



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 726 DEL 16/09/2022

COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO, CON DIRITTO ALLA PENSIONE DI VECCHIAIA CON DECORRENZA 01.03.2023, DELLA DIPENDENTE DI RUOLO PARI MIRIAM, COLLABORATORE PROFESSIONALE, CAT. B3-B6

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO PENSIONI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 24, commi 6 e 7, del Decreto-Legge n. 201/2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011, che detta disposizioni in materia pensionistica nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire al 1° gennaio 2012;

RILEVATO che, in base a quanto disposto dal sopraindicato art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201/2011 convertito con modificazioni dalla legge n. 214/2011, dall'art. 12 del decreto-legge n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., dal decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2019, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita e dalla circolare INPS n. 19 del 07.02.2020, per l'anno 2023, l'accesso alla "pensione di vecchiaia" è consentito al compimento dell'età anagrafica di 67 anni, con un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

VISTO l'art. 27-ter – lettera a), del CCNL 06.07.1995, modificato dall'art. 21 del CCNL 22.01.2004, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'ente;

RICHIAMATO l'art. 78 del vigente regolamento organico;

ACCERTATO che alla data del 28 febbraio 2023, la dipendente Pari Miriam, matricola 1223, con la qualifica di "Collaboratore Professionale", cat. giuridica B3 ed economica B6 avrà raggiunto i requisiti prescritti, ovvero 67 anni di età congiuntamente ad un'anzianità contributiva pari ad anni 36, mesi 08 e giorni 15 poiché:

- ha prestato servizio non di ruolo presso il Comune di Cattolica per periodi saltuari dal 12.07.1984 al 25.08.1986, con successivo ingresso in ruolo dal 16.02.1986, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 1261 del 29.12.1986, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 36, mesi 08 e giorni 15;

- ha presentato, in data 30.04.2014, domanda di ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della legge n. 29/1979, ancora non definita;

VISTO l'art. 12 del CCNL 09.05.2006, con il quale vengono fissati i termini di preavviso nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATA la comunicazione del 13.06.2022 – *prot. n. 22403 (depositata agli atti*

d'ufficio) ad oggetto: "Preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età" notificata in pari data alla dipendente sopraindicata;

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

PRESO ATTO che la suddetta dipendente ha presentato all'INPS in data 11.08.2022 domanda *on line* di pensione di vecchiaia n. 2066935400020;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali il suddetto dipendente è stato regolarmente iscritto e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espone in premessa:

- 1) di risolvere con effetto dal 01.03.2023 il rapporto di lavoro con la dipendente di ruolo Pari Miriam, matricola 1223 avente la qualifica di "Collaboratore Professionale" cat. giuridica B3 ed economica B6, la quale alla data del **28 febbraio 2023, ultimo giorno di servizio**, sarà in possesso dei requisiti anagrafici (67 anni di età) e contributivi (36 anni, 08 mesi e 15 giorni di anzianità contributiva rispetto al requisito minimo richiesto di 20 anni), utili per il conseguimento del diritto alla pensione di vecchiaia con **decorrenza dal 01 marzo 2023**;
- 2) di disporre la trasmissione all'INPS - gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 3) di individuare il sottoscritto, dott. Francesco Bendini, titolare di P.O., quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Settore 02

Ufficio Presenze

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 16/09/2022

Firmato

Bendini Francesco / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)