dipendente a tempo determinato Bonaccorso Antonio Domenico ha presentato le proprie dimissioni per assunzione con contratto a tempo indeterminato presso altro Ente con decorrenza 16/7/2023 (ultimo giorno lavorativo);

Visto l'art. 61, comma 4, del C.C.N.L. funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, in merito alle dimissioni presentate da dipendenti con contratto a tempo determinato: «[...] il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo».

Vista la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 05.10.2001, a mente della quale «[...] gli Enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art.39 del C.C.N.L. del 06.07.1995, come sostituito dall'art.7 del C.C.N.L. del 13.05.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso».

Ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto, l'Ente non ritiene di richiedere a Bonaccorso Antonio Domenico lo svolgimento del periodo di preavviso;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) Per i motivi espressi in narrativa, che si danno per integralmente riportati e trascritti, di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente Bonaccorso Antonio Domenico, assunto a seguito di incarico fiduciario ai sensi dell'art. 90 del TUEL, con il profilo di Collaboratore del Sindaco e della Giunta – addetto stampa;
- 2) di prendere atto che le dimissioni decorrono dal 16/7/2023, ultimo giorno lavorativo;
- 3) di stabilire che l'Ente, per i motivi riportati in narrativa rinuncia al preavviso da parte del dipendente;
- 4) di prendere atto della tabella elaborata dal competente ufficio stipendi per la quantificazione del risparmio derivante dalla cessazione di cui trattasi una complessiva minore spesa di Euro 14.454,40 di cui Euro 10.714,92 per retribuzioni e salario accessorio, Euro 2828,72 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 910,77 per IRAP farà carico come segue:
 - quanto ad Euro 10.491,03 sul Cap. 1.006 “Retribuzioni al personale non di ruolo servizi istituzionali” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 41 Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad Euro 2.828,72 al Cap. 1.007 “Contributi su retribuzioni personale non di ruolo servizi istituzionali” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 44, 45,46 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;
 - quanto ad Euro 223,88 sul Cap. 1.004 “Salario accessorio personale organi istituzionali” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 148 - Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad Euro 910,77 al Cap. 150.001 “IRAP su servizio organi istituzionali” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 47 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;
- 5) di individuare nella persona dell'Istruttore amministrativo Anna Buschini, Ufficio gestione giuridica del personale, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Smistatore Segreteria Del Sindaco
Ufficio Presenze

Ufficio Stipendi

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 17/07/2023

Firmato
Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)