



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 453 DEL 05/06/2023

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORI DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI
ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO - APPROVAZIONE BANDO

CENTRO DI RESPONSABILITÀ'
SETTORE 04

SERVIZIO
CONCORSI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il piano triennale del fabbisogno anni 2023/2025 approvato con D.G. n. 205 del 01/12/2022, aggiornato con D.G. n. 58 del 13/4/2023;

Vista la richiesta del dirigente del Settore di Polizia Locale e Sicurezza Urbana di disponibilità di una graduatoria concorsuale per assunzioni di personale a tempo determinato con qualifica professionale di “Agente di Polizia Municipale” Area degli istruttori, onde assicurare il presidio delle funzioni di controllo e sicurezza Urbana della città di Cattolica;

Richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, in particolare l’art. 35 “Reclutamento del personale” e 36 “Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”;

Visto il D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

Visto il vigente “Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione” recante la disciplina sulle modalità di reclutamento del personale dipendente;

Elaborato, nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari sopra richiamati, l'allegato avviso di selezione pubblica (all. “A”) ed evidenziato che lo stesso sarà pubblicato sul Portale INPA per 15 (quindici) gg consecutivi e all'albo pretorio on line del comune;

Visto l’art. 3, comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dall’art. 1, comma 14 ter del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale dispone che “*al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*” e ritenuto pertanto di non dover effettuare le procedure di mobilità di cui all’art. 30 del D.Lgs. n.165/2001;

Visto l’articolo 35-ter “Portale unico del reclutamento” del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché l’intesa sullo schema decreto del Ministro per la pubblica amministrazione relativo alle modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali (Repertorio atti n. 144/CU del 14 settembre 2022) il quale prevede che, in fase di prima applicazione, non oltre sei mesi dall’entrata in vigore del richiamato decreto, e comunque fino al 31 maggio 2023, le Regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;

Ritenuto necessario utilizzare, come di prassi consolidata per questa amministrazione, la procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000, dando atto che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero di protocollo per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

Demandata a successiva determinazione dirigenziale l'assunzione dell'impegno spesa necessario alla costituzione dei rapporti di lavoro di cui trattasi, dando atto che la stessa sarà assunta nel rispetto dei vincoli di legge, posto che il Comune di Cattolica- come dimostrato dal parere reso dall'Organo di Revisione sulla citata delibera G.C. n. 59 del 20.04.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025" attestante il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio ai sensi dell'art.33, comma 2, primo periodo, del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n.58, rispetta i limiti previsti dalla vigente normativa sulla spesa di personale;

Visti :

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. n.196 del 30/06/2003 e successive modificazioni e integrazioni "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed il Regolamento U.E. 2016/679-GDPR;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare, in relazione a quanto esposto in narrativa, il bando di concorso pubblico, per titoli, allegato "A", parte sostanziale ed integrante il presente atto, finalizzato all'assunzione a tempo determinato di personale con profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" area degli Istruttori;
- 2) Di dare atto che il citato bando, che costituisce "lex specialis" della selezione in oggetto, è conforme alle norme di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché della espressa disciplina di cui regolamentare in premessa richiamata;

- 3) di disporre la pubblicazione dell'allegato avviso con le modalità e nei termini in premessa indicati;
- 4) di demandare a successiva determinazione dirigenziale l'assunzione dell'impegno spesa necessario alla costituzione di detti rapporti, dando comunque atto che gli stessi saranno assunti nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa sulla spesa di personale;
- 5) di dare atto che la presente determinazione viene assunta in osservanza dell'art. 3, della legge 241/1990 e in conformità dell'art. 97 della Costituzione, che impone che le scelte amministrative siano adottate secondo i principi di efficacia, efficienza ed economicità;
- 6) di acclarare che il presente provvedimento viene adottato in assenza di conflitto d'interesse ex artt. 6 bis L. 241/1990 e 6 DPR 62/2013, nonché in assenza di cause di astensione ex art. 7 DPR 62/2013 e di condizioni ostative ex art. 35 bis comma 1 lett. b) D.lgs 165/2001;
- 7) di dare atto che responsabile del presente procedimento è il Dirigente del Settore "Risorse Umane" che dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 05/06/2023

Firmato
Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

COMUNE DI CATTOLICA

Provincia di Rimini

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 01/12/2022 e n. 58 del 13/04/2023 relativa alla programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. ... del ... si rende noto che è aperta la selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria di Agenti di Polizia Locale con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16/11/2022, da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Ai sensi del D. Lgs. 198/2006, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001, il Comune di Cattolica garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

1. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE OGGETTO DI SELEZIONE

La figura professionale ricercata svolge tutte le funzioni afferenti all'Area di inquadramento contrattuale "Area degli Istruttori" del sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL del 16/11/2022, in vigore dal 01/04/2023.

In particolare, l'Agente di Polizia Locale svolge attività di vigilanza e presidio del territorio, che prevede l'applicazione di leggi e regolamenti, ordinanze e programmi del Comune in tema di controllo della mobilità e sicurezza stradale, compresa l'attività di polizia stradale e la rilevazione di incidenti stradali. Garantisce inoltre l'attività di vigilanza e controllo nell'ambito delle materie di competenza esercitando funzioni di Polizia di prossimità e di comunità nonché di prevenzione e repressione della violazione di norme di legge e regolamentari, al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza urbana, e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali. Cura i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione. Guida i veicoli in dotazione al Corpo e utilizza tutte le attrezzature specifiche fornite per lo svolgimento del servizio e l'attività di controllo.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, previsto per l'Area degli Istruttori dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali, nonché le altre indennità e benefici di legge se e in quanto dovuti, sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali.

3. REQUISITI:

Per poter partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI per l'accesso al pubblico impiego:

- A. **Cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica). Possono partecipare i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché siano in possesso dei diritti civili e politici e abbiano una adeguata conoscenza della lingua italiana; possono, inoltre, partecipare i cittadini stranieri non appartenenti alla UE che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e con adeguata conoscenza della lingua italiana; possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri della UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- B. **Età** non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- C. **Godimento dei diritti civili e politici;**
- D. **Non aver riportato condanne penali definitive** per uno dei reati che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con gli enti locali, ovvero le condanne penali definitive per uno dei reati di cui all'art 10 comma 1 lettere a), b), c), d) del D.Lgs. 31/12/2012 n.235; la sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale equivale ad una condanna; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'art. 178 del Codice penale; nel caso in cui il candidato abbia in corso un procedimento penale per uno dei reati indicati nella presente lettera l'ammissione, se non vi sono altre cause ostative, avverrà con riserva. Qualora la condanna definitiva intervenga nel corso della procedura concorsuale il candidato sarà automaticamente escluso; se la condanna definitiva interverrà dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;
- E. **Non essere interdetto, anche temporaneamente, dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;** l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'art. 178 del Codice penale; se l'interdizione dai pubblici uffici, anche temporanea, viene pronunciata in via definitiva durante la procedura concorsuale, il candidato sarà automaticamente escluso dalla procedura medesima, anche se precedentemente ammesso; se la pronuncia sull'interdizione dai pubblici uffici non è ancora divenuta definitiva l'istante è ammesso con riserva; se l'interdizione dai pubblici uffici viene pronunciata in via definitiva successivamente all'eventuale assunzione, si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;
- F. **Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione con provvedimento definitivo** ai sensi dell'art.10 comma 1 lett.f) del D. Lgs. 31/12/2012, n. 235; l'esclusione dalla procedura concorsuale

non opera qualora il candidato abbia ottenuto la riabilitazione ai sensi dell'art.70 del D.Lgs. n.159/2011; se il candidato è stato oggetto di un provvedimento di applicazione non definitivo o comunque il procedimento di applicazione è in corso, si procederà, se non vi sono altre cause ostative, all'ammissione con riserva; qualora il provvedimento di applicazione definitivo intervenga durante la procedura concorsuale il candidato sarà automaticamente escluso; se il provvedimento definitivo interviene dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;

- G. **Non essere stato sottoposto a licenziamento disciplinare** presso altra pubblica amministrazione o comunque non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso altra pubblica amministrazione;
- H. **Idoneità fisica** alle mansioni proprie del profilo ricercato con particolare riferimento al servizio esterno;
- I. **Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- J. Conoscenza della lingua inglese;
- K. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

REQUISITI SPECIFICI

- L. Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- M. Possesso di patente di guida di categoria B e di categoria A senza limitazioni (che consenta la guida di motocicli con qualunque cilindrata e potenza), oppure della sola patente B per coloro che l'hanno conseguita prima del 26/04/1988;
- N. Disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli, in particolare i motocicli senza limiti di cilindrata, e all'uso di tutti gli strumenti in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- O. Possesso dei requisiti di legge (art. 5, comma 2, Legge n. 65/1986) per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o non essere stati destituiti da uffici pubblici.
- P. Per gli obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile: aver rinunciato allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equiparazione del

proprio titolo di studio previsto dall'art. 38 comma 3 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.. Il decreto di riconoscimento deve essere posseduto e prodotto entro il termine perentorio assegnato dall'Amministrazione a conclusione del procedimento concorsuale.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i titoli che danno luogo a preferenze a parità di merito, devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione ed anche al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica finalizzata ad accertare l'idoneità alla mansione da svolgere, i candidati individuati per l'assunzione, prima della stipula del contratto individuale di lavoro.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

4. TASSA DI CONCORSO

Per partecipare al concorso è necessario il pagamento di una tassa di euro 10,00, **riportando la causale: "Tassa concorso Agente di polizia locale - Tempo determinato"** ed indicando il cognome e nome del candidato da effettuarsi mediante:

- 1) versamento diretto presso lo sportello della Tesoreria del Comune di Cattolica – UNICREDIT BANCA S.p.A., Agenzia di Cattolica – viale Bovio, 1;
- 2) versamento su C.C.P. n. 14353478 intestato a Comune di Cattolica;
- 3) versamento tramite bonifico bancario su codice IBAN: IT 20 Z 02008 67750 000010557764;

L'attestazione del summenzionato versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

L'omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione delle domande comporta l'esclusione dalla selezione.

La tassa suddetta non è rimborsabile neppure in caso di revoca o annullamento della procedura selettiva.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Gli interessati potranno inoltrare domanda di partecipazione **esclusivamente** attraverso la specifica piattaforma informatizzata, disponibile nel sito istituzionale del Comune di Cattolica, sezione **Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso**, alla voce "CONCORSO PUBBLICO PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO".
Non saranno prese in considerazione domande presentate con modalità diverse.

L'accesso alla piattaforma avviene tramite SPID o tramite gli altri servizi di autenticazione previsti dalla piattaforma informatizzata.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire **entro il termine perentorio, a pena di esclusione, delle ore del giorno ...**.

Si consiglia di non effettuare la domanda in prossimità della scadenza del termine. Il sistema consente l'invio di una sola domanda per ciascun candidato. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della domanda.

Al termine della procedura il sistema trasmetterà, all'indirizzo PEC inserito in fase di registrazione, una notifica di avvenuta trasmissione della domanda e una di avvenuta protocollazione con l'indicazione del numero di protocollo.

Alla domanda devono essere allegati, mediante apposita funzione presente nel form di domanda:

- **Curriculum vitae;**
- **Ricevuta di pagamento della tassa di concorso**, da effettuarsi con le modalità e nell'importo stabiliti al paragrafo 4 del presente bando;
- Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero: **provvedimento di riconoscimento o documento comprovante l'avvio** dell'iter procedurale ai sensi dell'art 38 del D.Lgs. 165/2001 per l'equiparazione del proprio titolo di studio estero.

E' obbligatorio il possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC)

Le dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del citato DPR n. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del citato DPR n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva comunque, la facoltà di effettuare in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Ferme restando le conseguenze penali previste dall'art 76 del DPR n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga, da successivi controlli, la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso e per giusta causa, il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

6. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento sono ammessi con riserva al concorso tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine perentorio previsto dal presente bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa. La verifica della regolarità delle domande sarà effettuata a conclusione della procedura concorsuale.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio indicato dall'Amministrazione determina l'esclusione dal concorso.

L'esclusione dei candidati dalla selezione sarà comunicata agli interessati esclusivamente attraverso l'indirizzo e - mail indicato nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo atto, a cura del Responsabile della gestione giuridica del personale, in osservanza delle disposizioni regolamentari dell'Ente.

8. CRITERI DI SELEZIONE – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio massimo a disposizione della Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli è di **10 punti**.

Saranno valutati esclusivamente i seguenti titoli:

Titoli di studio: punteggio massimo 3 (tre)

Votazione finale del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla procedura concorsuale:

Votazione da 42 a 48 sessantesimi o da 70 a 80 centesimi	punti 1,00
Votazione da 49 a 54 sessantesimi o da 81 a 90 centesimi	punti 2,00
Votazione da 55 a 60 sessantesimi o da 91 a 100 centesimi	punti 3,00

Titoli di servizio: punteggio massimo 7 (sette)

Servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione a tempo determinato e/o indeterminato **esclusivamente** in qualità di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori - ex cat.C) o Istruttore Direttivo di Vigilanza (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - ex cat.D):

Punti: 0,30 per ogni mese di servizio.

I titoli di servizio saranno valutati i base ai seguenti criteri:

- Sono valutabili esclusivamente i periodi di servizio prestati nei 10 anni antecedenti la data di pubblicazione del presente bando;
- Il punteggio previsto per 1 anno di servizio è rapportato in dodicesimi, in proporzione al periodo effettivamente prestato, considerando i periodi superiori a 15 (quindici) giorni come mese intero e non attribuendo alcun punteggio per i periodi uguali o inferiori a 15 (quindici) giorni. I servizi prestati con rapporto a tempo parziale verranno calcolati con gli stessi criteri in proporzione;
- I servizi prestati in più periodi, anche non consecutivi, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;

I titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

9. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative alla selezione, se non diversamente previsto nell'avviso, saranno effettuate tramite il sito Internet del Comune di Cattolica www.cattolica.net, sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE / BANDI DI CONCORSO, voce *“CONCORSO PUBBLICO PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO”*.

In particolare sarà pubblicata sul sito internet la graduatoria finale.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

10. GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, al termine della valutazione dei titoli, procederà alla formazione della graduatoria dei candidati determinata secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito e tenendo presenti le disposizioni vigenti in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza, come da Allegato 1 al presente bando, purché espressamente dichiarati nella domanda.

Il massimo punteggio conseguibile è pari a 10 punti.

Sulla base della documentazione elaborata dalla Commissione Esaminatrice ad esito della procedura concorsuale la graduatoria finale sarà approvata dal Responsabile del Settore 4. L'efficacia temporale della graduatoria è determinata dalle norme di legge in vigore. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La citata graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e/o parziale, entro i limiti di efficacia temporale della graduatoria medesima e nel rispetto dell'ordine di collocazione.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni applicabili agli enti locali in vigore al momento dell'assunzione stessa in materia di reclutamento di personale a tempo determinato, di spesa per il lavoro flessibile e di finanza locale, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

11. ASSUNZIONE DEI CANDIDATI IDONEI

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito tramite apposito contratto individuale di lavoro secondo le vigenti norme legislative e contrattuali.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i candidati idonei secondo l'ordine di

scorrimiento della graduatoria, l'Amministrazione procederà a verificare nei loro riguardi la sussistenza di condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, di cui all'art. 10, comma 1 lettere a), b), c), d) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235, la costituzione di un rapporto di lavoro con gli Enti Locali ed anche che non siano stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato e sottoposti a misure di prevenzione con provvedimento definitivo, ai sensi dell'art. 10, comma 1 lettera f) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n.235.

Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti, non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, bensì alla modifica della graduatoria finale approvata.

Ciascun candidato precedentemente all'assunzione dovrà sottoscrivere apposita dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti richiesti nel paragrafo 3 del bando, secondo il modello predisposto dall'Amministrazione e preliminarmente alla sottoscrizione del contratto. Il Comune di Cattolica ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Dai documenti dovrà essere rilevabile il possesso dei requisiti alla data di scadenza del bando. I candidati invitati all'assunzione devono assumere servizio nel giorno indicato nel contratto individuale di lavoro e, in caso di inadempimento senza giustificato motivo, il relativo contratto è risolto automaticamente. I candidati assunti sono sottoposti al periodo di prova previsto nel contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), il candidato dovrà dichiarare, nella domanda di partecipazione, che ha preso visione dell'informativa sotto riportata, e dovrà esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura di cui trattasi e tutto ciò che ne consegue sulla base delle disposizioni di legge conseguenti.

13. INFORMATIVA resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE n.679/2016 (GDPR)

Si informa che:

a) il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cattolica, legale rappresentante:

Sindaco di Cattolica, Sede: piazzale Roosevelt, 5 – 47841 Cattolica (RN)

Informazioni di contatto: telefono 0541 966511 - PEC protocollo@comunecattolica.legalmail.it;

b) il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è:

Morolabs srl telefono 071 9030585 e-mail: rpd@cattolica.net - PEC morolabs@legalmail.it;

c) i dati personali, particolari e giudiziari, riguardanti i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e all'eventuale rapporto di lavoro;

d) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della

riservatezza e dei diritti dei candidati;

- e) i dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente avviso, in applicazione dei principi di adeguatezza, pertinenza, limitazione delle finalità trattamentali e minimizzazione dei dati, di cui all'art. 5 GDPR, adottato con Reg. UE n. 679/2016;
- f) i dati potranno essere comunicati a soggetti esterni all'Amministrazione che siano nominati componenti della Commissione esaminatrice o comunque designati a coadiuvare la stessa, previa nomina a Responsabile del trattamento, con adozione delle garanzie organizzative conformi ai principi previsti dal citato GDPR;
- g) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;
- h) i dati trattati non saranno oggetto di trasferimento ai paesi extra UE o ad organizzazioni aventi sede fuori dallo spazio dell'Unione Europea;
- i) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione al presente avviso di selezione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla presente procedura;

I candidati potranno, in qualsiasi momento, esercitare i diritti loro riconosciuti dalla vigente normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali, concernenti, in particolare:

- accesso ai dati personali;
- rettifica o cancellazione degli stessi, ovvero limitazione del trattamento;
- revoca del consenso, ove previsto; detta revoca, esercitabile dall'interessato in qualsiasi momento, non pregiudica, tuttavia, la liceità del trattamento basato sul precedente consenso;
- portabilità dei dati, ove previsto, per il trasferimento ad altro Titolare del trattamento;
- opposizione al trattamento;
- proposizione di reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

14. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi della citata legge 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento è

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Organizzazione e Gestione giuridica del Personale tramite e-mail (personale@cattolica.net) o telefonicamente nei seguenti orari:
dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 11:00; giovedì dalle 15.30 alle 17.30 – tel. 0541 966787 – 0541 966536.

Per assistenza nella compilazione della domanda on line scrivere al seguente indirizzo
ced@cattolica.net

L'avviso integrale e il form di domanda sono pubblicati nel sito istituzionale del Comune di Cattolica, (amministrazione trasparente/bandi di concorso - voce "CONCORSO PUBBLICO PER SOLI TITOLI

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO”).

Cattolica, ...

Il Dirigente

TITOLI PREFERENZIALI PREVISTI DAL DPR 09.05.1994, N. 487, COSÌ COME INTEGRATI E MODIFICATI, DAL DPR 30.10.1996, N. 693 E DALLA LEGGE 15.05.1997, N. 127

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- 20-bis) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla maggiore età.