



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 515 DEL 27/06/2023

DIPENDENTE MASSIMILIANO ALESSANDRINI DI RUOLO PRESSO IL
COMUNE DI CATTOLICA DIMISSIONARIO DAL 1/3/2023,
DETERMINAZIONE E PAGAMENTO COMPENSO SOSTITUTIVO DI FERIE
NON GODUTE

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visti:

l'art. 52 del CCNL 16/11/2022 con il quale è regolamentata la fruizione dell'aspettativa senza assegni da parte dei dipendenti;

l'art. 20Ter del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi:

Costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato per la copertura di posti dirigenziali e di alta specializzazione con personale interno

1. Qualora la costituzione dei rapporti di lavoro di cui agli articoli 20 e 20 bis del presente Regolamento avvenga con personale interno al Comune, il dipendente incaricato viene collocato in aspettativa senza assegni, sicché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato rimane quiescente per tutta la durata dell'incarico.

2. Al personale interno al Comune di Cattolica assunto con contratto di lavoro dirigenziale a tempo determinato si applica, in ogni caso, l'art. 19, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

3. Allo scadere del rapporto di lavoro a tempo determinato il dipendente rientra automaticamente in servizio ed è nuovamente assegnato alla posizione dotazionale, nonché alla categoria di appartenenza.

4. La disciplina di cui ai precedenti commi è applicabile anche al personale dell'Ente che assuma un incarico dirigenziale o di alta specializzazione presso altra pubblica amministrazione.

5. Al personale dipendente e dirigente dell'Ente è parimenti applicabile la disciplina recata dall'articolo 23 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

Visti i seguenti atti:

D.D. n. 154 del 1/3/2019: Aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110 c.5 Dlgs 267/2000 al dipendente a tempo indeterminato Massimiliano Alessandrini Istruttore cat. D per assunzione di incarico a tempo determinato di "Alta specializzazione" presso il comune di Riccione, con decorrenza 4/3/2029 fino alla scadenza del mandato del Sindaco (2022)

D.D. n. 145 del 25/2/2022 con la quale viene nominato Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c.1 il dott. Alessandrini Massimiliano con decorrenza dal 1/3/2022 al 28/2/2025;

D.D. n. 128 del 21/2/2023 con la quale l'amministrazione prende atto delle dimissioni volontarie presentate dal suddetto dipendente Alessandrini con decorrenza 1/3/2023;

Preso atto, alla luce di quanto sopra riportato, che il dipendente Alessandrini nel periodo dal 4/3/2019 al 1/3/2023 è sempre stato collocato in aspettativa senza assegni ricoprendo incarichi ai sensi dell'art.110 c.1 del D.lgs 267/2000;

Preso atto, inoltre, che il collocamento in aspettativa non ha permesso al dipendente di fruire delle ferie maturate in qualità di Istruttore Direttivo cat. D e non godute alla data del 4/3/2019;

Vista la comunicazione del competente ufficio Presenze con la quale si stabilisce che le ferie maturate in qualità di dipendente di ruolo cat. D con il profilo professionale di Assistente Sociale sono di n. 14 gg.

Considerato che, per quanto concerne le modalità di determinazione del compenso per ferie non godute, occorre rifarsi alla disciplina degli artt. 73/74 del vigente CCNL; economici sostitutivi”;

VISTO il parere n. 40033 dell'8 ottobre 2012 Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, il quale, ai fini dell'inclusione nell'ambito oggettivo del divieto si riferisce a situazioni per le quali la prevedibilità dell'evento (collocamento a riposo) ovvero la volontà dei soggetti coinvolti (mobilità, dimissioni, risoluzione) consentirebbe una ponderazione circa l'adozione delle iniziative necessarie per assicurare la fruibilità del diritto compatibilmente con le esigenze personali e organizzative dell'amministrazione;

PRESO ATTO che la modalità con cui si è determinata la cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente Alessandrini (assunzione presso altro ente) e il ruolo ricoperto presso il comune di Cattolica: Dirigente a tempo determinato collocato in aspettativa senza assegni non ha permesso al dipendente la fruizione delle ferie maturate fino al 3/4/2019 con la qualifica di Istruttore direttivo cat. D;

Vista la disposizione dell'art. 38, comma 11, del CCNL delle Funzioni Locali del 16/11/2022, secondo la quale: *“11. Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge delle relative disposizioni applicative.”*;

VISTA la Dichiarazione congiunta n.1, allegata al CCNL del 21.5.2018, che espressamente recita: *“In relazione a quanto previsto dall'art. 28, comma 11, le parti si danno reciprocamente atto che, in base alle circolari applicative emanate in relazione all'art.5, comma 8, del D.L. n.95 convertito nella legge n.135 del 2012 (MEF-Dip. Ragioneria Generale Stato prot. 77389 del 14.9.2012 e prot. 94806 del 9.11.2012-Dip. Funzione Pubblica prot.32937 del 6.8.2012 e prot. 40033 dell'8.10.2012), all'atto della cessazione del servizio le ferie non fruite sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità*

Ritenuto, sulla base delle considerazioni riportate, che sussistano i presupposti di fatto e di diritto per il pagamento delle ferie maturate non godute dal dipendente per collocamento in aspettativa senza assegni senza soluzione di continuità dal giorno 4/3/2019 al 1/3/2023 (14 giorni di ferie residue);

Visti i conteggi predisposti dai competenti Ufficio presenze e Ufficio stipendi e depositati agli atti della presente determinazione dai quali risulta che l'importo dovuto a Massimiliano Alessandrini in qualità di dipendente del comune di Cattolica con qualifica di Assistente Sociale cat. D ;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1. per i motivi espressi in narrativa che si danno per integralmente riportati e trascritti, di procedere, per i motivi espressi in narrativa, alla liquidazione della somma dovuta per la mancata fruizione delle ferie maturate e non godute;
2. di dare atto che, come comunicato dal competente ufficio stipendi, la spesa di Euro 2152,56 farà carico come segue:

- quanto ad Euro 1.579,46 sul Cap. 4900.001 “RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO ASSISTENZA E SOSTEGNO A FAVORE DI PERSONE SOCIALMENTE SVANTAGGIATE E A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE” del bilancio di previsione 2023 - Imp. 1191 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 438,85 sul Cap. 4900.002 “CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO ASSISTENZA E SOSTEGNO A FAVORE DI PERSONE SOCIALMENTE SVANTAGGIATE E A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE” del bilancio di previsione 2023 - Imp. 256 – 228 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 134,25 sul Cap. 4970.001 “IRAP SU SERVIZI ASSISTENZA E BENEFICENZA ” del bilancio di previsione 2023 - Imp. 294 - Piano dei Conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- di individuare nel Istruttore Amministrativo Anna Buschini la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 27/06/2023

Firmato

Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)