



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 269 DEL 03/04/2023

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE, A TEMPO PART TIME AL 55,55% ED INDETERMINATO, INTERAMENTE RISERVATO ALLE PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART.1, COMMA 1, DELLA L. 68 DEL 12/03/1999 E S.M.E.I.- APPROVAZIONE BANDO

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 75 e 76 del 22/12/2022, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 -2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 5/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il piano triennale del fabbisogno anni 2023/2025 approvato con D.G. n. 205 del 1/12/2022;

Visto l'art. 3 della L. n. 68 del 12/3/1999 (Assunzioni obbligatorie. Quote di riserva) con il quale si stabilisce il numero dei lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della suddetta legge, che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze;

Preso atto che il comune di Cattolica per l'anno 2022, come da statistica dei lavoratori disabili e categorie protette presenti nell'Ente, trasmessa all'Ufficio Collocamento con procedura informatica, è obbligato all'assunzione di n. 1 dipendente;

Vista la convenzione di inserimento lavorativo delle persone disabili, ai sensi dell'art. 11, commi 1,2,3, della Legge 12/3/1999 n. 68. approvata con prot. n. 32735 e stipulata in data 8/9/2022 con l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia -Romagna;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 121 del 20/02/2023 con la quale veniva approvato il bando di selezione per l'assunzione di n. 1 posto di Collaboratore Professionale a tempo part time ed indeterminato, interamente riservato alle persone disabili di cui all'art.1, comma 1, della l. 68 del 12/03/1999 e s.m.e.i;

Richiamata la propria determinazione n. 142 del 27/02/2023 con la quale si revocava in autotutela, ai sensi dell'art. 21 comma 1 quinquies della legge 241/90, il provvedimento sopra riportato per valutare in maniera più approfondita la compatibilità di alcune clausole del bando;

Espletata la necessaria istruttoria e ritenuto di adottare un nuovo bando senza le limitazioni di accesso alla selezione precedentemente previste;

Ritenuto, quindi, necessario al fine della copertura di posti riservati alle categorie protette, avviare una "Selezione per l'assunzione di n. 1 posto di Collaboratore Professionale a tempo part time al 55,55% ed indeterminato, interamente riservato alle persone disabili di cui all'art.1, comma 1, della l. 68 del 12/03/1999 e s.m.e.i.";

Visto il Bando di "Selezione per l'assunzione di n. 1 posto di Collaboratore Professionale, a tempo part time al 55,55% ed indeterminato, interamente riservato alle persone disabili di cui all'art.1, comma 1, della l. 68 del 12/03/1999 e s.m.e.i. allegato alla presente determinazione sub A) quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Evidenziato che il bando sarà pubblicato sul portale del reclutamento INPA e sull'Albo Pretorio on line per giorni 15 (quindici) consecutivi decorrenti dalla

pubblicazione sul portale inpa.gov.it;

Ritenuto, quindi, necessario procedere all'approvazione del suddetto bando di concorso;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale ;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, il bando di “Selezione per l'assunzione di n. 1 posto di Collaboratore Professionale a tempo part time al 55,55% ed indeterminato, interamente riservato alle persone disabili di cui all'art.1, comma 1, della l. 68 del 12/03/1999 e s.m.e.i. allegato alla presente determinazione sub A) quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- 2) di stabilire che il bando sarà pubblicato sul portale del reclutamento INPA e all'Albo pretorio per giorni 15 (quindici) consecutivi decorrenti dalla pubblicazione su INPA;
- 3) di individuare nella persona dell'Istruttore amministrativo Anna Buschini, Ufficio organizzazione e gestione giuridica del personale, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 03/04/2023

Firmato
Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

IL DIRIGENTE

Visto il piano triennale del fabbisogno anni 2023/2025 approvato con D.G. n. 205 del 1/12/2022;

Vista la determina Dirigenziale n. ____ del ____ che approva il presente bando;

Visto l'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, concernente la riserva di posti per i volontari delle F.A.;

Visto il Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con D.G. n. 48 del 22/3/2019;

RENDE NOTO

E' INDETTA UNA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE, A TEMPO PART TIME AL 55,55% ED INDETERMINATO, INTERAMENTE RISERVATO ALLE PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART.1, COMMA 1, DELLA L. 68 DEL 12/03/1999 E S.M.E.I.

➤ presso l'Ufficio Tributi

Art. 1

Posto a concorso

La presente procedura viene avviata in relazione alla convenzione di inserimento lavorativo delle persone disabili, ai sensi dell'art. 11, commi 1,2,3, della Legge 12/3/1999 n. 68. approvata con prot. n. 32735 e stipulata in data 8/9/2022 con l'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia -Romagna.

Il posto in oggetto di copertura del presente avviso è riferito alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025;

Visto l'art. 3 della L. n. 68 del 12/3/1999: Assunzioni obbligatorie. Quote di Riserva con il quale si definiscono, per i datori di lavoro pubblici e privati, il numero di lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della suddetta legge da avere alle loro dipendenze;

Preso atto che, in ottemperanza al suddetto calcolo, il comune di Cattolica è obbligato all'assunzione di n. 1 dipendente appartenente alle categorie disabili;

La selezione pubblica, sarà per prova di idoneità, al fine dell'assunzione di N. 1 posto di Collaboratore Professionale – area Operatori Esperti a tempo part time al 55,55% e indeterminato interamente riservato alle persone disabili di cui all'art. 1 comma 1 della L.68 del 12/3/1999 e s.m.e.i.

Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico, previsto per l'area Operatori Esperti dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Enti Locali -, nonché le altre indennità e benefici di legge se e in quanto dovuti.

Non si applica la riserva a favore dei volontari delle FF.AA. di cui all'art. 1014, comma 1, lettera b) e dell'art. 678, comma 9, del Dlgs n. 66/2010, in quanto il bando è interamente ed esclusivamente riservato alle persone disabili.

Descrizione della figura ricercata dal Comune

La selezione è finalizzata alla selezione di personale idoneo a ricoprire la figura di “Collaboratore professionale” area operatori esperti che si caratterizza per:

Conoscenze: di tipo operativo generale

Criticità operative: di tipo semplice

Complesso relazionale: prevalentemente interno

Autonomia operativa: Limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate

Contenuti: è adibito ad attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico informatico

Art. 2 Requisiti per l'ammissione

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti specifici di ammissione

- a) **Assolvimento dell'obbligo scolastico**
- b) **iscrizione nelle liste di cui all'art. 8 della L. 68/1999.**

Adozione misure preventive COVID

L'Amministrazione, qualora la normativa lo preveda, cura la predisposizione e la pubblicazione sul proprio sito istituzionale del "Protocollo sanitario per lo svolgimento dei concorsi" e, quando ritenuto necessario, le specifiche "Istruzioni" per lo svolgimento delle singole fasi di concorso, indicando nel dettaglio le norme di condotta, la documentazione, l'equipaggiamento personale, gli eventuali dispositivi di protezione, nonché ogni altra indicazione operativa che i candidati sono tenuti a rispettare in sede di concorso.

La pubblicazione delle citate indicazioni operative è effettuata in prossimità delle prove al fine di poter tenere adeguatamente in considerazione le esigenze informative dei partecipanti e l'adeguamento alle effettive esigenze di prevenzione della diffusione del contagio da Covid-19.

Le disposizioni indicate integrano il contenuto prescrittivo del presente Bando, specificandone, nel dettaglio, il contenuto ed il loro mancato rispetto costituisce causa di esclusione dalla procedura.

Art. 3 Presentazione delle domande – termini e modalità

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata **esclusivamente** attraverso la procedura informatica accedendo al sito istituzionale del comune di Cattolica raggiungibile all'indirizzo www.cattolica.net alla voce concorsi.

L'accesso alla piattaforma è possibile esclusivamente tramite **identità SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o **Carta identità elettronica;**

Spportello telematico | Spportello Telematico Unificato (cattolica.net)

Non sono previste altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione a pena di esclusione.

Le domande di partecipazione, con le modalità sopra riportate, devono pervenire, pena l'esclusione, entro il **Quindicesimo giorno** decorrente dalla pubblicazione del bando sul [Portale del Reclutamento \(inpa.gov.it\)](http://Portale del Reclutamento (inpa.gov.it)) pertanto **entro le ore 23,59 del giorno _____**

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

Considerato che la mancanza di uno solo degli elementi di seguito richiesti non consente al Comune di Cattolica di valutare pienamente la validità dell'istanza di partecipazione, è fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda, a pena di esclusione:

1. Cognome e nome, luogo e data di nascita e residenza;
2. di possedere i requisiti di accesso al concorso attinenti alla professionalità, previsti dal precedente art. 2, precisando l'ente presso il quale il titolo di studio è stato conseguito e la relativa data e votazione;
3. di possedere la cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani (es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano, italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.); possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della

- cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;;
4. di godere dei diritti di elettorato politico attivo;
 5. per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
 6. le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti e di non aver subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato;
 7. di non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 8. di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, per i motivi indicati nell'art.127, primo comma, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica n. 3/1957;
 9. di possedere i requisiti, di seguito indicati:
 - a) godimento dei diritti civili e politici;
 - b) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre dichiarare di:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
10. di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
 11. di accettare senza riserve quanto previsto dal regolamento del Comune di Cattolica recante la disciplina per l'accesso all'impiego e le clausole del presente bando.
 12. di appartenere ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 con precisa indicazione della Provincia. (Rispetto alla suddetta iscrizione si raccomanda di verificarla con i competenti uffici al fine di evitare dichiarazioni non veritiere);

Il candidato dovrà inoltre:

- dichiarare l'indirizzo, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, indirizzo di posta elettronica e eventuale PEC presso le quali si desidera che siano inviate le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno a comunicare le eventuali variazioni di indirizzo, mail e PEC e un recapito telefonico;
- dichiarare il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui al D.P.R. 487/94 e ss.mm., da valere a parità di merito;

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida. Il Comune di Cattolica non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ALLEGATI FACOLTATIVI eventuale documentazione da cui risulti il possesso di titoli da cui derivi l'applicazione del diritto di preferenza e/o precedenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del DPR n. 487/1994, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

- Eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi, nonché dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di disabilità;
- Eventuale dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL o da una struttura sanitaria pubblica, comprovante la necessità delle misure previste dall'art. 3, comma 4-bis del D.L. 80/2021 (DSA);

Art. 4

Ausili

Il candidato portatore di handicap, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992 può presentare la necessità di fruire degli ausili o di tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria da presentarsi all'Ufficio personale del comune di Cattolica **almeno 5 giorni** prima della data fissata per l'espletamento delle prove d'esame, mediante invio all'indirizzo email: personale@cattolica.net.

L'assegnazione degli ausili e/o tempi aggiuntivi richiesti è determinata dalla Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita.

Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie, verranno effettuate tramite email all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione;

Ai sensi dell'art. 46 Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Art. 5

Titoli di preferenza

- a) Nella formazione della graduatoria in caso di parità di merito, verranno applicati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 del DPR 487/1994 e ss. mm. ii. (Allegato A).
- b) I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
- c) Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze, debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione e appositamente documentata. In mancanza non vi sarà accesso al beneficio.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice verrà nominata nel rispetto del vigente "Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione";

art. 7

Articolazione del concorso

I candidati iscritti alla selezione saranno sottoposti a una prova finalizzata ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale di Collaboratore professionale presso l'ufficio tributi.

La prova di idoneità consisterà in un colloquio nel quale potrà essere anche proposta la simulazione di compiti pratici afferenti alle mansioni che più comunemente vengono svolte anche a contenuto informatico e/o pratico operativo (punti 30);

La prova sarà superata con il conseguimento di una valutazione minima di 21/30

La Commissione valuterà la prova tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Livello di competenze e attitudini riscontrate in merito al profilo professionale oggetto del presente bando;

Art. 8

Diario d'esame

L'elenco degli ammessi ed il calendario delle prove saranno resi pubblici mediante apposito comunicato pubblicato sulla rete civica del Comune di Cattolica: www.cattolica.net alla voce "concorsi" sulla home page

Si precisa che **la comunicazione sul sito del Comune ha valore di convocazione.**

- Eventuali variazioni saranno pubblicate sul sito www.cattolica.net alla voce "concorsi".
- L'esito delle prove e la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito www.cattolica.net alla voce "concorsi" nel rispetto della normativa sulla privacy così come la pubblicazione all'albo pretorio on line

- allegata all'atto di approvazione dei verbali di concorso.
- La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento delle prove, nei giorni ed agli orari indicati comporterà l'esclusione dalla selezione degli stessi.
 - Per essere ammessi a sostenere le prove di selezione, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

Art. 9

Formazione ed utilizzo della graduatoria

La Commissione formula la graduatoria di merito in base al punteggio finale. A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni in materia di preferenze indicate all'art. 4 del presente avviso.

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni presso altri servizi dell'Ente.

Art. 10

Stipulazione del contratto individuale di lavoro - durata

Il candidato contattato per l'assunzione a tempo indeterminato, sarà sottoposto a visita medica presso l'Azienda U.S.L. (o medico convenzionato con il Comune di Cattolica) competente per territorio, per l'accertamento dei requisiti fisico/funzionali.

Il candidato dovrà stipulare con l'ente apposito contratto individuale di lavoro regolato dai CCNL del comparto Enti Locali, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto stesso.

Art. 11

Inquadramento professionale

Il candidato contattato per l'assunzione, sarà assunto nel profilo professionale "Collaboratore professionale" area Operatori esperti;

Nel caso in cui il candidato non si presenti in servizio senza giustificato motivo, il Comune comunicherà al medesimo che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

Art. 12

Trattamento economico

Il trattamento economico lordo, da rapportare alla tipologia ed alla durata del contratto, è il seguente:

- stipendio base annuo del profilo Collaboratore professionale area Operatori esperti del comparto Autonomie Locali e Regioni, per 12 mensilità, alla quale va aggiunta la tredicesima;
- eventuali ulteriori emolumenti previsti dalla vigente normativa.

Art. 13

Pari opportunità

Il Comune di Cattolica garantisce pari opportunità tra uomini e donne e di genere per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs.198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, e parità di genere ed in attuazione altresì del principio di pari opportunità di cui all'art.57 del D.Lgs 165/2001 come da D.G. n. 214/2022 con la quale è stato approvato il piano triennale delle Azioni Positive 2023/2025, ai sensi della normativa sopra riportata.

Art. 14

Trattamento dati personali

Ai sensi di quanto stabilito dal RGPD n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Gestione del Personale del Comune di Cattolica, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e comunque idonei a garantirne sicurezza e riservatezza, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui alla citata normativa tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto

di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Art. 15

Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione:

- il Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- le disposizioni dettate dai vigenti C.C.N.L.;
- in quanto compatibili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni.

Il Comune di Cattolica si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare, revocare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Il Dirigente Settore 4
dott. Andrea Volpini

TITOLI PREFERENZIALI PREVISTI DAL DPR 9.5.1994, N. 487, COSI' COME INTEGRATI E MODIFICATI, DAL DPR 30.10.1996, N. 693 E DALLA L. 15.5.1997, N. 127.

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono le seguenti:

1. gli insigniti di medaglia, al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.