



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 303 DEL 17/04/2023

AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE GUERRA LORENZA ALLA TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DELL'ORARIO DI LAVORO CON ORARIO PART TIME DAL 91,67% AL 58,33%

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che la dipendente Guerra Lorenza Collaboratore professionale -assegnata al settore 1, con nota prot. n. 12671 del 29/3/2023, ha presentato domanda per ottenere la trasformazione temporanea del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo parziale al 91,67 a tempo parziale verticale al 58,33%, con attività lavorativa di n. 21 ore settimanali, per mesi n. 2, prorogabili, con decorrenza dal 17/4/2023 al 16/6/2023;

Visto l'art. 53 c. 12 del CCNL 21/5/2018 in merito alla durata del periodo di fruizione dell'orario part time con il quale dispone che l'accordo previsto tra le parti possa prevedere anche il termine di durata dell'accordo che si va a costituire;

Visti, inoltre, i commi 9 e 10 del già citato art. 53 del CCNL 2018;

Preso atto che la dipendente ha avanzato la richiesta per gravi motivi familiari certificabili;

Preso atto, inoltre, che la dipendente è attualmente incardinata presso il settore 1 – Ufficio URP e assegnata a tempo parziale al 50% al settore 3 presso i Servizi demografici;

Considerato, quindi, che la richiesta della dipendente è stata esaminata in apposita riunione dai Dirigenti competenti e dal Dirigente delle Risorse umane al fine di affrontare con soluzioni organizzative le criticità conseguenti alla suddetta ulteriore riduzione dell'orario part time nella gestione dei servizi URP e anagrafe;

Ritenuto, quindi, in accordo con la dipendente di stabilire che la fruizione dell'orario lavorativo a 21 ore settimanali decorra dal 17/4/2023 al 16/6/2023;

Preso atto che per la ex cat. B3, al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part-time stipulati era inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/5/2018;

Visto quanto disposto dal comma 13 del suddetto art. 53 : *“I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ...”*;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di accogliere, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta presentata dalla dipendente di ruolo Guerra Lorenza Collaboratore amministrativo, incardinata al settore 1 e impiegata al 50% presso il settore 3, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. con la modifica dell'orario part time dal 91,67% al 58,33% con attività lavorativa svolta per n. 21 ore settimanali;
- 2) di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro con estensione tempo parziale viene fissata al prossimo 17/4/2023 fino al 16/6/2023, prorogabile
- 3) di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
- 4) di dare atto che, con decorrenza dal 17/4/2023, e per la durata dello svolgimento di orario a part time al 58/33%, il trattamento economico spettante sarà erogato in conformità alla percentuale lavorativa;
- 5) di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come riportato in narrativa;
- 6) di prendere atto che le economie derivanti da detta riduzione dell'orario di lavoro, determinate dal competente Ufficio Stipendi - per il periodo 17 aprile al 16 giugno 2023 risultano pari ad Euro 1.595,68 di cui euro 1.180,41 per voci retributive, euro 314,93 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 100,33 per IRAP, e che le stesse saranno registrate nei diversi capitoli di competenza come segue:
 - quanto ad euro 1119,38 sul Cap. 1200.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizi demografici." del bilancio di previsione 2023 - Imp. 128 - Piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 61,03 sul Cap. 1200.004 "Salario accessorio personale servizi demografici" del bilancio di previsione 2023 - Imp. 178 - 154- Piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 314,93 sul Cap. 1200.002 "Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi demografici." del bilancio di previsione 2023 - Imp. 262 – 237 - Piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000;
 - quanto ad euro 100,33 sul Cap. 1270.001 "IRAP su servizi demografici" del bilancio di previsione 2023 - Imp. 304 - Piano dei conti finanziario 1.02.01.01.000;

Si precisa che, la trasformazione dell'orario di lavoro comporta anche le economie derivanti dai buoni pasto ;

- 7 - di individuare quale responsabile del presente procedimento l'Istruttore

amministrativo Anna Buschini – ufficio organizzazione e gestione giuridica del personale - per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Servizi Demografici

Settore 01

Settore 03

Ufficio Presenze

Ufficio Stipendi

Urp - Front Office Al Cittadino

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 17/04/2023

Firmato

Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)