



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 640 DEL 17/08/2022

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA -  
ANNO 2021  
EROGAZIONE QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Bendini Francesco

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;
- n. 128 del 05/09/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;
- n. 138 dell'8/8/2019 con cui è stato approvato il "Il Nuovo Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", con decorrenza 8/8/2019;
- n. 39 del 11/03/2021 ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance 2021-2023" con la quale si è stabilito di confermare l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del 18,5% delle risorse complessive del fondo, per il triennio di cui a tale Piano della Performance, fatti salvi successivi aggiornamenti;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 effettuata con d.d. n. 425 del 11/06/2021, in ottemperanza alle linee di indirizzo emanate con deliberazione G.C. n. 78 del 25/6/2021, per un totale complessivo di € **162.945,49**, come certificato dal collegio dei revisori con verbale n.14 del 24/06/2021;

Visto il documento, denominato "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2021 – Area Dirigenza" sottoscritto in data 30/11/2021, e trasmesso al collegio dei revisori, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, sulla quale il collegio medesimo si è positivamente espresso con verbale n. 26 del 06/12/2021,

Visto l'accordo definitivo del 17/12/2021, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 09/12/2021;

Dato atto che il contratto di cui sopra è stato definito nel pieno rispetto delle norme vigenti e coerentemente con le indicazioni fornite con le linee di indirizzo sopra richiamate;

Preso atto che con il citato accordo del 17/12/2021 si individua, relativamente alla destinazione risorse 2021, l'importo da erogare ai quattro dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'ente nell'anno 2021, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto di Giunta Comunale

n. 89/2011;

Vista la macro struttura dell'Ente approvata con Deliberazione di Giunta n. 206 del 23/12/2021, ed i conseguenti incarichi dirigenziali affidati con i decreti sindacali di seguito elencati:

- **Dott.ssa Claudia Marisel Rufer:**  
Dirigente Settore 1 - D.S. n. 19 del 11/11/2021 ;  
interim settore settore 3 dal 3/12/2021 al 31/12/2021 D.S. n. 7/12/2021
- **Dott. Riccardo Benzi**  
incarico art. 110 relativo al Settore 2 – D.S. n. 17 del 11/11/2021 e successivo rinnovo n. 21 del 7/12/2021
- **Dott. Pier Giorgio De Iulii**  
incarico art. 110 c. 2 relativo al Settore 3 – D.S. n. 15 del 11/11/2021; (fino al 3/12/21)
- **Dott. Andrea Volpini**  
dirigente Settore 4 – D.S. n. 16 del 11/11/2021;
- **Dott. Baldino Gaddi:**  
dirigente Settore 5 - D.S. n. 18 del 11/11/2021;

Visto il sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con la richiamata delibera di Giunta n. 89/2011, il quale prevede, al punto “Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio”, le seguenti modalità: *“La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:*

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
Da 8,5 a 10	100,00%
Da 7,6 a 8,4	80,00%
Da 7 a 7,5	60,00%
Da 6 a 6,9	40,00%
Sotto 6	0,00%

Viste le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale dei dirigenti” relative all'anno 2021, a firma del Sindaco, supportato nella valutazione dal nucleo di valutazione, trasmesse agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il

punteggio finale conseguito da ciascuno, depositate agli atti d'ufficio;

Considerato che:

- nell'anno 2021 le 5 posizioni dirigenziali previste nell'Ente sono state coperte come segue:
  - o Settore 1 dirigente a tempo indeterminato; (più interim settore 3 dal 4/12-31/12/2021)
  - o Settore 2 dirigente art. 110 c. 1 TUEL;
  - o Settore 3 dirigente art. 110 c. 2 TUEL (fino al 03/12/2021)
  - o Settore 4 segretario comunale dall' 1/1/21 al 31/12/2021;
  - o Settore 5 / P.L. Dirigente a tempo indeterminato;
- in caso di interim su un posto vacante in dotazione organica oppure in caso di interim per aspettativa senza assegni del posto dirigenziale non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione, fatto salvo quanto disciplinato dal punto D del sistema di pesatura di cui al richiamato atto G.C. n. 138/2019; sarà invece corrisposta al dirigente incaricato ad interim la retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: “Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011” Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di omnicomprensività);
- che relativamente ai dirigenti in comando la retribuzione di risultato viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, con rimborso della quota di spettanza da parte di questo Ente;
- che relativamente ai dirigenti in convenzione art. 30 Tuel si rinvia a quanto stabilito in convenzione;
- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;
- che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2021 nei confronti dei quattro dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

Quantificato, secondo i criteri di riparto indicati nel richiamato accordo del 17 dicembre 2021, in euro 502,42 per ciascuna mensilità l'importo max della retribuzione di risultato da erogare ai 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, per l'importo di complessivi euro 24.116,16, calcolati moltiplicando l'importo di euro 502,42 per n. 48 mensilità, di cui n. 1 ad interim;

Rilevato che un dirigente ha raggiunto l'80% del risultato si registra un'economia pari ad euro 1.105,32 che confluirà come economia di bilancio;

Dato atto che in applicazione dell'art 6 CCDI Dirigenti Triennio 2013/2015 rubricato “ Criteri generali per l'incentivazione delle specifiche attività e prestazioni

correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art 26 comma 1 lett e) del CCNL 23/12/1999" un dirigente per l'anno 2021 ha percepito incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge collocandosi nella fascia da 1.501,00 e 3.000,00, si è provveduto alla decurtazione del 10% del risultato e che tale quota è stata ridistribuita tra gli altri dirigenti riparametrato in base alla percentuale di risultato ottenuto come da norma di salvaguardia sopracitata;

Da tale ridistribuzione è risultata un'economia finali di complessivi 35,05 euro da destinare alle economie di bilancio;

Ritenuto necessario provvedere, in riferimento al punteggio della valutazione della performance 2021, alla liquidazione della retribuzione di risultato ai 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, come indicato nella tabella depositata agli atti della presente determinazione;

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 17/12/2021;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- 1) di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti individuati nella tabella depositata agli atti della presente determinazione, la retribuzione di risultato per l'anno 2021 per complessivi euro 22.975,79
- 2) di dare atto che gli importi di cui sopra sono stati calcolati in ottemperanza al "Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 21 dicembre 2011;
- 3) di demandare all'ufficio Stipendi la liquidazione della spesa complessiva di Euro 30.396,97 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2021 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente, di cui Euro 22.975,79 per indennità di risultato, Euro 5.468,24 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 1.952,94 per IRAP a carico dell'Amministrazione, dando atto che la relativa spesa farà carico come segue:
  - quanto ad Euro 22.975,79 sul Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2022 – Imp. 44 sub 3 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
  - quanto ad Euro 5.857,85 sul Cap. 200.009 "Contributi su fondi salario

accessorio Straordinari, produttività personale e dirigenti” del bilancio di previsione 2022 – Imp. 243 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 1.952,94 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2022 – Imp. 283 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

- 4) - di dare atto che il responsabile degli atti di adempimento alla presente determinazione è il responsabile del settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane;
- 5) - di inviare copia telematica del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 17/08/2022

Firmato

*Bendini Francesco / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)