



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 388 DEL 18/05/2023

TRASFORMAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DA PART TIME AL 50% A TEMPO PIENO DEI DIPENDENTI URBINATI FABIO E LUCI MATTIA

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il piano del fabbisogno 2023/2025 approvato con D.G. n. 205 del 1/12/2022 da ultimo aggiornato con D.G. n. 58 del 13/4/2023 nel quale è prevista la trasformazione da part time a tempo pieno di personale con il profilo di Agente di P.L.;

Premesso che i dipendenti Urbinati Fabio e Luci Mattia, dipendenti di ruolo con il profilo professionale di "Agente di P.L." impiegati presso il Servizio di Polizia Locale, con D.D. n. 1023/2022, sono stati assunti in ruolo dal 1/12/2022 con orario part time al 50% verticale a seguito di scorrimento della graduatoria di merito approvata con d.d. n. 918 del 23/11/2022 relativa al bando avente ad oggetto " *SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE", CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1, DI CUI N. 1 CON ORARIO INTERO e N.2 CON ORARIO PART TIME* ",

Preso atto che ai sensi dell'art.20 del CCNL 2018 il periodo di prova per i dipendenti assunti in categoria C è di mesi 6;

Visto quanto disposto dall'art. 3, comma 101, della legge n. 244 del 2007:
"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta".

Preso atto che in ottemperanza a quanto previsto dal piano del fabbisogno vigente si è disposta la copertura di n. 2 posti a tempo pieno con l'espansione dell'orario di lavoro dei dipendenti Luci Mattia e Urbinati Fabio, mentre la copertura del posto resosi vacante di Agente di P.L. a part time al 50% sarà coperto a seguito di procedura concorsuale;

Preso atto dell'assenso dei dipendenti alla trasformazione del proprio orario di lavoro da part time al 50% a orario intero;

Preso atto della comunicazione, per le vie brevi, del Comandante della P.L. dott. Ruggiero Ruggiero che stabilisce la data di rientro allo svolgimento del lavoro del dipendente con orario a tempo pieno con decorrenza dal 1/6/2023;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di stabilire che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;

2) - di procedere alla trasformazione dell'orario di lavoro dei dipendenti di ruolo Luci Mattia e Urbinati Fabio, assunti con la qualifica di Agente di P.L.” con trasformazione dell’orario di lavoro da part-time al 50% ad orario intero **con decorrenza dal 1° giugno 2023;**

3) - di precisare che il rapporto di lavoro è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la dipendente suddetta verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;

4) - di dare atto che, con decorrenza dal 1/6/2023, il trattamento economico spettante sarà erogato in conformità alla nuova percentuale lavorativa;

5) - di prendere atto, come da comunicazione del competente ufficio stipendi, che la maggiore spesa per il periodo 1 giugno 2023 – 31 dicembre 2023 determinata in complessive euro 20.114,97 di cui Euro 14.880,13 per retribuzioni, euro 3.970,02 per oneri riflessi a carico ente ed euro 1.264,81 per IRAP a carico ente farà carico come segue:

- quanto ad Euro 14.589,91 al Cap. 1600.001 “RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO POLIZIA MUNICIPALE ” del bilancio di previsione 2023 – Imp.131 Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 290,22 al Cap. 1600.004 “SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI DI POLIZIA LOCALE” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 181 1 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 3.970,02 al Cap. 1600.002 “CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE DI RUOLO POLIZIA MUNICIPALE ” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 265-69 Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 1.264,81 al Cap. 1740.002 “IRAP SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE ” del bilancio di previsione 2023 – Imp. 70 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

dando atto che per gli esercizi futuri la spesa sarà regolarmente tabellata sui corrispondenti capitoli di spesa che presenteranno la necessaria copertura finanziaria;

6) - di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini – Ufficio Organizzazione e gestione giuridica del personale, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Polizia Municipale

Ufficio Stipendi

Ufficio Presenze

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 18/05/2023

Firmato

Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)