



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 411 DEL 23/05/2023

COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO, CON DIRITTO ALLA PENSIONE DI VECCHIAIA IN CUMULO CON DECORRENZA 01.10.2023, DEL DIPENDENTE DI RUOLO INNOCENTI MASSIMO, AREA OPERATORI ESPERTI, PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE TECNICO.

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
UFFICIO PENSIONI

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Volpini Andrea

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 24, commi 6 e 7, del Decreto-Legge n. 201/2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011, che detta disposizioni in materia pensionistica nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire al 1° gennaio 2012;

RILEVATO che, in base a quanto disposto dal sopraindicato art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201/2011 convertito con modificazioni dalla legge n. 214/2011, dall'art. 12 del decreto-legge n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., dal decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2019, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita e dalla circolare INPS n. 19 del 07.02.2020, per l'anno 2023, l'accesso alla “pensione di vecchiaia” è consentito al compimento dell'età anagrafica di 67 anni, con un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

VISTO l'art. 27-ter – lettera a), del CCNL 06.07.1995, modificato dall'art. 21 del CCNL 22.01.2004, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'ente;

RICHIAMATO l'art. 78 del vigente regolamento organico;

ACCERTATO che alla data del 30 settembre 2023, il dipendente Innocenti Massimo, matricola 1234, appartenente all'Area degli Operatori Esperti con il profilo di “Collaboratore Tecnico” (ex cat. giuridica B ed economica B5), avrà raggiunto i requisiti prescritti, ovvero 67 anni di età congiuntamente ad un'anzianità contributiva pari ad anni 36, mesi 04 e giorni 03 poiché:

- ha prestato servizio non di ruolo presso il Comune di Cattolica per periodi saltuari dal 04.08.1983 al 14.09.1988, con successivo ingresso in ruolo dal 27.12.1988, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 1224 del 16.12.1988, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 36, mesi 04 e giorni 03;

VISTO l'art. 12 del CCNL 09.05.2006, con il quale vengono fissati i termini di preavviso nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATA la comunicazione del 07.02.2023 – *prot. n. 22505 (depositata agli atti d'ufficio) ad oggetto: “Preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età” notificata in pari data al dipendente sopraindicato;*

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

PRESO ATTO che il suddetto dipendente ha presentato all'INPS in data 18.05.2023 domanda *on line* di pensione di vecchiaia in cumulo n. 2066963400036;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali il suddetto dipendente è stato regolarmente iscritto e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

#### D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) di risolvere con effetto dal 01.10.2023 il rapporto di lavoro con il dipendente di ruolo Innocenti Massimo, matricola 1234 appartenente all'Area degli Operatori Esperti con il profilo di "Collaboratore Tecnico" (ex cat. giuridica B ed economica B5), il quale alla data del **30 settembre 2023, ultimo giorno di servizio**, sarà in possesso dei requisiti anagrafici (67 anni di età) e contributivi (36 anni, 04 mesi e 03 giorni di anzianità contributiva rispetto al requisito minimo richiesto di 20 anni), utili per il conseguimento del diritto alla pensione di vecchiaia in cumulo con **decorrenza dal 01 ottobre 2023**;
- 2) di dare atto che al fine dell'applicazione dell'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001, è disposto il divieto per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, si svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri;
- 3) di disporre la trasmissione all'INPS - gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione di vecchiaia;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Presenze

Ufficio Stipendi

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

Settore 02

### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 23/05/2023

Firmato

*Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)