



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 273 DEL 04/04/2023

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 57 DLGS 165/2001 - NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI QUADRIENNIO 2023-2027

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamati:

- l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*;

- l'art. 57 comma 1, del succitato decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010, in base al quale: *“ le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni “*;

- il decreto legislativo n.198 dell' 11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma– dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

Viste:

- la direttiva del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per la quale , ai sensi dell'art. 3.1.3 della citata Direttiva, i componenti del CUG vengono nominati con atto del Dirigente *“...tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.....e la gestione del personale”* ;

- la direttiva 4 marzo 2011 che illustra ampiamente i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

- La delibera di giunta n. 227 del 05/12/2019 di approvazione del “Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia del comune di Cattolica”;

Dato atto che:

- il C.U.G. è Organismo paritetico e si compone di un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- il Presidente del Comitato è designato fra i membri rappresentativi dell'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- il Comitato è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
 - tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).;
- La nomina del CUG è di competenza del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, quindi, del Direttore Generale, se nominato, ovvero, nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente competente alla gestione delle risorse umane;

Considerato che :

Con determina n. 191 del 19/03/2019 si è provveduto al rinnovo e alla nomina dei componenti del CUG ,

Il mandato è venuto a scadenza e, pertanto , bisogna procedere alla nomina di un nuovo Comitato Unico di Garanzia;

Considerato che:

al fine di procedere alla nomina del CUG si chiedeva, per le vie brevi, alle organizzazioni sindacali effettivamente rappresentative nell'ente – CISL, CGIL,UIL , la designazione dei propri componenti titolari e dei rispettivi supplenti ;

Considerato che le OO.SS sopra indicate hanno comunicato i seguenti nominativi , come da documentazione agli atti:

CISL-FPS

Stefano Callarelli – componente effettivo

***** – componente supplente

CGIL-FP

Anna Buschini – componente effettivo

Marco Nanni – componente supplente

UIL-FPL

Maria Vico – componente effettivo

Cristina Villani – componente supplente

Preso atto che la Giunta Comunale assieme al Dirigente della gestione giuridica del personale ha individuato i seguenti componenti del CUG dell'Amministrazione, tenendo conto delle specifiche professionalità e attitudini , garantendo la rotazione fra i dirigenti dell'ente, la composizione paritetica con i componenti designati dalle OO.SS., la presenza paritaria di entrambi i generi, la rappresentanza di tutto il personale (dirigente, non dirigente) , nonché una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui risulta articolato l'Ente:

| | |
|--------------------------------|----------------------------------------|
| Presidente Riccardo Benzi | componente supplente Baldino Gaddi |
| Componente Nathascia Gasparini | componente supplente Francesco Bendini |
| Componente Cinzia Ricci | componente supplente Chiara Tiricanti |

VISTI:

-Il regolamento per il funzionamento del CUG

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- il D.Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna,

- le direttive ministeriali 4 marzo 2011 e 9/20219 ;

- La L. n. 183/2010

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – *Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* del 4 marzo 2011.

Per le motivazioni di cui in premessa;

D E T E R M I N A

- 1) Di dare atto che il CUG dell'Amministrazione comunale è costituito da 3 componenti effettivi, tra cui il presidente, e da 3 componenti supplenti;
- 2) Di nominare i componenti effettivi e supplenti del CUG , per i quadriennio 2023-2027, nelle persone di seguito indicate:

Per l'Amministrazione Comunale:

Presidente: Riccardo Benzi di cui supplente: Baldino Gaddi

Componente: Nathascia Gasparini di cui supplente: Francesco Bendini

Componente: Cinzia Ricci di cui supplente: Chiara Tiricanti

Per le OO.SS rappresentative a livello provinciale:

CISL-FPS

Stefano Callarelli – componente effettivo

*****– componente supplente

CGIL-FP

Anna Buschini – componente effettivo

Marco Nanni – componente supplente

UIL-FPL

Maria Vico – componente effettivo

Cristina Villani – componente supplente

- 3) di dare atto che i componenti del CUG, come sopra nominati, rimangono in carica quattro anni, decorrenti dalla data della presente determinazione, e il loro mandato è rinnovabile;
- 4) di dare atto, altresì, che dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Cattolica;
- 5) di dare atto, altresì, che il C.U.G. per la disciplina del suo funzionamento dovrà attenersi alle linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia emanate con Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011;
- 6) di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti del CUG, come sopra nominati, alle organizzazioni sindacali e all'ufficio personale;
- 7) di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dal D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 33/2013
- 8) Di individuare nella persona del dirigente settore 4 il Responsabile del Procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 9) Di disporre la trasmissione del presente atto all'Amministrazione e ai componenti effettivi e supplenti del CUG.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Settore 01

Settore 04

Settore 02

Settore 05

Settore 03

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 04/04/2023

Firmato

Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)