



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 431 DEL 14/06/2022

SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70- QUINQUIES, C. 1,  
CCNL 21/5/2018 ED ALLEGATO 6 CCI 2019/2021 -  
LIQUIDAZIONE INDENNITA' ANNO 2021

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Bendini Francesco

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018,

Visto il CCI 2019/2020 personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/09/2019;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 78 del 20/05/2021 con la quale, tra l'altro, si sono fornite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente 2021, e la conseguente d.d. n. 424 del 11/06/2021 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2021 ai sensi art. 67 del ccnl 21/05/2018 – Personale dipendente non dirigente";

Visto l'Accordo definitivo, sottoscritto in data 17/12/2021, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2021, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n.193 del 09/12/2021, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 06/12/2021 con verbale n. 25 ; ;

Considerato che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2021 del 17/12/2021, prevede l'erogazione di cui all'art 70 quinquies c.1 CCNL , "Indennità specifiche responsabilità" che prevede il proporzionamento del punteggio di pesatura, attribuito alla singola posizione, alla pesatura massima possibile sulla base della scheda di pesatura (12 punti) rapportato all'importo massimo individuale di euro 2.000,00 su base annua, ed in relazione alla durata della permanenza nella posizione, sulla base dei criteri definiti nell'allegato 6 del CCI 2019/2021;

Visti i provvedimenti di attribuzione, da parte dei dirigenti, delle specifiche responsabilità, e graduazione della relativa indennità e ai sensi art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018 nei confronti dei dipendenti del Comune di Cattolica per l'anno 2021, depositati agli atti presso l'ufficio preposto e tenuto conto delle comunicazioni relative al nulla osta trasmesse via mail, dei seguenti settori:

SETTORE 1-3 in data 13/06/2022

SETTORE 2 in data 12/06/2022

SETTORE 4 in data 09/06/2022

SETTORE 5 in data 14/06/2022

Tenuto conto che, nell'elaborazione del prospetto depositato agli atti della presente

determinazione, i valori relativi alla pesatura sono stati:

- a) moltiplicati per 0,85 in caso di appartenenza dell'incaricato alla cat. C, e per 0,60 in caso di appartenenza dell'incaricato alla cat B,
- b) rapportati alle percentuali di part-time ed agli eventuali mesi di servizio ai sensi dell'art. 5 dell'allegato 6 al CCI 2019/2021;
- c) proporzionati, ai sensi del IV comma dell'art 1 dell'allegato 6 al CCI 2019/2021, alle assenze, per qualsiasi causa, ad esclusione di ferie e recuperi plus orario, superiori a 60 giorni nell'anno;

Dato atto che è stato applicato, al compenso per indennità per specifiche responsabilità, l'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran Ral 1321) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto, per le motivazioni espresse in narrativa ed integralmente richiamate, della quantificazione delle indennità destinate a remunerare lo svolgimento nell'anno 2021 delle specifiche responsabilità di cui all'allegato 6) al CCI 2019/2021 "Indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, c. 1, CCNL", provvedendo all'erogazione delle relative spettanze agli interessati, per complessivi euro **29.510,43** come risulta nella tabella depositata agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco depositato agli atti della presente determinazione;
- 2) di precisare che ai compensi per indennità per specifiche responsabilità di cui trattasi per l'annualità 2021, è stata applicata per euro 124,35 la riduzione prevista dall'art. 71 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 (Cfr. Orientamento applicativo Aran Ral 1321), da introitarsi nel bilancio comunale, per cui la somma complessiva gravante sul fondo 2021 a titolo di specifiche responsabilità di cui al citato all. 6 al CCI 2019/2021 ammonta a complessivi euro 29.634,78
- 3) di precisare altresì che per il calcolo delle singole indennità, previa moltiplicazione del punteggio di pesatura per il coefficiente 0,85 per gli appartenenti alla cat. C e 0,60 per gli appartenenti alla cat. B, si è tenuto conto di quanto stabilito dal CCI 2019/2021 relativamente alla parametrizzazione alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché al proporzionamento dell'indennità alle assenze, per coloro che ne abbiamo effettuate, per qualsiasi causa escluse ferie e recuperi

plus orario, in numero superiore a 60 giorni nell'anno, parametrati alla durata dell'incarico;

- 4) di dare atto che la spesa complessiva di Euro 39.206,81 di cui Euro 29.634,78 per compensi, Euro 7.053,08 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 2518,96 per IRAP a carico dell'Amministrazione, farà carico come segue:

- quanto ad euro 29.634,78 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2022 – Imp. 991 sub 7 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 7.053,08 sul Cap. 200.009 "Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)" del bilancio di previsione 2022 – Imp. 243 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.001;

- quanto ad Euro 2.518,96 sul Cap. 420.001 "IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione)" del bilancio di previsione 2022 - Imp. 283 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.001;

- 5) di prendere atto che l'importo di euro 124,35 relativo alla riduzione per malattia ex art.71 d.l. 112/2008, convertito in l. 133/2008, viene contabilizzato a carico del fondo ed introitato a bilancio al capitolo 700.001 rimborso da enti e dipendenti: infortuni e recuperi su stipendi – accertamento 97 -piano dei conti Finanziario 3.05.02.01.000;
- 6) di individuare nella persona dell'istruttore Nathascia Gasparini la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Gestione Economica Del Personale

Ufficio Stipendi

Organizzazione E Gestione Giuridica - Del Personale

Servizi Finanziari

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 14/06/2022

Firmato

*Bendini Francesco / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)