Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. **969** DEL **11/12/2022**

ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE CON DIRITTO A "PENSIONE ANTICIPATA QUOTA 102" E CON DECORRENZA 01.02.2023 DELLA DIPENDENTE DI RUOLO DANILA PELLEGRINI, ISTRUTTORE DIRETTIVO, CAT. D-D4

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO PENSIONI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 14, comma 1, del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 il quale stabilisce che, in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100", prevedendo, altresì, che il diritto conseguito entro il 31/12/2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e che il requisito di età anagrafica di 62 anni non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'art. 1, comma 87, lett. a) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio per il 2022) che, per il solo anno 2022, ha integrato la predetta disposizione, introducendo la cosiddetta "pensione quota 102", la quale prevede che i requisiti sono determinati in 64 anni di età anagrafica e 38 anni di anzianità contributiva per i soggetti che li maturano nell'anno 2022;

VISTO l'art. 14, comma 6 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26 del 28/03/2019, il quale, tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa, stabilisce che:
- i dipendenti pubblici che maturano i requisiti previsti entro la data di entrata in vigore del suddetto decreto, conseguono il diritto al trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
- i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del predetto decreto i requisiti previsti, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi 6 mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data del 1° agosto 2019;
- la domandi di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

VISTA la circolare INPS n. 38 del 08/03/2022;

VISTA la comunicazione assunta al protocollo generale di questo Ente in data 28.07.2022 al n. 28300 (depositata agli atti d'ufficio) ad oggetto "*Dimissioni con diritto a pensione*", con la quale la dipendente ha comunicato di avere presentato domanda *on line* di pensione anticipata "Quota 102", e di rassegnare le dimissioni dal servizio con decorrenza 01 febbraio 2023 (ultimo giorno di servizio: 31 gennaio 2023);

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

ACCERTATO che la dipendente Danila Pellegrini alla data del 31.01.2023 avrà maturato i requisiti anagrafici e di anzianità contributiva prescritti dal predetto decreto, poiché alla data di risoluzione del rapporto ha raggiunto l'età anagrafica di 64 anni ed un'anzianità contributiva di 38 anni, 07 mesi e 28 giorni, così ricostruita:

- ha prestato servizio presso questa Amministrazione in qualità di dipendente a tempo determinato per periodi saltuari dal 13.07.1991 al 15.10.1994 con successivo ingresso in ruolo dal 29.12.1994, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 985 del 22.12.1994, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 29, mesi 03 e giorni 01;

- ha presentato, in data 20.07.2004, domanda di ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della legge n. 29/1979 e che in considerazione di ciò alla stessa, con determinazione INPS – Direzione Provinciale di Rimini n. DT011202200013104 del 05.05.2022, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 06, mesi 04 e giorni 26;

- ha presentato, in data 10.02.2004, domanda di accredito figurativo per maternità e che in considerazione di ciò alla stessa, con atto INPS – Direzione Provinciale di Rimini protocollo n° INPS.3201.16/02/2022.0039314 del 16.02.2022 sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, pari ad anni 0, mesi 05 e giorni 01;

- ha presentato, in data 23.09.2009, domanda di riscatto del titolo di studio e che in considerazione di ciò alla stessa, con atto INPS n. 007202200017185 del 18.08.2022 sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 02, mesi 07 e giorni 00;

PRESO ATTO che la suddetta dipendente ha presentato all'INPS in data 28.07.2021 domanda *on line* di pensione anticipata QUOTA 102 n. 2066934000014, con decorrenza 01.02.2023;

RITENUTO di dover accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente Danila Pellegrini con decorrenza 01 febbraio 2023 (ultimo giorno di servizio 31 gennaio 2023);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il vigente CCNL Funzioni Locali

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa:

1) di accogliere le dimissioni volontarie, con diritto alla pensione anticipata quota 102, della dipendente di ruolo Danila Pellegrini, matricola 2025, attualmente inquadrata con profilo di "Istruttore Direttivo" - categoria giuridica D, posizione economica D4, con decorrenza dal 01 febbraio 2023 (**ultimo giorno di servizio: 31 gennaio 2023**);

2) di disporre la trasmissione all'INPS - gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento del trattamento di quiescenza e previdenza da parte dell'interessata, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione anticipata "Quota 102".

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Presenze	Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane
Ufficio Stipendi	Settore 01

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, *11/12/2022*

Firmato
Volpini Andrea / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)