



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 498 DEL 19/06/2023

LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ART 70 BIS CCNL  
21/05/2018 ANNO 2022 DI CUI ALL' 5 DEL CCI 2019/2021

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Volpini Andrea

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il previgente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 48 del 29/03/2022 con la quale, tra l'altro, si sono fornite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente 2022, e la conseguente d.d. n. 233 del 02/04/2022 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 ai sensi art. 67 del CCNL 21/05/2018 – Personale dipendente non dirigente";

Visto l'Accordo definitivo, sottoscritto in data 28/12/2022, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2022, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n.224 del 22/12/2022, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 20/12/2022 con verbale n. 30;

Considerato:

- che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2022 del 22/12/2022, prevede che il maneggio di valori sia compensato in applicazione dell'allegato 5) al CCI 2019/2021 "Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)"; che prevede:

al punto 1 lett b) disagio relativo alla celebrazione dei matrimoni nelle giornate di sabato e/o festivi,

al punto 4 lett e) l'individuazione dei fattori impicanti maneggio valori nei confronti dei dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, buoni pasto) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi, e la seguente graduazione:

	Condizione di lavoro		Importo per giorno di effettivo servizio	Importo previsto
A	personale esposto a rischio		€ 1,50	
B	personale esposto a disagio		€ 1,00	
C	personale con funzioni di	C1) media mensile di valori di cassa	€ 1,00	

agente contabile	maneggiati maggiore di euro 500,00 fino ad euro 2.000,00		
	C2) media mensile di valori di cassa maneggiati superiore ad euro 2.000,00 fino ad euro 10.000,00	€ 1,50	
	C3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 10.000,00	€ 2,00	

Verificata, attraverso comunicazione pervenuta allo scrivente ufficio, dal Dirigente sett. 3 i matrimoni effettuati nel corso del 2022 sono stati 3 come dal seguente prospetto:

INDENNITA' DISAGIO MATRIMONI	
MATRICOLA	IMPORTO
290	€ 20
5042	€10
TOTALE	€ 30

Verificata, attraverso i rendiconti resi dagli agenti contabili, la media mensile dei valori di cassa maneggiati nel corso del 2022 dal servizio economato e dal servizio parcometri, come dal seguente prospetto:

Anno 2022	volume medio mensile servizio Economato	volume medio mensile servizio Parcometri
gennaio	€ 47,00	€ 23.760,83
febbraio	€ 5.651,50	€ 23.594,40
marzo	€ 1.681,29	€ 25.072,65
aprile	€ 2.245,34	€ 37.435,85
maggio	€ 2.876,18	€ 62.030,35
giugno	€ 2.408,90	€ 81.837,05
luglio	€ 3.192,27	€ 99.452,75
agosto	€ 2.758,41	€ 140.592,35
settembre	€ 3.010,39	€ 70.847,22
ottobre	€ 5.878,03	€ 33.244,95
novembre	€ 3.523,30	€ 26.862,01
dicembre	€ 3.022,17	€ 31.544,60

Individuati i dipendenti adibiti in via continuativa ai servizi di cui sopra, come confermati dal dirigente del servizio;

Visto il conteggio, effettuato, con le modalità sopra indicate, sulla base della presenza

in servizio dei dipendenti, in relazione alle giornate lavorative con servizio cassa effettuate nell'anno 2022 le cui risultanze finali sono riportate nella seguente tabella, in cui sono elencati gli importi spettanti agli aventi diritto, per complessivi euro **1.274,50**:

INDENNITA' MANEGGIO VALORI	
Dipendente matr. n.	Importo spettante
2217	€ 298,50
5605	€ 532,00
6003	€ 444,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.274,50</b>

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- 1) di provvedere all'erogazione, in favore dei dipendenti aventi diritto, dell'indennità che compensa l'attività di celebrazione dei matrimoni civili nelle giornate di sabato o festivi di cui all'allegato 5) al CCI 2019/2021 "Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)", calcolata, come precisato in narrativa, con le modalità indicate nel citato allegato 5), con le risultanze che seguono:

INDENNITA' DISAGIO MATRIMONI	
MATRICOLA	IMPORTO
290	€ 20
5042	€10
<b>TOTALE</b>	<b>€ 30</b>

- 2) di provvedere all'erogazione, in favore dei dipendenti aventi diritto, dell'indennità che compensa l'attività di maneggio valori di cui all'allegato 5) al CCI 2019/2021

“Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)“, calcolata, come precisato in narrativa, con le modalità indicate nel citato allegato 5), con le risultanze che seguono:

INDENNITA' MANEGGIO VALORI	
Dipendente matr. n.	Importo spettante
2217	€ 298,50
5605	€ 532,00
6003	€ 444,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.274,50</b>

3) di dare atto che la spesa complessiva di cui al presente atto per l'anno 2022 ammonta ad euro 1.725,85 di cui euro 1.304,50 per indennità, euro 310,47 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 110,88 per IRAP a carico dell'Amministrazione e sarà imputata come segue:

- quanto ad euro 1.274,50 per indennità maneggio valori sul Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 1116 sub 5 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 30,00 per indennità condizioni di lavoro (Art 70-bis CCNL)-celebrazioni matrimoni sul Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2023 Imp.1116 sub 6 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 310,47 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 253 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.001;
- quanto ad Euro 110,88 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione)” del bilancio di previsione 2023 - Imp. 298 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.00

4) di individuare nel responsabile del servizio gestione giuridica del personale Dott. Francesco Bendini, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento alla presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità

contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 19/06/2023

Firmato  
*Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)