



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net

SETTORE 4:

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

PREINTESA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DISTRIBUZIONE RISORSE 2022 - PERSONALE NON DIRIGENTE -

In data ----- 2022 alle ore -----, presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, per sottoscrivere la preintesa sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022

Richiamati:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) Il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con atto G.C. n. 71 del 13/5/2009, modificato -da ultimo- con deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 5/12/2017;
- f) Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alle deliberazioni di G.C.:
 - n. 76 del 30/11/2011 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
 - n. 89 del 21/12/2011 ad oggetto: "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011";
- g) la deliberazione G.C. n. 78 del 05/05/2022 con la quale è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa area dipendenti;
- h) La nuova disciplina per il Conferimento, Graduazione e Revoca degli Incarichi di Posizione Organizzativa approvata con D.G.C. n. 82 del 20/5/2019;
- i) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009;
- j) circolari interne di carattere esplicativo;

- k) CCI normativo 2019/2021, sottoscritto in data 26/9/2019, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, al n. 13, la cui applicazione, salvo ove diversamente disciplinato, ha avuto decorrenza dal 1/10/2019;
- l) visto il successivo aggiornamento all'allegato 1) allo stesso, rubricato: "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali", alla cui sottoscrizione, avvenuta in data 23/12/2020, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 235 del 22/12/2020, previo positivo parere espresso dal collegio dei revisori dei conti con verbale n. 30 del 18/12/2020
- m) la D.D. n. 233 del 02/04/2022 "Costituzione fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2022, integrazione prospetto approvato con d.d. n. 80 del 07/02/2022 ad oggetto: Costituzione parte stabile fondo risorse decentrate anno 2022 ai sensi art. 67 del ccnl 21/05/2018 personale dipendente non dirigente" con cui, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 48 del 29/03/2022, si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 per il personale dipendente non dirigente";

Le parti convengono che le risorse 2022 siano utilizzate secondo i seguenti criteri, di cui al citato CCI 2019/2021, con le specificazioni sopra dette:

Gli istituti finanziati per l'anno 2022 sono i seguenti:

- Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del CCI 2019/2021;
- Premi correlati alla performance individuale, definita all'art. 10 del CCI, di cui una percentuale per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente, come disciplinata all'art. 11 del CCI;
- Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, definita dall'art. 13 del CCI, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 5) rubricato "Indennità condizioni di lavoro" del CCI stesso;
- Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000 (finanziate prioritariamente con risorse variabili non a destinazione vincolata e, ad esaurimento delle stesse, con risorse stabili), le quali verranno erogate periodicamente, di norma a cadenza mensile, secondo le misure contrattuali vigenti;
- Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies CCNL e all'art. 14 CCI, da destinare al personale non dirigente, prevedendo l'erogazione delle indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 6) rubricato "Indennità specifiche responsabilità" del CCI, e delle indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo 70 quinquies e all'art. 15 CCI, sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 7 "Indennità ulteriori specifiche responsabilità";
- Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater CCNL, da destinare al personale della polizia locale non

dirigente sulla base dei criteri definiti all'art. 19 del CCI che rinvia all'allegato sub 9) al CCI 2019/2021, ad oggetto "Sezione Polizia Locale – Art. 56-bis e segg. CCNL";

- Progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2022, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del CCI 2019/2021, e ss.mm.ii.;
- Le risorse 2022 vengono distribuite come segue:

1) - L'importo complessivo del fondo è destinato, per ciascuna voce di salario accessorio cui è finalizzato, per le finalità di cui alla tabella di destinazione allegata alla presente preintesa, in cui sono riportati i relativi importi, stimati in base al consuntivo 2021; l'importo che residua in seguito all'applicazione degli altri istituti viene utilizzato per il premio legato alla performance individuale, ed alla correlata maggiorazione, di cui agli artt. 10 e 11 del CCI 2019/2021.

Nel caso in cui, a conclusione delle relative liquidazioni dovessero risultare risorse ancora disponibili, ovvero nel caso in cui gli importi quantificati dovessero rivelarsi insufficienti, si procederà alla modifica (in incremento o in riduzione) dell'importo relativo alla voce "Premio correlato alla performance individuale" con esclusione degli importi derivanti da risorse aggiuntive a specifica destinazione;

2) - la ripartizione garantisce prioritariamente la corresponsione delle indennità, per i relativi importi, stabilite dal CCNL o altra normativa i cui oneri gravano sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate, quali indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche e nuove progressioni, indennità educatori e insegnanti, indennità ex VIII Q.F., come identificate con la numerazione da 1) a 6) di cui Allegato B);

3) - Le risorse "stabili" eventualmente ancora disponibili dopo avere sottratto le somme destinate al finanziamento degli istituti "stabili", sono utilizzate per il salario accessorio, ad integrazione delle risorse "variabili" fino alla concorrenza del totale complessivo delle risorse decentrate, come risultanti dall'allegata tabella All. B), ad eccezione delle risorse a destinazione vincolata di cui ai successivi punti 4) e 5) destinazioni legate alle performance organizzative di cui all'art. 9 del CCI, con la precisazione che le risorse variabili non a destinazione vincolata vengono utilizzate prioritariamente per liquidare indennità di turno, indennità di reperibilità e compensi all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000;

4) - Le risorse destinate alle performance organizzative, relative al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività individuati con D. G.C. n. 48 del 29/03/2022 per complessivi euro 4.441,91 sono così definite:

• Progetto P.L. = a) Emergenza Covid 19 – Controllo assembramenti e tutela della salute pubblica b) Contrasto abusivismo commerciale in città e zona mare; c) Educazione stradale nelle scuole, cui viene destinato l'importo di
euro 4.441,91;

Per l'erogazione delle relative somme si stabilisce che potrà procedersi a liquidazione previa verifica effettuata sulla base della relazione finale del Dirigente sul raggiungimento degli obiettivi assegnati, la quale:

- attesti il grado /la misura di raggiungimento del risultato;
- attesti che sussistono le condizioni di cui alle indicazioni e/o orientamenti applicativi ARAN per l'effettiva erogazione del compenso;
- individui il personale effettivamente coinvolto;
- quantifichi la percentuale di impegno di ogni singolo dipendente coinvolto;

e valutazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione:

5) - Gli importi derivanti da specifiche disposizione di legge art 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018, di cui all'art. 16 del CCI, sono utilizzati ad incremento della somma prevista per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività dei relativi uffici, come segue:

A- Regolamento approvato con D.G.C. n. 228 del 19/12/2019 - Commissioni Tributarie primo e secondo grado L.556/1996 – Sentenze con spese in giudizio in favore dell'Ente - Art. 67 c. 3 lett. C – CCNL 2016/2018. Importo al netto degli oneri riflessi

euro 2.326,53

B- Regolamento incentivi settore entrate DGC 59 del 11 aprile 2019 art.1 c.1091 L.145/2018 art. 67 c. 3 lett. c – CCNL 2016/2018. importo al netto degli oneri riflessi

euro 8.367,65

C- Quota incentivi tecnici anno 2022 (ai sensi regolamento approvato con D.G.C. n. 160 del 12/9/2019), che prevede indicativamente l'importo di

euro 71.806,50

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Dirigente del Settore competente.

Le parti prendono atto che:

-l'importo di cui alla sopraindicata lett. A), relativo alla liquidazione incentivi secondo il "Regolamento per la ripartizione delle somme liquidate dalle Commissioni Tributarie nelle sentenze di primo e secondo grado ed incassate dalle parti soccombenti" approvato con D.G.C. n. 228 del 19/12/2019, per la corrente annualità è da considerarsi escluso dal limite del trattamento accessorio complessivo di ente di cui all'art. 23, c.2 del Dlgs 75/2017, fatto salvo univoche posizioni di sedi regionali di Corti dei Conti che ne deliberino l'inclusione nel limite stesso.

- che, a consuntivo, sarà verificata l'eventuale necessità di incrementare le risorse in applicazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 (garanzia invarianza del trattamento accessorio medio pro-capite in rapporto al 2018).

Allegati:

A) - Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente 2022

B) - Destinazione fondo risorse decentrate anno 2022

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente dott. Andrea Volpini _____

Componente dott.ssa Claudia M. Rufer _____

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE SINDACALE

R.S.U.

Sabatini Giuliana _____

Callarelli Stefano _____

Gasparotto Alberto _____

Fraternali Mara _____

Lepidio Barbara _____

Arces Angela _____

Bacchini Cristiana _____

Vico Maria _____

Nanni Marco _____

OO.SS. Territoriali

FP CGIL – Ornella Giacomini _____

CISL FP– Giuseppe Bernardi _____

UIL FPL – Nicoletta Perno _____