



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 648 DEL 19/08/2022

LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMILITA' INDIVIDUALE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 CCI 2019/20121: MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE DI CUI ALL'ART 11 ALLEGATO SUB 4)

INTEGRAZIONE A D.D. 545 DEL 18/07/2022

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Bendini Francesco

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019 alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019 con verbale n. 13, ed in particolare l'allegato 4), rubricato "*Maggiorazione del premio individuale*";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 424 del 11/06/2021, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo 2021 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 78 del 20/05/2021, ed il successivo accordo definitivo, sottoscritto in data 17/12/2021, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2021, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 09/12/2021, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 06/12/2021 con verbale n. 25 ;

Considerato che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2021 del 17/12/2021, prevede, tra gli istituti finanziati per l'anno 2021, l'erogazione dei "*Premi correlati alla performance individuale*" di cui all'art. 10 del CCI (già liquidato con d.d. n.545 del 18/07/2022) di cui una percentuale per la "*Differenziazione del premio individuale*", da destinare al personale non dirigente;

Visto l'art. 11 del richiamato CCI normativo triennale 2019/2021, ad oggetto: "*Maggiorazione del premio individuale*", il quale precisa che, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale, viene erogata una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

Visto l'allegato 4) che disciplina le modalità di erogazione della *Maggiorazione del premio individuale* di cui al citato art 11 del CCI 2019/2021, che al comma 1 prevede:

*"In applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018, e secondo i criteri di cui al presente allegato, è attribuito, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale indicate nell'art. 10 CCI - una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente"*,

ed ai commi successivi disciplina le seguenti modalità:

- accantonamento del 5% delle risorse destinate ai premi di performance e calcolo della media pro-capite sul restante 95%;

- divisione del 5% accantonato per il 30% della media pro-capite per ottenere l'**importo minimo della maggiorazione** ;

- Si procede quindi alla distribuzione tra i settori del budget disponibile, suddividendo l'importo complessivo per il numero degli appartenenti al settore in possesso dei requisiti; l'importo assegnato a ciascun settore viene distribuito in maniera proporzionale ai beneficiari, partendo dal miglior punteggio per ciascuna categoria, mantenendo la proporzione legata alla rappresentatività delle categorie medesime, secondo il calcolo di cui all'allegato 3).

In caso di parità nel valore del quoziente utilizzato per l'individuazione della categoria beneficiaria, la precedenza sarà applicata in quest'ordine: migliore posizione nella graduatoria di categoria; miglior punteggio individuale, maggiore anzianità di servizio in ruolo presso l'Ente. In caso di parità di punteggio nelle medesima categoria, si privilegerà il candidato con la maggiore anzianità di servizio in ruolo presso l'Ente; in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

I resti generati dall'assegnazione dell'importo minimo di cui sopra, confluiranno in un'unica somma che, suddivisa per l'importo minimo suddetto, evidenzierà il numero delle ulteriori quote assegnabili, che saranno attribuite ai servizi che hanno registrato i resti più elevati.

L'eventuale ulteriore resto, non sufficiente all'assegnazione di una singola quota, in quanto inferiore all'importo minimo contrattuale, sarà distribuito in parti uguali ai beneficiari, individuati come sopra esposto.

Considerato che, a conclusione delle liquidazioni degli altri istituti, residua per la maggiorazione del premio individuale l'importo di euro **9.827,17**;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- 1) di provvedere, per le motivazioni espresse in narrativa, che si danno per integralmente richiamate
- 2) alla liquidazione dell'importo di euro 9.827,00 massimo erogabile sull'importo disponibile per tale finalità di euro 9.827,17, quale maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 11 del richiamato CCI 2019/2021, calcolato, negli importi riportati nella tabella allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, con le modalità di cui all'allegato 4) al citato CCI 2019/2021;
- 3) – di provvedere all'imputazione della spesa complessiva di euro 13.001,12 , di cui euro 9.827,00 per maggiorazione premio individuale, euro 2.338,83 per oneri a carico dell'Amministrazione ed euro 835,29 per IRAP a carico

dell'Amministrazione, come segue:

quanto a Euro 9.827,00 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2022 – Imp. 991 sub 2 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

quanto ad Euro 2.338,83 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2022 – Imp. 243– Piano dei Conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

quanto ad Euro 835,29 sul Cap. 420.001 “TRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2022 – Imp. 283 - Piano dei Conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- 4) di dare atto che la somma residua di 0,17 centesimi, costituisce economia di bilancio trattandosi di cifra irrisoria per un'ulteriore distribuzione agli aventi diritto;
- 5) Di individuare il responsabile del servizio gestione risorse umane Dott. Francesco Bendini quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determina.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 19/08/2022

Firmato

*Bendini Francesco / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini  
<http://www.cattolica.net>  
PEC: [protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it](mailto:protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it)

P.IVA 00343840401  
email: [info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)



## SETTORE 4

### Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Documento depositato agli atti

### Liquidazione Maggiorazione del premio individuale (allegato 4 CCI 2019/2021) Anno 2021

N. Ord.	Matricola	Importo Minimo Maggiorazione	Ulteriore resto	Totale Maggiorazione
1	18	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
2	150	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
3	184	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
4	285	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
5	294	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
6	349	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
7	353	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
8	405	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
9	1223	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
10	1419	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
11	1434	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
12	1470	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
13	1502	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
14	1513	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
15	1937	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
16	2242	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
17	2260	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
18	2290	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
19	2305	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
20	2345	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
21	3371	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
22	3504	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
23	3636	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
24	4103	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08
25	6502	€ 381,62	€ 11,46	€ 393,08

Il Dirigente Settore 4  
Dott. Andrea Volpini