



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 162 DEL 01/03/2023

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI -
CONGUAGLIO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamata, la delibera di giunta n. 138 dell'8/8/2019, ad oggetto: "Approvazione nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali" con decorrenza dall'8/8/2019,

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 43 del 14/04/2020 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali conseguenti ad intervenuti mutamenti organizzativi ed approvazione proposta di pesatura posizioni dirigenziali conseguente all'approvazione del nuovo sistema di pesatura di cui alla deliberazione g.c. n. 138/2019, come proposti dal nucleo di valutazione", con la quale si è provveduto a recepire e fare propri:

- gli aggiornamenti alle pesature delle posizioni dirigenziali, connesse agli incarichi assegnati, relativi ai periodi dal 1/1/2016 al 7/8/2019, effettuate in ottemperanza al sistema di pesatura approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C, n. 128/2012, come rimessi dal Nucleo di Valutazione;
- la proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali ai sensi del sistema di pesatura approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 138/2019, con decorrenza 8/8/2019, come rimessa dal Nucleo di Valutazione;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 206 del 23/12/2021 avente ad oggetto: "Aggiornamento dell'organigramma dell'ente, ai sensi dell'art. 7 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi: approvazione macrostruttura e relativa assegnazione risorse umane e individuazione aree posizioni organizzative " con cui si è provveduto a spostare alcuni servizi dal settore 1 al settore 4 ,con decorrenza 01/01/2022 ;

Vista la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato anno 2022 effettuata con d.d. 81 del 07/02/2022 per complessivi euro 163.318,75;

Richiamata la delibera di giunta n. 30 del 03/03/2022, ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance anni 2022-2024" con la quale si è stabilito di confermare, anche per il triennio di cui a tale Piano della Performance, la medesima percentuale del 18,5%, fatti salvi successivi aggiornamenti, ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;

Vista la delibera di G.C. n. 206 del 23/12/2021 avente ad oggetto: "Aggiornamento dell'organigramma dell'ente, ai sensi dell'art. 7 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi: approvazione macrostruttura e relativa assegnazione risorse umane e individuazione aree posizioni organizzative " con cui si procedeva alla modifica di macrostruttura che interessa principalmente il settore 1 e 4 , con decorrenza 01/01/2022;

Ritenuto pertanto necessario procedere al conguaglio economico delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022 a seguito della modifica di macrostruttura con decorrenza 1/1/2022 che ha prodotto una nuova pesatura dei settori assegnati ai vari dirigenti;

Vista la proposta di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali presentata dal Nucleo di Valutazione all'ufficio scrivente in data 26/02/2023, depositata agli atti quale parte non integrante, con la quale si provvede a recepire gli aggiornamenti delle pesature delle posizioni dirigenziali in conseguenza delle modifiche organizzative intervenute nell'anno 2022;

Dato atto che per effetto delle pesature di cui sopra, il valore delle posizioni dirigenziali di cui alla macrostruttura definita con la deliberazione di G.C. n. 206 del 23/12/2021 per il periodo 1/1/2022 – 31/12/2022, in applicazione del sistema di pesatura di cui al citato atto G.C. n. 138/2019 risulta differire da quello dell'anno 2021 ed è il seguente:

Importo DESTINATO ALLA POSIZIONE ANNO 2022			
2022	€ 128.764,61		
Applicazione IMPORTO POSIZIONE 2022			
SETTORE	punteggio	importo	
1	90	€ 33.688,42	
2	74	€ 27.699,36	
3	63	€ 23.581,89	
4	33	€ 12.352,42	
5	84	€ 31.442,52	
tot punti	344	€ 128.764,61	
Valore singolo punto	€ 374,32		

Dato atto che gli importi di cui sopra si ottengono applicando i punteggi di pesatura alla quota del fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza anno 2022;

Considerato che, per effetto della sopra elencata definizione degli importi della retribuzione di posizione, per l'anno 2022, occorre provvedere al conguaglio degli importi già corrisposti a tale titolo nei confronti di dirigenti come da tabella depositata agli atti;

Precisato che gli importi determinati con il presente provvedimento potranno essere oggetto di modifiche a seguito della costituzione del fondo per l'anno 2023, di nuove disposizioni contrattuali nazionali, o integrative decentrate o di una nuova pesatura delle posizioni dirigenziali da parte del NiV e che comunque costituiranno, fino al prossimo provvedimento, gli importi che l'ufficio stipendi inserirà nei cedolini dirigenziali;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di dare atto che a seguito del “Nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali di cui alla richiamata deliberazione G.C. n. 138/2019” e del successivo aggiornamento della pesatura delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione di G.C. n. 43 del 14/04/2020 sopra citata, il valore delle posizioni dirigenziali, calcolate in conseguenza dei mutamenti organizzativi intervenuti nell'assetto dell'Ente, rispetto all'anno 2021 risulta essere il seguente:

Pesatura decorrente da 01/01/2022	
SETTORE	importo
1	€ 33.688,42
2	€ 27.699,36
3	€ 23.581,89
4	€ 12.352,42
5	€ 31.442,52
TOT POSIZIONE ANNO 2022	128.764,61

- 2) di dare atto che, per effetto della sopra elencata definizione degli importi della retribuzione di posizione per l'anno 2022, occorre provvedere al conguaglio degli importi già corrisposti a tale titolo come risulta dalla tabella, elaborata dal competente ufficio stipendi, depositata agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali differiscono rispetto all'anno 2021;
- 3) Di autorizzare il competente ufficio stipendi ai conguagli attivi/passivi dell'indennità di posizione spettante al personale dirigenziale a seguito delle pesature sopra evidenziate, come da prospetto sopraindicato e di applicare i seguenti nuovi parametri a far data dai primi stipendi in pagamento utili;
- 4) di dare atto che gli importi determinati con il presente provvedimento potranno essere oggetto di modifiche a seguito della costituzione del fondo per l'anno 2023, di nuove disposizioni contrattuali nazionali, o integrative decentrate o di una nuova pesatura delle posizioni dirigenziali da parte del NIV;
- 5) di individuare quale responsabile, relativamente agli adempimenti di cui alla presente determinazione, il responsabile con P.O. dott. Francesco Bendini;
- 6) di inviare copia telematica del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. , al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, a tutti i dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Gestione Economica Del Personale

Organizzazione E Gestione Giuridica - Del

Personale

Segretario Comunale

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 01/03/2023

Firmato

Bendini Francesco / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)