



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 524 DEL 27/06/2023

COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 - INTEGRAZIONE PROSPETTO APPROVATO CON D.D. N. 377 DEL 16/05/2023 AD OGGETTO "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 'ART' 79 CCNL 16/11/2022 (PARTE STABILE) - PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che:

- il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni di costituire il fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate rientra tra le competenze dirigenziali, fatta salva la competenza della Giunta comunale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, come di seguito precisato in dettaglio:

Art. 79, comma 1 - importo unico consolidato :

1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;

b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;

c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data

Art. 79, comma 2 - risorse variabili

2. Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;

b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1,

lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;

d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

le risorse di cui sopra sono integrate annualmente in modo discrezionale da parte dall'amministrazione con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità con le caratteristiche di inclusione o esclusione dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del DL 75/2017;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale, modificando la disciplina per il calcolo del limite del Fondo, ha stabilito che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"* senza più quindi, alcun obbligo di decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Visto l'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, che testualmente recita: *"...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Vista la circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 emanata dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno. Con la quale si sono forniti chiarimenti in merito al D.M. 17 marzo 2020, attuativo del richiamato art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in particolare in merito all'entrata in vigore delle relative disposizioni al 20/4/2020 e la specificazione che è comunque fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio fosse inferiore al limite rilevato al 31/12/2018;

Viste le seguenti note Mef RGS che forniscono indicazioni in merito alle modalità di adeguamento del citato limite al salario accessorio di cui al citato art. 23 c. D.lgs 25/5/2017 n. 75:

- prot. n. 179877 dell'1/9/2020, ad oggetto: *"Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni"*;

- prot. n. 12454 del 15/1/2021 ad oggetto: *"Richiesta parere su facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria"*;

Atteso, pertanto, che la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 prende a riferimento il limite non superabile quantificato per l'anno 2016 determinato secondo il disposto della legge di stabilità 2016, L. n. 208 del 28/12/2015 e precisamente dell'art. 1 comma 236 il quale ha previsto che *"a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (...) non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."*;

Stabilito che il concetto di *"trattamento accessorio"* viene definito, dalla delibera n.

26/2014 della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie, come inclusivo di tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio;

Vista la circolare Mef-Rgs n.16 del 15.06.2020 avente ad oggetto "Il conto annuale 2019 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" secondo la quale, ai fini della determinazione del limite delle risorse destinate al trattamento accessorio nell'anno 2016 in applicazione della disciplina prevista dall'art.23 comma 2 del D.Lgs .75/2017 "...a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione...";

Preso atto pertanto che per determinare l'ammontare complessivo del trattamento accessorio del 2016, che costituisce il limite di spesa da rispettare, occorre considerare tutte le risorse destinate al trattamento accessorio per tutto il personale dell'Ente, assoggettate a limite ed allocate nei relativi fondi (Retribuzione posizione e risultato dirigenza e Segretario Comunale, Posizioni Organizzative, Risorse decentrate personale non dirigente, e lavoro straordinario);

Vista la d.d. n. 377 del 16/05/2023 con la quale si è provveduto:

- in applicazione delle sopracitate disposizioni, a dare atto che non essendosi nel 2022 registrato un aumento del personale non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato rispetto al 31/12/2018 (secondo i criteri individuati per tale quantificazione con la citata nota Mef RGS prot. n. 179877 dell'1/9/2020) non si sarebbe proceduto, per tale anno, alla variazione in aumento del limite 2016 delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigenziale in applicazione dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019;

- alla quantificazione in complessivi **€ 1.002.990,78**, del limite del Fondo, complessivamente inteso, per il trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 33 comma 2 - ultimo periodo del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58 da riferirsi all'anno 2016, come riportato nella tabella allegata sub A) a tale determinazione;

- alla costituzione della parte stabile del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2022, come dettagliato nella tabella allegata sub B) a tale determinazione, per complessivi euro **775.256,85**, di cui € 686.378,01 assoggettati al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ed € 88.878,84 esclusi dallo stesso;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 82 del 01/06/2023 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione Fondo Salario accessorio 2023 Personale non dirigente e Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2023";

Ritenuto necessario provvedere, in ottemperanza alle sopra richiamate linee di indirizzo, alla costituzione del Fondo Salario Accessorio personale non dirigente 2023, integrando la tabella allegata sub A) alla richiamata D.D. n. 377/2023 con le voci di alimentazione di parte variabile;

Vista la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 che, in merito all'esclusione dal limite art. 23 c.2 Dlgs 75/2017 testualmente recita: "*In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme*

vigenti.", e preso atto di quanto ribadito allo stesso titolo dalla deliberazione n.6/2018 della Corte dei Conti, Sez. Riunite;

Visto l'art. 3 del D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i. recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, secondo il quale "le amministrazioni pubbliche territoriali e i loro enti strumentali in contabilità finanziaria conformano la propria gestione a regole contabili uniformi definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati";

Richiamato il principio contabile generale n. 16 della competenza finanziaria cd. potenziata illustrato nell'Allegato 1 del citato D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che prevede che "Tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate attive e passive, che danno luogo a entrate e spese per l'ente devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza. E' in ogni caso, fatta salva la piena copertura finanziaria degli impegni di spesa giuridicamente assunti a prescindere dall'esercizio finanziario in cui gli stessi sono imputati";

Visto il principio contabile applicato della competenza finanziaria descritto nell'allegato 4.2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. relativo alla spesa di personale che al punto 5.2 stabilisce l'imputazione contabile "nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale";

Precisato quanto segue in merito al prospetto di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2023, di cui all'allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

PARTE STABILE

si conferma nell'importo costituito, in complessivi euro 775.256,85, di cui € 686.378,01 assoggettati al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ed € 88.878,84 esclusi dallo stesso, con la richiamata d.d. n. 377/2023;

PARTE VARIABILE

si inseriscono le seguenti voci:

voce 29 – l'importo della R.I.A. personale di cui all'art. 67, c.3, lett. d) deriva da:

Quota parte cessazioni anno precedente 2022	€ 452,36,
Totale importo RIA	€ 452,36

Importo incluso nel limite art. 23, c.2 Dlgs 75/2017

voce 33 – Risorse destinate alla performance organizzativa di cui all'art. 9 del CCI 2019/2021 - Obiettivi di cui al PEG/Piano della Performance, art. 79 c. 2 CCNL 2019/21 - Finanziamento inserito in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 82 del 01/06/2023 relativa alle linee di indirizzo per la contrattazione integrativa:

Progetto P.L. = 2.600,00	
--------------------------	--

Progetto maestre = 2.491,31	
Totale importo destinato alla Performance Organizzativa	TOTALE € 5.091,31

Importo incluso nel limite art. 23, c.2 Dlgs 75/2017

voce 38 – l'importo per specifiche disposizioni di legge, in particolare per commissioni tributarie di primo e secondo grado L. 556/1996 Sentenze con spese in giudizio a favore dell'Ente (Regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 228 del 19/12/2019) di cui all'art. 79 c.2, lett. a). Importo previsto sul fondo dipendenti euro 4.293,00 che al netto degli oneri riflessi a carico Ente ammonta a

Commissioni tributarie con spese in giudizio in favore dell'ente – quota dipendenti (al netto degli oneri a carico ente)	€ 3.244,90
--	-------------------

Importo escluso dal limite art. 23, c.2 Dlgs 75/2017

voce 39 – Importo per specifiche disposizioni di legge, in particolare per gli incentivi al personale ed il potenziamento del settore entrate art. 1, c.1091 L.145/2018, di cui all'art. 79 c.2, lett. a). - Recupero evasione IMU - TARI (ai sensi regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 59 del 11 aprile 2019)= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 19.823,18, pari al 1,5% degli importi IMU TARI incassati nel corso dell'anno precedente a quello di riferimento, di cui euro 11.893,90 sul fondo dipendenti che al netto degli oneri riflessi a carico Ente ammonta a

Incentivi settore entrate (al netto degli oneri a carico ente)	Euro 8.990,10
--	----------------------

Importo escluso dal limite art. 23, c.2 Dlgs 75/2017

voce 40 - Importo per specifiche disposizioni di legge, in particolare per gli incentivi tecnici anno 2022 (ai sensi regolamento approvato con D.G.C. n. 160 del 12/9/2019), che prevede indicativamente, al netto della quota del 20% per il fondo innovazione, l'importo di € 70.500 che al netto degli oneri riflessi a carico Ente ammonta a

Incentivi tecnici (al netto degli oneri a carico ente)	Euro 53.287,98
--	-----------------------

voce 43 - Economie fondo straordinario confluite - (art. 14, c.4, ccnl 1998-2001) art.67 c. 3 lett. e – CCNL 2016/2018

Economie fondo lavoro straordinario (importo quantificato con d.d. n. 202 del 14/03/2023)	€17.668,89
---	-------------------

Importo escluso dal limite art. 23, c.2 Dlgs 75/2017

voce 44 - Economie Fondo anno precedente solo se di parte stabile – art. 80 c.1 – CCNL 2019/2021

Economie fondo anno precedente	€ 0
--------------------------------	------------

Importo escluso dal limite art. 23, c.2 Dlgs 75/2017

voce 44 bis- Importo su base annua pari ad euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (solo per l'anno 2023 relative agli anni 2021-2022) ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. a)

Importo su base annua pari ad euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (solo per l'anno 2023 <u>relative agli anni 2021-</u>	€ 32.110,00
---	--------------------

<u>2022</u>)	
---------------	--

Preso atto che l'importo complessivo delle voci escluse dal limite di cui all'art. 23, c. 2 del Dlgs 75/2015 ammonta, per l'anno 2023, ad € **115.301,87** così suddiviso:

Commissioni tributarie con spese in giudizio in favore dell'ente (al netto degli oneri riflessi a carico ente)	€ 3.244,90
Incentivi settore entrate (al netto degli oneri riflessi a carico ente)	€ 8.990,10
Incentivi tecnici (al netto degli oneri riflessi a carico ente)	€ 53.287,98
Importo su base annua pari ad euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (solo per l'anno 2023 <u>relative agli anni 2021-2022</u>)	€ 32.110,00
Economie fondo lavoro straordinario	€ 17.668,89
Economie fondo anno precedente	0
TOTALE VOCI ESCLUSE DAL LIMITE art.23 C.2 d.lgs 75/2017	€ 115.301,87

Richiamata la determinazione n. 888 del 07/12/2016 relativa alla costituzione del fondo 2016 e alla certificazione del limite 2016 del trattamento accessorio;

Ritenuto necessario procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16/11/2022 , per l'anno 2023 nel rispetto di quanto sopra precisato e come da allegato A) al presente atto;

Dato atto:

- che il limite complessivo art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017, di cui alla richiamata tabella allegata sub A) alla d.d. n. 377 del 16/05/2023 risulta ad oggi rispettato e viene costantemente monitorato;

- che in prossimità della fine d'anno, se si verificherà l'esistenza delle condizioni per un eventuale adeguamento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, del sopra richiamato limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con riferimento al personale previsto in servizio nel corso dell' anno 2023 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, si procederà a tale adeguamento;

- che qualora insorgessero nuove interpretazioni e/o pareri in merito all' assoggettabilità o meno al tetto 2016 di specifiche voci inserite nel fondo medesimo, le stesse saranno liquidate a consuntivo, esistendone le condizioni, solo per l'importo che non eccede il corrispettivo importo 2016;

Quantificato pertanto il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 per un importo complessivo di € **896.102,39** così suddiviso:

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€ 775.256,85
Risorse variabili	€ 120.845,87
TOTALE FONDO 2021	€ 896.102,39

VISTI:

il CCNL 31/03/1999;

- il CCNL 01/04/1999;
- il CCNL 05/10/2001;
- il CCNL 22/01/2004;
- il CCNL 09/05/2006;
- il CCNL 11/04/2008;
- il CCNL 31/07/2009;
- il CCNL 21/05/2018;
- il CCNL 16/11/2022
- le direttive fornite dall'ARAN;

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di costituire, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, la parte variabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, integrando la tabella relativa alla parte stabile dello stesso, costituita con la d.d. n. 377 del 16/05/2023 – all. B), tramite l'inserimento delle risorse variabili, in ottemperanza alle linee di indirizzo di cui alla citata D.G.C. n. 82/2023, come risulta dall'allegato A) alla presente, di cui si riportano le risultanze finali:

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€ 775.256,85
Risorse variabili	€ 120.845,87
TOTALE FONDO 2022	€ 896.102,39

- 2) Di dare atto :

- che il limite complessivo art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017, di cui alla richiamata tabella allegata sub A) alla d.d. n. 377 del 16/05/2023 risulta ad oggi rispettato e viene costantemente monitorato;

- che in prossimità della fine d'anno, se si verificherà l'esistenza delle condizioni per un eventuale adeguamento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, del sopra richiamato limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con riferimento al personale previsto in servizio nel corso dell' anno 2022 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, si procederà a tale adeguamento;

- che qualora insorgessero nuove interpretazioni e/o pareri in merito all'assoggettabilità o meno al tetto 2016 di specifiche voci inserite nel fondo medesimo, le stesse saranno liquidate a consuntivo, esistendone le condizioni, solo per l'importo che non eccede il corrispettivo importo 2016;
- che la spesa di euro **896.102,39** trova copertura sui corrispondenti capitoli delle competenze stipendiali e del capitolo salario accessorio, del bilancio di previsione 2023 - dell'ente, dando atto che in sede di sottoscrizione del CCDI 2023 sarà costituito il FPV e saranno impegnate le rispettive somme;
- che il presente provvedimento sarà inviato ai revisori dei conti per la relativa certificazione;
- che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

di individuare nella persona del Responsabile del servizio economico finanziario Dott. Bendini Francesco il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 27/06/2023

Firmato
Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE 2023 -RISORSE STABILI			
Disposizione		Descrizione	Importo
Art 79 comma 1 lett. a) , del CCNL 16.11.2022		a) risorse di cui all'art 67, comma 1 e 2 , lettere a), b) c), d), e), g), del CCNL 21 maggio 2018	
		la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
SPECIFICA ARTICOLI			
PARTE STABILE			
	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) ART.67 C.1 CCNL 2016/2018	€ 511.479,10
	2	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 63.198,24
	3	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 26.628,70
	4	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 29.199,56
	5	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 29.498,96
	6	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 46.070,00
	7	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€ 0,00
	8	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
	9	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€ 1.786,68
	10	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 18.592,45
	11	RIDUZIONI PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, ESTERNALIZZAZIONI	€ 0,00
	12	INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART 67, C.1 CCNL 21/05/2018)	€ 11.285,40
	13	TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO UNICO (da conto annuale 2017)	€ 737.739,09
	14	RIDUZIONE PER IMPORTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO – DESTINATO COME DA CCDI ANNO 2017	-€ 59.052,68
Art 79 COMMA 1 lettera a)	15	TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (d.d. 323/2019) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 678.686,41
Art 79 COMMA 1 lettera a)	16	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (periodo 2017/2022) ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 7.691,60
Art 79 COMMA 1 lettera a)	17	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D – CCNL 2016/20218	€ 0,00
Art 79 COMMA 1 lettera a)	18	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018	€ 0,00
Art 79 COMMA 1 lettera a)	19	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G – CCNL 2016/2018	€ 0,00
Art 79 COMMA 1 lettera c)	20	INCREMENTO STABILE PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA – ART. 67 C.2 lett. H – CCNL 2016/2018	€ 0,00
	21	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 23, C.2 DLGS 75/2017)	€ 7.691,60
ART 79 COMMA 1 lettera. a)	22	INCREMENTO DI € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018 e CDC Sez.Riunite n.6/2018)	€ 17.305,60
ART 79 COMMA 1 lettera. b)	22bis	INCREMENTO DI € 84,50 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (Art. 79 comma 1 lett b) CCNL 16.11.2022)	€ 16.055,00
Art 79 COMMA 1 lettera a)	23	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDI TABELLARI (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018 e CDC Sez.Riunite n.6/2018)	€ 11.585,08
Art 79 COMMA 1 lettera d)	23bis	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTISTIPENDI STIPENDIALI (Art. 79 comma 1, lett d) CCNL 16.11.2022)	€ 13.359,84
ART 79 COMMA 1 BIS	24	DIFFERENZE STIPENDIALI EX CAT. B3-B1 E D3-D1 (Art. 79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022)	€ 30.573,32
	25	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017 B	€ 88.878,84
	26	TOTALE RISORSE STABILI (voce 15 + voce 21 + voce 25)	€ 775.256,85

PARTE VARIABILE

	26	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.79 C. 2 lett. A – CCNL 2019/2021	
	27	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 79 C. 2 lett. A – CCNL 2019/2021	
	29	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione (2022) ART.79 C. 2 lett. A – CCNL 2019/2021	€ 452,36
	30	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.79 C. 2 lett. A – CCNL 2019/2021	
	32	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART.79 C. 2 lett. B – CCNL 2019/2021 (importo massimo € 56.577,91)	
	33	OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE – Performance organizzativa art. 9 CCI 2019/2021c- ART.67 C.3 lett. I – CCNL 2016/2018	
		Progetto PL euro 2.600,00	
		Progetto Maestre euro 2.491,31	
		Totale importo destinato alla Performance Organizzativa	€ 5.091,31
	34	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018	
	35	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€ 5.543,67
	36	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.79 C. 2 lett. A – CCNL 2019/2021 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	
	37	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA se prevalente coinvolgimento del personale - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART.79 C. 2 lett. A – CCNL 2019/2021	
	38	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (COMMISSIONI TRIBUTARIE PRIMO E SECONDO GRADO L.556/1996 - SENTENZE CON SPESE IN GIUDIZIO IN FAVORE DELL'ENTE) ART.79 C. 2 lett. A – CCNL 2019/2021. Importo previsto euro 4.293,00 che al netto degli oneri riflessi a carico Ente ammonta a:	€ 3.244,90
	39	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (REGOLAMENTO INCENTIVI SETTORE ENTRATE DGC 59/2019 ART.1 c.1091 L. 145/2018) ART.79 C. 2 lett. A – CCNL 2019/2021. Importo previsto euro 19.823,18, pari al 1,5% degli importi IMU TARI incassati nel corso dell'anno precedente a quello di riferimento, di cui euro 3.964,64 (netto euro 2.966,70) sul fondo dirigenti, euro 11.893,90 (netto euro 8.990,10) sul fondo dipendenti ed euro 3.964,64 da destinare al potenziamento delle risorse strumentali del Settore Entrate	€ 8.990,10
	40	INCENTIVI TECNICI anno 2023 (ai sensi regolamento approvato con D.G.C. n. 160 del 12/9/2019), che prevede indicativamente l'importo di euro 70.500 a titolo di incentivi, al netto della quota del 20% per il fondo innovazione (euro 14.100) che al netto degli oneri riflessi a carico Ente ammonta a € 56.400 (80%)	€ 53.287,98
	41	SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	€ 0,00
	42	TRATTAMENTO ACCESSORIO A CARICO DI FINANZIAMENTI EUROPEI	€ 0,00
	43	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E – CCNL 2016/2018	€ 17.668,89
	44	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	
	44bis	Un importo a base annua pari a euro 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 190 dipendenti) Solo per l'anno 2023 relative all'anno 2021-2022	€ 32.110,00
	44ter	Importo (pari allo 0,22% del M.S. 2018, ove sussista la capacità di spesa nel bilancio , finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t.d. (totale 11.338,34 di cui 10.467,76 per dipendenti e 870,58 per EQ. ART.79 C. 3 – CCNL 2019/2021	€ 0,00
	45	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C.2 D. LGS 75/2017	€ 115.301,87
	46	TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 35 + voce 45)	€ 120.845,54
	47	TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 26 + voce 46)	€ 896.102,39

DECURTAZIONI	48	TOTALE GENERALE FONDO	€ 896.102,39
	49	Risorse stabili + variabili 2023 ESCLUSE dal limite	€ 204.180,71
TOTALE	50	TOTALE FONDO DECURTATO	€ 691.921,68
		VERIFICA DEL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2018 – tabella allegata sub A) a d.d. n.377 del 16/05/2023	
	51	TOTALE FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE (voce 47)	€ 896.102,39
	52	IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE	
	53	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSI IMPORTI NON SOGGETTI A TETTO (voce 47 – voce 25 – voce 45) – importo da utilizzare per la verifica complessiva art. 23 c. 2 D.lgs 75/2018	€ 691.921,68