



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 504 DEL 21/06/2023

ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PART
TIME AL 50% DI TUTTIDFRUTTI FRANCESCO AGENTE DI POLIZIA
LOCALE AREA DEGLI ISTRUTTORI

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Vista la delibera di Giunta n. 205 del 01/12/2022, relativa all'approvazione del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 con la quale è stata programmata di n. 1 dipendente con qualifica di "Istruttore di Polizia Locale" presso il comando di Polizia locale per copertura di posti vacanti a seguito di pensionamento;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 in data 22/3/2019: "Regolamento dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione" con la quale sono state approvate le modalità attuative per i criteri da applicare alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato del personale non dirigenziale assunto attraverso selezione pubblica;

Vista la graduatoria di merito approvata con d.d. n. 918 del 23/11/2022 relativa al bando avente ad oggetto " *SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE", CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1, DI CUI N. 1 CON ORARIO INTERO e N.2 CON ORARIO PART TIME* ", del Comune di Cattolica nella quale è risultato 5° classificato Tuttifrutti Francesco;

Ritenuto di procedere, quindi, all'assunzione in ruolo, a seguito di scorrimento di graduatoria, di Tuttifrutti Francesco con contratto a tempo indeterminato part time 50%, con decorrenza dal 22/6/2023;

Dato atto, altresì, che il perfezionamento dell'assunzione avviene nel rispetto dei requisiti necessari, con la sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e la presentazione entro trenta giorni della documentazione dovuta, pena la decadenza dall'assunzione medesima;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di assumere con rapporto a tempo part time verticale al 50% e indeterminato, per le motivazioni in premessa alle quali espressamente si rinvia Tuttifrutti Francesco

classificatosi quinto nella graduatoria di selezione pubblica per la copertura di personale con la qualifica di “Agente di Polizia Locale” ;

- 2) che l'assunzione avrà decorrenza: dal 22 giugno 2023 con orario part time verticale al 50% con assegnazione al settore 5 – Servizio di Polizia Locale sicurezza urbana, e che il dipendente Tuttifrutti Francesco sarà inquadrato nell’Area degli Istruttori con profilo professionale di “Agente Polizia Locale”;
- 3) di stabilire che al predetto dipendente compete il trattamento giuridico ed economico previsto dalla normativa vigente, in particolare del C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali, relativamente alle categorie e profilo professionale di inquadramento;
- 4) di stabilire che se Tuttifrutti Francesco, senza impedimento legittimo, non produrrà la documentazione richiesta o non assumerà servizio entro il termine citato, decadrà dalla nomina medesima;
- 5) Di prendere atto che la spesa determinata dal competente ufficio stipendi per il periodo **22 giugno 2023 - 31 dicembre 2023**, in complessivi Euro 9.053,08 (di cui Euro 6.697,06 per voci retributive, Euro 1.786,77 per oneri riflessi a carico dell’Amministrazione ed Euro 560,25 per IRAP) è regolarmente tabellata in bilancio di previsione 2023 e sarà disponibile come segue:
 - quanto ad euro 6.566,46 al Cap. 1600.001 “Retribuzioni al personale di ruolo polizia municipale” del bilancio di previsione 2023 – Imp 131.- Piano dei conti finanziario : 1.01.01.01.000
 - quanto ad euro 1.786,77 .al Cap. 1600.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo polizia municipale” del bilancio di previsione 2023 – Imp 265 e imp 69 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000
 - quanto ad Euro 130,60 Cap. 1600.004 “Salario accessorio personale servizi di polizia locale” di previsione 2023 – Imp.181.1 - Piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000
 - quanto ad euro 569,25 al Cap. 1740.002 “IRAP servizio polizia municipale ” del bilancio di previsione 2023 - Imp. 70 -.Piano dei conti finanziario 1.02.01.01.000
- 6) di dare atto altresì che per gli esercizi futuri la spesa annua dell’assunzione di cui al presente atto, sarà regolarmente prevista sui corrispondenti capitoli di bilancio che presenteranno la necessaria disponibilità finanziaria;
- 7) di individuare nell’Istruttore Amministrativo Anna Buschini- Ufficio Gestione Giuridica del personale - la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Polizia Municipale

Ufficio Stipendi

Ufficio Presenze

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 21/06/2023

Firmato

Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)