



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 53 DEL 30/03/2023**

**CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 . ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE. ATTO DI INDIRIZZO**

L'anno duemilaventitre , il giorno trenta , del mese di Marzo , alle ore 15:40, nella sala Giunta della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

<b>Pos.</b>	<b>Cognome Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Pres.</b>
1	FORONCHI FRANCA	Sindaco	P
2	BELLUZZI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P
3	GABELLINI CLAUDIA	Assessore	P
4	ROMEO NICOLA ANTONIO	Assessore	P
5	UGUCCIONI ALESSANDRO	Assessore	P
6	VACCARINI FEDERICO	Assessore	P

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

La Sindaca, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 59 (proponente: FORONCHI FRANCA) predisposta in data 27/03/2023 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, ( allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 29/03/2023 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 04 Dott ANDREA VOLPINI / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere non necessario per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 29/03/2023 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott.ssa \_RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A\_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 59

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta della Sindaca;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

*N. 59 del 27/03/2023*

#### CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 . ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE. ATTO DI INDIRIZZO

**Assessore competente:** FORONCHI FRANCA

**Settore proponente:** SETTORE 04  
**Dirigente responsabile:**

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il CCNL Funzioni locali 2019-2021 approvato in data 16 novembre 2022, ed in particolare l'art. 12 con il quale si dispone la nuova classificazione delle categorie (fino ad ora indicate con le lettere A,B,C,D) che sarà articolata in n. 4 aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate:

- **Area degli Operatori**
- **Area degli Operatori Esperti**
- **Area degli Istruttori**
- **Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** ai quali possono essere conferiti gli incarichi de Elevata Qualificazione, di seguito nominati Incarichi "EQ";

Preso atto:

- a) che le aree, in quanto corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, sono individuate mediante le declaratorie definite nell'allegato A) che descrivono l'insieme dei requisiti che caratterizzano ciascuna delle suddette aree e i profili professionali ad esse collegati;
- b) che gli Enti, quindi, in relazione al proprio modello organizzativo, dopo avere identificato i profili professionali, li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle declaratorie di cui al suddetto allegato A);
- c) che, ai sensi dell'art. 52 del D.lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per

- le quali è stato assunto e mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;
- d) che al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento tabellare previsto dalla Tabella D di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari);

Tenuto conto delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare:

- **dell'art. 13** commi 2 e 3 per i quali

*“Comma 2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione, con effetto automatico, dalla stessa data secondo la Tabella B di trasposizione”*

*“Comma 3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.*

- **dell'art. 78**

*Comma 3. “A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:*

*a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;*

*b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;*

*Comma 4. Il “differenziale stipendiale” di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori “differenziali stipendiali” di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.*

*Comma 5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del precedente sistema di classificazione professionale.*

Preso atto, quindi, che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più di categorie come previsto dai precedenti contratti;

Rilevato che per il citato art. 12 c. 6 del CCNL 2019/2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo in base alle diverse figure professionali presenti al suo interno e di quelle di cui si prevede, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie di cui all'allegato A dello stesso CCNL;

Valutato che la revisione dei profili professionali, alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'art. 6Ter del D.lgs. 165/2001, per come applicate dalle “linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” pubblicate sulla G.U. del 14/9/2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative, e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

Ricordato che nella revisione dei profili sono stati rispettati i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, in merito all'informazione preventiva ed all'eventuale confronto con le OO.SS.;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## PROPONE

- 1) di prendere atto, viste le motivazioni riportate in narrativa che si danno per integralmente riportate e trascritte, del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al titolo I capo I del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;
- 2) Di dare indirizzo al Dirigente all'Organizzazione e gestione delle risorse umane di:
  - a) effettuare entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla tabella B di trasposizione (Tabella trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16/11/2022;
  - b) Definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'art. 6Ter del D.lgs 165/2001, per come applicate dalle "linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/9/2022 e nel CCNL 16/11/2022;
- 3) di stabilire che tale proposta dovrà, in particolare,
  - a) individuare i profili innovativi che vanno previsti,
  - b) indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere possedute e devono essere concretamente utilizzati;
- c) fissare i criteri per la definizione delle equivalenze e di individuare i profili professionali in relazione al proprio modello organizzativo, identificandoli e collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle declaratorie previste dal CCNL, come nell'allegato sub A) alla presente deliberazione;
- 4) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente alle Risorse Umane dott. Andrea Volpini
- 5) di inviare comunicazione telematica del presente atto ai seguenti uffici: Presenze, Stipendi;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto

.....

---

---

**VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

LA SINDACA  
FRANCA FORONCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ANDREA VOLPINI

---

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)