



ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DEL COMUNE DI CATTOLICA (RN)

PARERE N. 1/2023

Oggetto: Parere su proposta di delibera di Consiglio Comunale n. 1 del 11/01/2023 “ADESIONE ALLA CONVENZIONE EX ART 30 DEL D.LGS. 267/2000 PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI ENTI DEL TERRITORIO DELLE PROVINCE DELLA ROMAGNA”.

Il Collegio dei Revisori del Comune di Cattolica, nelle persone:

- Dott. Danilo Sartori - Presidente
- Dott. Stefano Mulazzi - Componente
- Rag. Fabio Ghirelli - Componente

VISTA

la richiesta di parere, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), p.to 3) del D.Lgs. n. 267/2000, sulla proposta di deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 11/01/2023 avente ad oggetto:

“ADESIONE ALLA CONVENZIONE EX ART 30 DEL D.LGS. 267/2000 PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI ENTI DEL TERRITORIO DELLE PROVINCE DELLA ROMAGNA”;

VISTO che:

- ✓ il Comune di Cesena, unitamente ad Anci Emilia Romagna ed all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e altri hanno costituito fin dal 2010 un ufficio associato interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente, cui hanno aderito oltre n. 137 Enti locali di diverse province della regione Emilia Romagna nonché diversi Enti Locali appartenenti ad altre 8 Regioni Italiane;
- ✓ dal 1° gennaio 2015 l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna é subentrata in qualità di Ente capofila del predetto Ufficio e dalla medesima data è stata aperta la possibilità di adesione al predetto ufficio anche ad altre amministrazioni locali aventi sede al di fuori della Regione Emilia Romagna;
- ✓ tale ufficio si occupa dei procedimenti disciplinari, del contenzioso del lavoro, del servizio ispettivo, e fornisce consulenza ad ampio raggio sul rapporto di lavoro, sulle relazioni sindacali al fine di prevenire possibili conflitti di lavoro che si riflettono negativamente sull'organizzazione delle amministrazioni e sui servizi resi ai cittadini;

PRESO ATTO che:

- ✓ Il Comune di Cattolica con delibera di Consiglio Comunale n. 91 del 19/12/2016 ha inteso aderire mediante lo strumento della convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 alla gestione in forma associata delle seguenti funzioni: 1) Disciplinare e Contenzioso del lavoro; 2) Consulenze in materie complesse di personale e Relazioni sindacali; previste dalla predetta e pertanto il costo complessivo annuo, rapportato a n. 191 dipendenti a tempo indeterminato e n. 12 a tempo determinato con contratto di lavoro di durata superiore a mesi sei, per un totale di n. 203 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015, è preventivabile in Euro 5.730 su base annua per l'anno 2017;
- ✓ con delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 20/12/2017 il Comune di Cattolica ha inteso confermare la propria adesione alla convenzione per la gestione associata delle seguenti funzioni: 1) "Disciplinare e Contenzioso del lavoro"; 2) "Consulenze in materie complesse di personale e Relazioni sindacali"; 3) "Servizio Ispettivo";
- ✓ tale convenzione avrà durata fino al 31.12.2027, con possibilità di recesso in ciascun anno, con preavviso di almeno 6 mesi, consentendo quindi una valutazione ponderata dell'utilità del servizio anche per gli anni futuri;

DATO ATTO che:

- ✓ con nota prot. n. 89605 del 21/12/2022 l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ha comunicato a tutti gli Enti aderenti alla convenzione in essere il recesso con decorrenza 01/01/2023;
- ✓ a far data dal 1° gennaio 2023 vi è l'intenzione di procedere alla costituzione ex art. 30 del TUEL di un ufficio associato per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente degli enti del territorio delle province della Romagna (Ufficio Unico della Romagna per i procedimenti disciplinari), aperto alle adesioni dei Comuni, delle Unioni appartenenti alle province di Ravenna, Forlì Cesena e Rimini e degli altri enti pubblici interessati;
- ✓ la Provincia di Forlì-Cesena, in qualità di ente capofila del predetto Ufficio costituito dal 01/01/2023, apre la possibilità di adesione allo stesso anche successivamente alla data suddetta;

VALUTATO che

per il Comune di Cattolica il costo imputabile, tenuto conto del numero di dipendenti in servizio al 31/12/2022, come comunicato dal competente ufficio presenze, è pari a 177 unità (compresi i dipendenti a tempo determinato con contratto superiore a sei mesi) è preventivabile ad €...5.664,00 su base annua per l'anno 2023;

RITENUTO pertanto

vantaggiosa l'adesione da parte del Comune di Cattolica alla predetta forma associativa convenzionale con decorrenza 01/02/2023 fino a tutto il 31/12/2027, relativa all'Ufficio Unico della Romagna per la gestione dei procedimenti disciplinari dei dipendenti e dei Dirigenti (solo per gli enti con la Dirigenza) delle Province di Forlì - Cesena, Ravenna e Rimini, dei Comuni, delle Unioni di Comuni e degli altri Enti aderenti;

VISTI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

il Collegio, dopo attento esame della documentazione prodotta, per tutto quanto esposto in premessa

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta deliberativa di Consiglio Comunale n. 1 del 11/01/2023 ad oggetto: "ADESIONE ALLA CONVENZIONE EX ART 30 DEL D.LGS. 267/2000 PER LA COSTITUZIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO PER LA PREVENZIONE E LA RISOLUZIONE DELLE PATOLOGIE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEGLI ENTI DEL TERRITORIO DELLE PROVINCE DELLA ROMAGNA".

Cattolica, lì 24/01/2023

Il Collegio dei Revisori:

Dott. Danilo Sartori

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Dott. Stefano Mulazzi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Rag. Fabio Ghirelli

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)