



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 427 DEL 09/06/2022

INDENNITA' PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 70-QUINQUIES, COMMA 2, CCNL 21/5/2018 , ALLEGATO 7 CCI 2019/2021- LIQUIDAZIONE ANNO 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019 alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, con verbale n. 13, ed in particolare l'allegato 7), rubricato "*Indennità per ulteriori specifiche responsabilità*",

Richiamata la determinazione dirigenziale n. n. 424 del 11/06/2021, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo 2021 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 78 del 20/05/2021, ed il successivo accordo definitivo, sottoscritto in data 17/12/2021, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2021, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 09/12/2021, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 06/12/2021 con verbale n. 25 ;

Considerato che l'allegato 7) al CCI 2019/2021 "*Indennità per ulteriori specifiche responsabilità*" disciplina l'indennità prevista dall'art. 70-*quinquies*, comma 2, del CCNL 21/5/2018, per un importo massimo sino a €. 350,00 annui lordi:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori,

con la seguente graduazione:

- ufficiale di stato civile e anagrafe €
150,00
- ufficiale elettorale
€ 150,00
- archivista informatico €
150,00
- addetto URP
€ 150,00
- In presenza di due delle situazioni sopraelencate € 225,00

- In presenza di tre o più delle situazioni di cui sopra € 350,00

Preso atto delle comunicazioni del Dirigente al Settore 3 in merito alla graduazione delle indennità di cui trattasi nei confronti dei dipendenti assegnatari delle specifiche responsabilità in oggetto, depositate agli atti d'ufficio;

Provveduto a rapportare gli importi come sopra individuati, ai sensi del punto 5 dell'allegato 7 al CCI 2019/2021, alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché ad applicare agli stessi l'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni, come risulta nella tabella agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco seguente:

- importo da erogare ai dipendenti:

Dipendente matr. n.	importo spettante	Decurtazioni
290	€ 206,26	
2018	€ 225,00	
2140	€ 150,00	
2223	€ 124,50	
2315	€ 137,51	€ 0,76
3511	€ 221,09	€ 1,84
5042	€ 225,00	
Totale	€ 1.289,35	€ 2,61

- importo registrato a favore del bilancio per effetto dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di provvedere all'erogazione, a titolo di indennità destinate a remunerare lo svolgimento nell'anno 2021 delle funzioni previste dall'art. 70 quinquies c. 2, a seguito individuazione da parte del dirigente di riferimento dei dipendenti aventi diritto, per complessivi € **1.289,36** che, per effetto dell'applicazione in € 2,61 della riduzione per malattia ex art. 71 D.L. 112/2008, convertito in L.

133/2008, sono liquidati agli interessati per un importo pari ad € 1.286,74, come dal seguente prospetto:

Dipendente matr. n.	importo spettante	Decurtazioni
290	€ 206,26	
2018	€ 225,00	
2140	€ 150,00	
2223	€ 124,50	
2315	€ 137,51	€ 0,76
3511	€ 221,09	€1,84
5042	€ 225,00	
Totale	€ 1.289,35	€ 2,61

- 2) di prendere atto che l'importo di euro 2,61, relativo alla riduzione per malattia ex art. 71 D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, viene contabilizzato a carico del fondo ed introitato a bilancio,
- 3) di dare atto che la spesa complessiva a titolo di Indennità per ulteriori specifiche responsabilità anno 2021 ammonta ad euro 1.705,81 di cui euro 1.289,35 per indennità, euro 306,87 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 109,59 per IRAP a carico dell'Amministrazione e sarà imputata come segue:
 - quanto ad euro 1.289,35 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2022 – Imp. 991 sub 6 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad Euro 306,87 sul Cap. 200.009 "Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)" del bilancio di previsione 2022 – Imp. 243 Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.001;
 - quanto ad Euro 109,59 sul Cap. 420.001 "IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione)" del bilancio di previsione 2022 - Imp. 283 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.001
- 4) di prendere atto che l'importo di euro 2,61, relativo alla riduzione per malattia ex art.71 d.l. 112/2008, convertito in l. 133/2008, viene contabilizzato a carico del fondo ed introitato a bilancio al capitolo 700.001 rimborso da enti e dipendenti: infortuni e recuperi su stipendi – accertamento 97 -piano dei conti Finanziario 3.05.02.01.000
- 5) di individuare nella persona dell'istruttore direttivo Nathascia Gasparini la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Servizi Finanziari

Ufficio Stipendi

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 09/06/2022

Firmato

Bendini Francesco / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)