



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 58 DEL 13/04/2023**

**P.T.F.P. (PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE) TRIENNIO 2023-2025  
AI SENSI DELL'ART 91 DEL DLGS267/2000 E DELL'ART 6 DEL DLGS 165/2001 COME  
NOVELLATO CON DLGS 75/2017. MODIFICA ALLEGATI SUB D, SUB E**

L'anno duemilaventitre , il giorno tredici , del mese di Aprile , alle ore 15:15, nella sala Giunta della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	FORONCHI FRANCA	Sindaco	P
2	BELLUZZI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P
3	GABELLINI CLAUDIA	Assessore	P
4	ROMEO NICOLA ANTONIO	Assessore	P
5	UGUCCIONI ALESSANDRO	Assessore	P
6	VACCARINI FEDERICO	Assessore	P

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

La Sindaca, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 67 (proponente: FORONCHI FRANCA) predisposta in data 06/04/2023 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, ( allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 13/04/2023 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 04 Dott ANDREA VOLPINI / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 13/04/2023 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott.ssa \_RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A\_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 67

Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta della Sindaca;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

*N. 67 del 06/04/2023*

**P.T.F.P. (PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE)  
TRIENNIO 2023-2025 AI SENSI DELL'ART 91 DEL DLGS267/2000 E  
DELL'ART 6 DEL DLGS 165/2001 COME NOVELLATO CON DLGS  
75/2017. MODIFICA ALLEGATI SUB D, SUB E**

**Assessore competente: FORONCHI FRANCA**

**Settore proponente: SETTORE 04**

**Dirigente responsabile:**

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Vista la propria deliberazione n. 206 del 23/12/2021 esecutiva, con la quale è stata approvata la vigente macrostruttura dell'ente;

Viste la propria precedente deliberazione n. 205 del 1/12/2022 con la quale è stata approvata la programmazione triennale 2023/2025 del fabbisogno del personale che si dà per integralmente riportata;

Considerato il fabbisogno di personale necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente, in coerenza con gli obiettivi fissati nel DUP e la pianificazione triennale delle attività e della performance, e tenuto conto dei vincoli normativi in materia di assunzioni di personale;

Considerato che, operate le necessarie deduzioni, la media del triennio 2011 – 2012 – 2013 è pari ad euro **6.184.695,28** e le spese programmate in sede previsionale per l'anno 2022 relative alla dotazione organica dell'ente, intesa come dotazione di spesa potenziale massima, sono pari ad **5.209.941,06** corrispondente al limite massimo di spesa dettato dal vincolo normativo di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006), come da prospetto elaborato dal competente servizio gestione economica del personale ed **allegato sub A**);

Vista la tabella rimessa dal competente servizio Gestione economica del personale, **allegata sub B)**, nella quale si evidenzia che il Comune di Cattolica si colloca nella suddetta fascia C, avendo registrato un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, come desunta dall'ultimo rendiconto approvato, relativo al 2021, del 27,39% ;

Vista la tabella, **allegata sub C)**, elaborata dal competente ufficio gestione economica del personale, riportante il vincolo per le assunzioni a tempo determinato calcolato tenendo pertanto a riferimento il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009, con la quale si prevede una spesa per l'anno 2023 pari ad euro **685.118,02** comprensivo di oneri ed IRAP;

Ravvisato che comunque la previsione di assunzioni a tempo determinato è da intendersi quale previsione di massima e che eventuali variazioni in merito ai periodi e ai profili professionali utilizzati, all'interno della complessiva copertura finanziaria assicurata al piano, potranno essere adottate senza necessità di ulteriori atti, e che all'eventuale adeguamento si provvederà in sede di consuntivo;

Ritenuto di adottare con il presente atto variazioni al piano del fabbisogno vigente che derivano da intervenute esigenze organizzative di cui alle tabelle allegate alla presente, rispettivamente sotto la **lettera D) e la lettera E)**,

Visto quanto previsto dalle suddette variazioni al piano del fabbisogno:

A) Previsione di nuovo profilo professionale nelle assunzioni a tempo determinato: Istruttore amministrativo per mesi 6 presso i servizi demografici e URP per far fronte all'assenza non programmata di una dipendente;

Tale incremento delle assunzioni a tempo determinato risulta possibile attingendo dalle mensilità già previste per le assunzioni a tempo determinato presso il Servizio di Polizia Locale che in parte saranno compensate con la trasformazione da part time al 50% a tempo indeterminato di n. 3 Agenti di P.L. oltre ad una nuova assunzione di personale con orario part time al 50%;

B) Inserimento nella programmazione di nuove figure professionali a tempo indeterminato da assegnare, in riferimento alle esigenze organizzative presentate dai Dirigenti, ai seguenti servizi dell'Ente:

**- Servizi Sociali:**

- n. 1 Esperto Giuridico amministrativo (ex cat. D) istituito a seguito di copertura posto vacante da effettuarsi a seguito di progressione verticale da art. 52 c. 1bis del D.lgs 165/2001 e art. 13 c. 6 del vigente CCNL, nel perseguimento dell'obiettivo di valorizzazione delle professionalità già esistenti all'interno dell'Ente;
- n. 1 Assistente Sociale per copertura posto vacante. Unità finanziata art. 1 c. 7/9/7- 804 legge Bilancio 2021

**- Servizi Educativi:**

n. 1 Istruttore amministrativo (ex cat. C) da concorso per copertura posto vacante a seguito di pensionamento dal 1/7/2023;

**- Assunzione categoria protetta**

Assunzione obbligatoria di n. 1 unità: variazione percentuale part time dal 50% al 55,55%;

Considerato che sono in corso procedure per l'acquisizione di unità di personale già previste nell'ambito della programmazione 2023/2025, come riportato nella tabella D);

Preso atto che il piano triennale del fabbisogno di personale, adottato con il presente atto, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;

Ritenuto non obbligatoria l'acquisizione del parere dell'organo di revisione economico finanziaria, al quale il presente atto viene comunque trasmesso per conoscenza, in quanto le modifiche apportate non comportano alcuna variazione di spesa;

Ritenuto di provvedere in merito;

Dato atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale:

- deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tramite il portale SICO, secondo le istruzioni impartite dalla RGS con la Circolare n. 18/2018;
- è già stata oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi di quanto previsto dagli art. 4 c. 5 del vigente CCNL del 16/11/2022

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## P R O P O N E

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 nonché dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001, la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023-2025 a tempo determinato e indeterminato, di cui alle tabelle allegate alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale, sotto la lettera D) e E);
- 2) di dare atto che:
  - il piano di cui al punto 1 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al D.M. 8 maggio 2018;
  - con la presente programmazione si prevedono, nel triennio 2023/2025, assunzioni a tempo indeterminato e determinato, a fronte di una possibilità di assunzione complessivamente rientrante limite della fasce intermedia di cui all'art.33 D.L. n. 34/2019 (Decreto Crescita) vedi **allegato sub B)**;
  - a fronte di una spesa per lo stesso titolo dell'esercizio 2009, risulta rispettato il limite specifico per assunzioni a tempo determinato e indeterminato fissato per l'esercizio 2023, come da **allegato sub C)**;

- risulta rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, secondo i nuovi dettami della L. 114/2014, come da allegato **sub lett. A)**;

- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- 3) di riservarsi la possibilità di modificare la presente delibera qualora dovessero verificarsi situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, dando atto che si è proceduto a prevedere nell'anno 2023 una spesa di personale non superiore a quella prevista nel preventivo 2022;
- 4) di dare atto che la relativa spesa farà carico sui corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2023-2025 del personale di ruolo e del personale non di ruolo, che assicurano la necessaria copertura finanziaria;
- 5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli *"Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"* di cui all'art.16 del d.lgs n.33/2013;
- 6) di dare atto che per l'approvazione della presente deliberazione non è obbligatoria l'acquisizione del parere dell'organo di revisione economico finanziaria, al quale il presente atto viene comunque trasmesso per conoscenza, in quanto le modifiche apportate non comportano alcuna variazione di spesa;
- 7) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente Settore 4 dott. Andrea Volpini;

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.E.E.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....

---

---

**VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

LA SINDACA  
FRANCA FORONCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ANDREA VOLPINI

---

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)