



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



SETTORE 4
Organizzazione e gestione giuridica del Personale -

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2022 – Area Dirigenza

Il giorno.... del mese di dell'anno **2022** presso la sede comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale area dirigenza, per sottoscrivere la preintesa sulla destinazione ed i criteri di ripartizione del fondo retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2022;

Visto il vigente CCNL Area dirigenza;

Visto il CCDI area dirigenza relativo al triennio 2013/2015 stipulato in data 17/12/2014;

Visto l'accordo di contrattazione decentrata sottoscritto dalle parti in data 30/11/2021 con cui si provvedeva alla destinazione delle risorse decentrate area dirigenza per l'anno 2021;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 138 dell'8/8/2019 con cui è stato approvato il "Nuovo Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", con decorrenza 8/8/2019;

- n. 30 del 30/03/2022 ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance 2022-2024" con la quale si è stabilito di confermare per tale triennio la percentuale del 18,5% delle risorse complessive del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza, quale quota per l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, fatti salvi successivi aggiornamenti;

- n. 48 del 29/03/2022 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione Fondo Salario Accessorio personale non dirigente 2022 e Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2022";

- n. 71 del 05/05/2022 con cui si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, area dirigenza, che prevede il Segretario Comunale quale Presidente ed il dirigente del servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane quale componente;

Vista la determina dirigenziale n. 80 del 7/02/2022 ad oggetto: "Costituzione parte stabile fondo risorse decentrate anno 2022 ai sensi art. 67 del CCNL 21/05/2018 personale dipendente non dirigente" con cui si è provveduto, tra l'altro, alla definizione, in € 1.002.990,78 del limite del Fondo per il trattamento accessorio, complessivamente inteso, riferito all'anno 2016, ai sensi dell'art. 33 comma 2 - ultimo periodo del D.L 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 effettuata con d.d. n. 234 del 02/04/2022, in ottemperanza alle linee di cui alla richiamata deliberazione G.C. n. 48/2022, per un totale complessivo di € 163.318,75, come certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 7 del 20/04/2022;

Tutto ciò considerato, le parti

CONCORDANO

quanto segue:

1) prendono atto che il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'ente;

2) nelle more dell'approvazione del nuovo CCDI normativo triennale, che definirà, ai sensi art. 45 c.1 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020, i criteri di riparto del fondo medesimo tra quota destinata a posizione e quota destinata al risultato, si ribadisce l'applicazione, a valere sull'importo complessivo del fondo, della percentuale definita dall'ente, che, come sopra precisato, è stata confermata da ultimo con atto di G.C. n. 30 del 30/03/2022 nel 18,5% per il triennio 2022/2024 come dal seguente prospetto:

QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2022 (art. 57 CCNL 20/12/2020)	
FONDO DIRIGENTI costituito con d.d. n. 234 del 02/04/2022	€ 163.318,75
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 18,5%	€ 30.213,97
Risorse art. 57, c. 2 lett. b CCNL 17/12/2020, (importi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione)	€ 4.340,17
Per retribuzione di posizione	€ 128.764,61

3) L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene utilizzato secondo i criteri sotto indicati:

- per i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 110 comma 1 Dlgs 267/2000 in servizio presso l'Ente, quantificando la suddetta retribuzione con il sistema di pesatura di cui al richiamato sistema adottato con D.G.C. n. 138 dell'8/8/2019;
- per i dirigenti in comando in entrata, per il rimborso della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, previa comunicazione all'ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso l'ente utilizzatore;
- per i dirigenti in convenzione ex art. 30 Dlgs. 165/2001 per il rimborso all'ente di appartenenza della quota parte del dirigente utilizzato;
- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate costituendo un risparmio per l'ente;
- in caso di interim su un posto vacante in dotazione organica oppure in caso di interim per aspettativa senza assegni del posto dirigenziale, nelle more dell'approvazione del nuovo CCDI normativo triennale, che definirà, ai sensi art. 58 del CCNL sottoscritto il 17/12/2020, l'entità dell'importo, tra il 15 ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, da attribuirsi limitatamente al periodo di sostituzione, si stabilisce, anche per l'anno 2022, di confermare le modalità previste nelle precedenti annualità, ovvero, l'assegnazione, per il periodo dell'incarico, della retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto:

“Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011” Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di omnicomprensività) fatta salva l'eventuale applicabilità del punto D del sistema di pesatura di cui al richiamato atto G.C. n. 138/2019;

4) Le parti stabiliscono altresì che le risorse di cui trattasi saranno corrisposte ai dirigenti come segue:

Relativamente agli importi di cui all'art. 57 c. 2 lett. b) C.C.N.L. 17/12/2020 - Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 (linee di indirizzo emanate con D. G.C. n. 48 del 29/03/2022), quantificati rispettivamente in :

- euro 2.789,15 per il Progetto di recupero evasione IMU - TARI (ai sensi regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 59 del 11 aprile 2019)
- euro 1.551,02 per il Progetto di incentivazione avente ad oggetto la liquidazione, ai partecipanti, degli onorari e delle spese di giudizio liquidati dalle commissioni tributarie di primo e secondo grado (ai sensi regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 228 del 19/12/2019), saranno erogati con le modalità di cui alla citata deliberazione G.C. n. 48/2022; eventuali somme non liquidate costituiranno economia per l'Ente.

L'importo relativo alla liquidazione incentivi secondo il “Regolamento per la ripartizione delle somme liquidate dalle Commissioni Tributarie nelle sentenze di primo e secondo grado ed incassate dalle parti soccombenti” approvato con D.G.C. n. 228 del 19/12/2019, per la corrente annualità è da considerarsi escluso dal limite del trattamento accessorio complessivo di ente di cui all'art. 23, c.2 del Dlgs 75/2017, fatto salvo univoche posizioni di sedi regionali di Corti dei Conti che ne deliberino l'inclusione nel limite stesso.

Relativamente agli importi di cui all'applicazione del *manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011*, sono corrisposti direttamente ai 4 dirigenti in servizio presso l'ente (di cui 2 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e 2 con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 Dlgs 165/2001) in servizio presso l'ente sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali dirigenziali effettuate dal Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione;

Riepilogato, come di seguito, il trattamento accessorio di destinazione del fondo dell'area dirigenza nel rispetto dei criteri di cui sopra:

DESCRIZIONE VOCI	ANNO 2022
Totale Fondo Dirigenti costituito con D.D. n. 234 del 02/04/2022	€ 163.318,75
Retribuzione di risultato 18,5% importo relativo alle 5 posizioni dell'ente così ricoperte: - Settore 1 dirigente a tempo indeterminato ; - Settore 2 dirigente art. 110 c. 1 TUEL; - Settore 3 dirigente art. 110 c. 1 TUEL - Settore 4 segretario comunale - Settore 5 / P.L. Dirigente a tempo indeterminato;	€ 30.213,97
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (euro 2.052,00, al netto oneri euro 1.552,02) + Quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" G.C. n. 59/2019 dell'11/4/2019 (euro 3.690,04 netto euro 2.789,15)	€ 4.340,17
Per retribuzione di posizione	€ 128.764,61

Precisato che l'importo di € 30.213,97 quantificato a titolo di retribuzione di risultato fondo dirigenza – anno 2022 è conteggiato come di sotto in dettaglio:

Definizione importo per risultato dirigenti in rapporto diretto di dipendenza	
n. posizioni dirigenziali	5
Retribuzione di risultato complessiva per n. 5 posizioni dirigenziali (60 mensilità)	€ 30.213,97
Quota risultato per mensilità (€ 30.213,97/60)	€ 503,56
Importo da destinare alla retribuzione di risultato dei n. 4 dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente (proiezione stimata al 31/12/2022, soggetta ad eventuale rettifica a consuntivo): - n. 1 dirigenti a tempo indeterminato per l'intera annualità 2022 più due mensilità in interim = 14 mensilità - n. 1 dirigenti a tempo indeterminato per l'intera annualità 2022 = 12 mensilità - n. 1 dirigente art. 110 c. 1 per l'intera annualità 2022 = 12 mensilità - n. 1 dirigente art. 110 c. 1 per l'intera annualità 2022 = 10 mensilità - Totale n. 48 mensilità	€ 24.170,88

Eventuali importi, destinati al risultato dei dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'ente, non liquidati per mancato, o solo parziale, raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento, costituiscono economia per l'ente (Cfr. Aran AFL 37);

Si dà atto del rispetto dei vincoli che prescrivono la destinazione dei seguenti incrementi al solo risultato, il cui totale non supera la somma di € 30.213,97 complessivamente destinata al risultato:

IMPORTI CONTRATTUALMENTE DESTINATI ALLA SOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
CCNL 22/2/2010 Art. 16 cc. 4 e 5 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
CCNL 17/12/2020 Art. 56 comma 2 - Differenza tra incremento art. 56 c. 1 (€ 3.619,12 corrispondente all'1,53% del monte salari 2015 di euro 236.544,00) e la quota di posizione complessivamente finanziata con l'incremento medesimo ai sensi art. 54 c. 4 (€ 409,50 x 5 = € 2.047,50)	€ 1.571,62
Totale	€ 14.512,96

Le parti prendono atto che, a consuntivo, sarà verificata l'eventuale necessità di incrementare le risorse in applicazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 (garanzia invarianza del trattamento accessorio medio pro-capite in rapporto al 2018);

Allegato:

A) Fondo per il finanziamento retribuzione di posizione e di risultato Dirigenza 2022 – Art. 57 CCNL 17/12/2020

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente dott. Andrea Volpini

Componente dott.ssa Claudia M. Rufer

Delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS. Territoriali

FP CGIL – Ornella Giacomini

CISL FP – Giuseppe Bernardi

UIL FPL - Nicoletta Perno