



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 500 DEL 19/06/2023

SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70- QUINQUIES C. 1,  
CCNL 21/5/2018 ED ALLEGATO 6 CCI 2019/2021 -  
LIQUIDAZIONE INDENNITA' ANNO 2022

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Volpini Andrea

## IL DIRIGENTE

O

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022 e il previgente contratto CCNL 16/05/2018,

Visto il CCI 2019/2020 personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/09/2019;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 48 del 29/03/2022 con la quale, tra l'altro, si sono fornite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente 2022, e la conseguente d.d. n. 233 del 02/04/2022 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 ai sensi art. 67 del ccnl 21/05/2018 – Personale dipendente non dirigente";

Visto l'Accordo definitivo, sottoscritto in data 28/12/2022, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2022, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n.224 del 22/12/2022, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 20/12/2022 con verbale n. 30;

Considerato che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2022 del 28/12/2022, prevede l'erogazione di cui all'art 70 quinquies c.1 CCNL 16/05/2018, "Indennità specifiche responsabilità" che prevede il proporzionamento del punteggio di pesatura, attribuito alla singola posizione, alla pesatura massima possibile sulla base della scheda di pesatura (12 punti) rapportato all'importo massimo individuale di euro 2.000,00 su base annua, ed in relazione alla durata della permanenza nella posizione, sulla base dei criteri definiti nell'allegato 6 del CCI 2019/2021;

Visti i provvedimenti di attribuzione, da parte dei dirigenti, delle specifiche responsabilità, e graduazione della relativa indennità e ai sensi art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018 nei confronti dei dipendenti del Comune di Cattolica per l'anno 2022, depositati agli atti presso l'ufficio preposto e tenuto conto delle comunicazioni relative al nulla osta trasmesse via mail, dei seguenti settori:

SETTORE 1 in data 01/06/2023

SETTORE 2 in data 01/06/2023

SETTORE 3 in data 01/06/2023

SETTORE 4 in data 01/06/2023

SETTORE 5 in data 01/06/2023

Tenuto conto che, nell'elaborazione del prospetto depositato agli atti della presente determinazione, i valori relativi alla pesatura sono stati:

- a) moltiplicati per 0,85 in caso di appartenenza dell'incaricato alla cat. C, e per 0,60 in caso di appartenenza dell'incaricato alla cat B,
- b) rapportati alle percentuali di part-time ed agli eventuali mesi di servizio ai sensi dell'art. 5 dell'allegato 6 al CCI 2019/2021;
- c) proporzionati, ai sensi del IV comma dell'art 1 dell'allegato 6 al CCI 2019/2021, alle assenze, per qualsiasi causa, ad esclusione di ferie e recuperi plus orario, superiori a 60 giorni nell'anno;

Dato atto che è stato applicato, al compenso per indennità per specifiche responsabilità, l'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran Ral 1321) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto, per le motivazioni espresse in narrativa ed integralmente richiamate, della quantificazione delle indennità destinate a remunerare lo svolgimento nell'anno 2022 delle specifiche responsabilità di cui all'allegato 6) al CCI 2019/2021 "Indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, c. 1, CCNL", provvedendo all'erogazione delle relative spettanze agli interessati, per complessivi euro **29.154,77** come risulta nella tabella depositata agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco depositato agli atti della presente determinazione;
- 2) di precisare che ai compensi per indennità per specifiche responsabilità di cui trattasi per l'annualità 2022, è stata applicata la riduzione per euro **575,61** prevista dall'art. 71 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 (Cfr. Orientamento applicativo Aran Ral 1321), da introitarsi nel bilancio comunale, per cui la somma complessiva gravante sul fondo 2022 a titolo di specifiche responsabilità di cui al citato all. 6 al CCI 2019/2021 ammonta a complessivi euro **28.579,16**;
- 3) di precisare altresì che per il calcolo delle singole indennità, previa moltiplicazione del punteggio di pesatura per il coefficiente 0,85 per gli appartenenti alla cat. C e 0,60 per gli appartenenti alla cat. B, si è tenuto conto di quanto stabilito dal CCI 2019/2021 relativamente alla parametrizzazione alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché al proporzionamento dell'indennità alle assenze, per coloro che ne abbiamo effettuate, per qualsiasi causa escluse ferie e recuperi plus orario, in numero superiore a 60 giorni nell'anno, parametrati alla durata

dell'incarico;

- 4) di dare atto che la spesa complessiva di Euro 38.571,76 di cui Euro 29.154,77 per compensi, Euro 6.938,84 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 2.478,16 per IRAP a carico dell'Amministrazione, farà carico come segue:

- quanto ad euro 29.154,77 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2023 – imp 1116 sub 4 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 6.938,84 sul Cap. 200.009 "Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)" del bilancio di previsione 2023 – Imp 253 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.001;

- quanto ad Euro 2.478,16 sul Cap. 420.001 "IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione)" del bilancio di previsione 2023 - Imp. 298 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.001;

di prendere atto che l'importo di euro 575,61 relativo alla riduzione per malattia ex art.71 d.l. 112/2008, convertito in l. 133/2008, viene contabilizzato a carico del fondo ed introitato a bilancio al capitolo 700.001 rimborso da enti e dipendenti: infortuni e recuperi su stipendi – accertamento .196 -piano dei conti Finanziario 3.05.02.01.000

- 5) di individuare nel responsabile del servizio gestione giuridica del personale, Dott. Francesco Bendini. il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 19/06/2023

Firmato

*Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)